

# Autorità Idrica Toscana

---

## ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL CCNL AREA DIRIGENZA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI e NUOVA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI - ANNO 2024 -

Il giorno 8 del mese di ottobre 2024, alle ore 10.30 tramite collegamento in videoconferenza dalla virtuale (piattaforma Lifesize) "Sala Oiv" dell'Autorità Idrica Toscana, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale per la sottoscrizione dell'Accordo sui criteri di ripartizione per l'anno 2024 del Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato prevista dal CCNL dell'Area Dirigenza del Comparto Funzioni Locali (da ora anche solo "CCNL") e nuova pesatura delle posizioni dirigenziali.

Sono presenti:

per la parte pubblica: REFI MASSIMILIANO, delegato a rappresentare la parte datoriale nelle trattative sindacali per la definizione della contrattazione decentrata;

Per le OO.SS.: FP CGIL : Fulvia Damiani  
UIL FPL: Antonio Di Meo

Assiste alle trattative la Dr.ssa RUBEGNI LUCIA, Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane dell'Ente;

nel seguito, congiuntamente definite anche *PARTI*,

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Direttore Generale AIT n. 93 del 05.09.2024 è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative per la contrattazione collettiva integrativa del personale dirigenziale nelle persone del Direttore Generale, Dr. Alessandro Mazzei, in qualità di Presidente e del Dr. Massimiliano Refi, Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane, in qualità di componente;
- con Decreto n. 97 del 24.09.2024 è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana per l'anno 2024, nell'unico importo annuale di risorse certe e stabili, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e le RIA del personale cessato fino al 31/12/2020 di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), pari a complessivi € **167.458,91**, con gli incrementi disposti dall'art. 39, commi 1 e 2, CCNL del 16.07.2024;

# Autorità Idrica Toscana

---

- con successivo Decreto n. 117 del 07.10.2024 è stato rideterminato il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell’Autorità Idrica Toscana per l’anno 2024, in € 187.299,99, con l’inserimento degli incrementi disposti dal nuovo CCNL per gli anni pregressi 2020-2023, al fine di corrispondere, nell’anno 2024, gli arretrati di retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto stabilito dal nuovo CCNL;
- in data 26.07.2021 è stato sottoscritto dalle Parti il Contratto decentrato integrativo dell’Area dirigenza (da ora anche solo CCDI), in ottemperanza alle previsioni contenute nel CCNL Area dirigenza del Comparto “funzioni locali” del 17.12.2020, ancora vigente;

## CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell’art. 2 del CCDI, comma 5, *“la ripartizione del fondo è effettuata con cadenza annuale;*
- ai sensi dell’art. 9 del CCDI denominato *“Criteri per la ripartizione del fondo per la contrattazione decentrata”:*
  - a) il fondo per la contrattazione decentrata garantisce almeno il 15% al finanziamento della indennità di risultato;
  - b) è possibile destinare una percentuale non superiore al 2,5% del fondo complessivo al finanziamento dei piani di welfare integrativo;

VISTE le risultanze emerse nel corso della riunione tra le Parti in data odierna;

## **concordano di approvare i seguenti criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2024:**

1. Al fondo per la retribuzione di risultato di competenza dell’anno 2024 (escluse le quote di arretrato), previsto dall’art. 57, comma 3, del CCNL e dall’art. 9 del CCDI, è destinato un importo complessivo di € 40.680,74 corrispondenti al 24,30% delle risorse disponibili.
2. A seguito della destinazione delle risorse alla retribuzione di risultato, le Parti concordano di destinare una percentuale pari al 1,8% del fondo complessivo, al finanziamento di piani di welfare integrativo, per un importo pari a € 3.016,49. Tale importo annuo corrisponde a quanto impegnato nel Bilancio di previsione, sulla base della polizza welfare di durata triennale.
3. Le parti prendono atto che nel corso dell’anno 2024, saranno erogati gli arretrati di retribuzione di posizione e di risultato relativi agli anni 2020-2023, secondo il principio che tutte le somme erogate a titolo di salario accessorio devono transitare nel Fondo, il quale, solo per l’anno 2024, è incrementato delle quote necessarie a finanziare tali arretrati, pari a

# *Autorità Idrica Toscana*

---

complessivi € 8.424,00 a titolo di retribuzione di posizione ed € 11.417,08 a titolo di retribuzione di risultato;

4. Le parti prendono atto che la retribuzione di risultato per l'anno 2024 sarà erogata solo a seguito del completamento del procedimento di valutazione annuale, secondo la metodologia indicata nell'attuale Sistema di Valutazione della performance.
5. Gli eventuali risparmi che si realizzano nella retribuzione di posizione sono destinati all'incremento della retribuzione di risultato dello stesso anno. In caso di mancata erogazione in misura totale o parziale della indennità di risultato a seguito di valutazione negativa o tale da non consentire la intera erogazione di tale compenso, i risparmi non possono essere utilizzati per la retribuzione della dirigenza e costituiscono economie di bilancio, al pari dei risparmi realizzati per la decurtazione del trattamento economico accessorio in caso di malattia.
6. Si prende infine atto della nuova graduazione delle posizioni dirigenziali, con riferimento alle nuove funzioni conferite al dirigente dell'Area Pianificazione e Controllo a partire dal mese di ottobre, riferite alla Responsabilità della predisposizione tecnica delle schede di interventi PNISSI (Piano nazionale di interventi infrastrutturali e per la sicurezza nel settore idrico). Il Piano nazionale è aggiornato periodicamente ai sensi del DM 350 del 25 ottobre 2022 ed alla Responsabilità nell'implementazione dei nuovi controlli sulla qualità tecnica, rinnovata con provvedimento ARERA (Del. 637/2023) incluso l'indicatore sull'approvvigionamento strategico MO (Resilienza).

FIRMATO:

PER L'AUTORITA' IDRICA TOSCANA: Dr. Massimiliano Refi

PER LE OO.SS.: UIL FP: Antonio di Meo

CGIL FP: Fulvia Damiani

*Documento informatico sottoscritto  
con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*