

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DELL' ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025 (Art. 40 d.lgs. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle nuove disposizioni del CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, ai sensi, in particolare, dell'art. 79, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane n. 164 del 04.08.2025 per € 320.938,62 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	240.779,22
Risorse variabili	80.159,40
Totale risorse	320.938,62

N.B. Per la compilazione delle sezioni successive si è fatto riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 risulta costituita dall'importo previsto per l'anno 2017, così come determinato ed approvato con Decreto del Direttore Generale n. 73 del 05/10/2017, per un importo complessivo di **€ 174.452,40**.

Si rimanda, per facilità di comprensione, alla relazione dettagliata allegata al Decreto di costituzione del Fondo per le risorse decentrate 2021, ove viene data evidenza e apposita giustificazione sulla costituzione del fondo per l'anno 2020.

L'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 "Fondo risorse decentrate: costituzione", al comma 1, detta la nuova disciplina sulle risorse stabili del Fondo, la quale disapplica la precedente contenuta all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, salvo le parti espressamente richiamate: *"1 La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:*

- a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;*
- b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;*
- c) risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;*
- d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.*

1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

A partire dall'anno 2018, per gli enti con dirigenza, al pari di quelli senza dirigenza, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono poste a carico del bilancio e non finanziate dal Fondo.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi di parte stabile del Fondo, come rilevate dalla relazione istruttoria a firma del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane (prot. n. 11054 del 31.07.2025):

Descrizione	Importo
A. Incremento di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (Art. 67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018). Art. 79, comma 1, lett a)	3.744,00
B. Rideterminazione per incrementi differenziali PEO (Art. 67, comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018, non soggette al vincolo sul Fondo. Dich. Cong. N. 5). Art. 79, comma 1, lett a)	5.493,67
C. Incremento di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018. Art. 79, comma 1, lett. b)	3.971,50
D. Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale. Art. 79, comma 1, lett. c)	10.530,69
E. Rideterminazione per incrementi differenziali PEO Art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	4.139,20
F. INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 – intera quota anno 2024	38.447,76

Le risorse di cui alle lettere A),B),C),E) ed F) sopra citate sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, come espressamente richiamato dalla contrattazione nazionale.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79, comma 2, del sopracitato contratto, dettaglia gli importi variabili che possono alimentare di anno in anno il Fondo per le risorse decentrate.

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	14.700,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68, C.1, CCNL 2016-2018)	8.254,81
	50.000,00

Autorità Idrica Toscana

COMPENSI LEGATI A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE . COMPENSI PROFESSIONALI AI LEGALI DELL'ENTE DERIVANTI DA SENTENZE FAVOREVOLI. ART. 67, comma, 3, lett. c CCNL 21/05/2018.	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	4.808,47
ECONOMIE FONDO LAVORO STRAORDINARIO CONFLUITE – ART.79, COMMA 2, lett. d)	952,60
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.443,52
TOTALE	80.159,40

Note esplicative sulle risorse variabili

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997 (Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.05.2018). Sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza

Per l'anno 2025, è stato possibile integrare il fondo con introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della legge 449/1997 e, conseguentemente, di corrispondere al personale interessato il relativo trattamento accessorio in presenza di iniziative quali la convenzione con soggetti pubblici e privati dirette a fornire, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari.

Nel corso dell'anno 2024, sono state sottoscritte le nuove convenzioni con le Autorità di Ambito per la gestione integrata dei rifiuti solidi e urbani (Ato Toscana Centro, Ato Toscana Ato Toscana Costa e Ato Toscana Sud) valide per il triennio 2025-2027, per la definizione delle attività di gestione del servizio paghe e contributi, redatte ai sensi dell'art. 43, comma 3, della L.449/1997.

I corrispettivi annuali che sono stati determinati in sede di sottoscrizione delle convenzioni sono di seguito indicati:

- Contributo da Ato Toscana Centro: € 5.000,00. Importo da destinare alla produttività (50% del contributo al netto delle spese generali): € 1.676,18.
- Contributo da Ato Toscana Sud: 5.000,00. Importo da destinare alla produttività (50% del contributo al netto delle spese generali): € 1.416,33
- Contributo da Ato Toscana Costa: € 5.000,00. Importo da destinare alla produttività (50% del contributo al netto delle spese generali): € 1.716,06.

In occasione della gestione, a cura dell'AIT, delle attività connesse alla tenuta delle paghe nei confronti del personale delle Ato sopra indicate, dal contributo introitato dalle Ato per l'espletamento del sopracitato servizio, viene defalcata una quota variabile a titolo di costi diretti sostenuti dall'Ente, comprese le spese di personale (sulla base dei conteggi effettuati dal Servizio Gestione Risorse Umane). Il 50% della somma residua è destinato ad incrementare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ed erogato al personale, secondo la seguente destinazione:

- il 90% è ripartito in parti uguali tra il personale dipendente che ha svolto l'attività di tenuta paghe;
- il 10% è destinato ad incrementare il fondo complessivo della produttività ed è ripartito tra tutto il personale sulla base dei criteri definiti nel sistema di valutazione del personale.

Nella fase di definizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse, verranno destinati gli importi per finanziare tale attività secondo quanto descritto in occasione di costituzione del fondo.

Autorità Idrica Toscana

Con Decreto del Direttore Generale n. 86 del 29.07.2025, sono state individuate le seguenti risorse di competenza dell'organo di indirizzo da destinare alla costituzione della parte variabile del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025:

INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 2012 - (ART. 79 C.2, lett. b) CCNL 16/11/2022)

Il Monte Salari per l'anno 2012, calcolato secondo la definizione sopradetta risulta essere pari ad € 1.490.427, come specificato negli atti adottati dall'ente nel corso degli anni, con particolare riferimento al Decreto del Direttore Generale n. 136/2013. La quota massima di incremento del fondo, pari all' 1,2% del monte *salari*, ammonta ad € 17.885,00.

L'ente, vista la disponibilità finanziaria esistente nel bilancio di previsione 2024/2026, fermo restando il rispetto dei limiti normativi vigenti, ha stabilito di incrementare il fondo per un importo pari ad € 14.700,00, finalizzato all'incentivazione della performance del personale dipendente, secondo le regole di cui al vigente *Sistema per la misurazione e la valutazione della performance*. A tale riguardo, l'Ente ha provveduto ad individuare specifici obiettivi strategici di miglioramento per l'anno in corso, destinati ad un incremento della performance organizzativa dell'ente, contenuti nell'apposito allegato alla relazione istruttoria a firma del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane (prot. n. 11054 del 31.07.2025).

Incrementi previsti ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL del 16/11/2022 (0,22% del monte salari 2018)

In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 (Incarichi di Elevata Qualificazione).

E' stata prevista, pertanto, l'integrazione una tantum della quota anno 2025, in attuazione dell'art. 1, comma 604, della legge 234/2021, di un importo pari allo 0,22% del m.s. dell'anno 2018, ammontante a un totale di Euro 3.803,56, così proporzionalmente suddiviso rispetto ai valori dell'anno 2021:

- Sul fondo risorse decentrate, parte variabile, Euro 1.443,52
- Ad incremento del Fondo per le posizioni organizzative / Elevate Qualificazioni, Euro 2.360,04.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non è stata effettuata alcuna decurtazione del fondo per l'anno 2025.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	240.779,22
Risorse variabili	71.904,59
Economie anni precedenti	8.254,81
Totale Fondo sottoposto a certificazione	320.938,62

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Voce non Presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Preso atto dei criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, la cui pre-intesa è stata firmata nel corso della riunione con le parti sindacali in data 17.10.2025, si provvede alla compilazione delle sezioni previste, sulla base di quanto concordato in sede di Accordo.

Le somme complessivamente stanziare per remunerare istituti non soggetti a preventivo accordo, sono pari complessivamente ad € 235.587,28 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche (Differenziali stipendiali)	135.213,17
Indennità di comparto	6.065,64
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 2016-2018)	39.500,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, a valere sulle risorse di cui all'art.- 67, comma 3, lett. c). (compensi avvocatura)	50.000,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997, ai sensi di quanto previsto all'art. 15, comma 1, lett. d), del CCNL 01,04,99. Convenzioni.	4.808,47
Totale	235.587,28

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL /Regolamenti dell'Ente/ Atti dell'ente o di progressioni economiche orizzontali pregresse (Differenziali stipendiali).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Ai sensi della nuova impostazione sull'utilizzo delle risorse del Fondo, come indicato all'art. 80 del CCNL 2019/2021, le risorse annualmente destinate al salario accessorio oggetto di contrattazione dei criteri di utilizzo sono pari ad € 85.351,34. La contrattazione con le parti sindacali ha stabilito di destinare tali risorse alla remunerazione della performance individuale ed organizzativa ed all'attribuzione di n. 4 Progressioni economiche orizzontali (Differenziali stipendiali), nello specifico per n. 2 Istruttori (ex cat. C) e n. 2 Funzionari (ex cat. D) del personale dipendente AIT, secondo la seguente destinazione:

Descrizione	Importo
Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	4.700,00
Premi collegati alla performance individuale ed organizzativa	80.651,34

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	235.587,28
Somme regolate dal contratto	85.351,34
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	320.938,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 240.779,22. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 145.978,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le parti hanno stabilito di destinare le risorse disponibili per i differenziali stipendiali ad una quota limitata di personale, stabilita nel 50% degli aventi diritto per ogni Area, secondo un orientamento condiviso dal Ministero dell'economia e delle finanze, confermato dalla giurisprudenza contabile, e dal Dipartimento della funzione pubblica, secondo i criteri stabiliti nel vigente CCI 2023/2025.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2024.

Si fa presente che, nella tabella sottostante, non è compilata la colonna relativa al Fondo dell'anno 2010, in considerazione della nuova istituzione dell'Ente avvenuta in data 01.01.2012. Pertanto, l'anno "zero" per l'Autorità Idrica Toscana è da considerarsi l'anno 2012. Si rimanda, in proposito, alla Relazione di costituzione del Fondo per l'anno 2014, allegata al Decreto del Dir. Generale n. 47/2014.

Autorità Idrica Toscana

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza 2025/2024	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato dato dalla somma dei fondi esistenti al 31.12.2011 delle ex AATO (art. 53 Legge Regionale n. 69/2011) ed incrementi stabili da CCNL Anno 2024: Determinazione dirigente Area Amministrazione e risorse umane n. 167 del 05.08.2024 Anno 2025: Determinazione dirigente Area Amministrazione e risorse umane n. 164 del 04.08.2025	234.850,23	240.779,22	5.982,99	
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	234.850,23	240.779,22	5.928,99	
<i>Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, c. 2 , del D.lgs. 75/2017</i>				
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 2012 - (ART. 67 C.4, CCNL 21/05/2018).	17.600,00	14.700,00	-2.900,00	
<i>Risorse variabili NON soggette al limite di cui all'art. 23, c.2, del D.lgs. 75/2017</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	3.195,12	4.808,47	1.613,35	
COMPENSI LEGATI A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE . COMPENSI	50.000,00	50.000,00	0,00	

Autorità Idrica Toscana

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza 2025/2024	
PROFESSIONALI AI LEGALI DELL'ENTE DERIVANTI DA SENTENZE FAVOREVOLI. ART. 67, comma, 3, lett. c CCNL 21/05/2018.				
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE AI SENSI DELL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016. ART. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	1.640,54	0,00	- 1.640,54	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018)	1.357,90	952,60	-405,30	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	1.443,52	1.443,52	0,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.575,17	8.254,81	4.679,64	
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	78.812,25	80.159,40	1.347,15	

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione:

	2024	2025	differenza
Risorse fisse	234.850,23	240.779,22	5.928,99
Risorse variabili	78.812,25	80.159,40	1.347,15
Decurtazioni *		-	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	313.662,48	320.938,62	7.276,14

Autorità Idrica Toscana

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

Tabella non compilabile per impossibilità di operare il confronto, considerata l'Autorità Idrica Toscana, ente di nuova istituzione dal 01.01.2012.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate per le progressioni economiche storiche, indennità di comparto, le indennità per particolari responsabilità, e produttività sono imputate in più capitoli di spesa e precisamente:

Voci di destinazione del Fondo 2025	Capitoli di bilancio 2025	Descrizione
Quote indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/1/2004	1190,1194,1198, 1202,1206,1210,1214	Retribuzioni in denaro (distinte per aree)
Differenziali Progressioni Economiche anni precedenti + differenziali stipendiali anno corrente		Retribuzioni in denaro (distinte per aree)
Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 70 quinquies	1217 imp. 47/2025 + Spesa fissa	Fondo salario accessorio dipendenti
Premi collegati alla performance individuale ed organizzativa	1217 + imp. 297/2024 (economie straordinari 2024) + cap. 1202 (economie risorse stabili)	Fondo salario accessorio dipendenti
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997, ai sensi di quanto previsto all'art. 15, comma 1, lett. d), del CCNL 01,04,99. Convenzioni.	1217	Fondo salario accessorio dipendenti
Compensi previsti da disposizioni di legge, a valere sulle risorse di cui all'art.- 67, comma 3, lett. c). Compensi legali dell'ente	1197	Oneri Avvocatura interna per sentenze con spese compensate e con spese a carico della controparte

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sulla base di quanto indicato nelle note esplicative della presente relazione fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato, tale sezione mira a verificare il rispetto del limite del fondo con le relative previsioni di utilizzo in sede di gestione del fondo (che sarà formalizzata soltanto nell'anno successivo, a seguito del completamento delle necessarie procedure di valutazione). Si dà atto che tutte le risorse previste nel Fondo siano completamente utilizzate. A consuntivo, a seguito della chiusura delle procedure di valutazione, verrà dato atto delle eventuali economie attestata nel fondo di parte stabile, che possono essere portate ad incremento del fondo dell'anno successivo, a seguito di specifica asseverazione da parte degli organi di controllo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2025 come determinato dall'Amministrazione è impegnato nei vari capitoli di spesa indicati alla Sezione I.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei seguenti capitoli di PEG esercizio 2025: 1191-1192-1194-1195-1203-1204-1218-1207-1208-1199-1197-1211-1212-1215-1216-1021.

Le somme per l'Irap sono impegnate nei seguenti capitoli di PEG esercizio 2025: 1270-1271-1277-1273-1274-1272-1275-1276.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Dirigente Area Amministr. e risorse umane

Il Responsabile del Serv. Gestione Risorse Umane

Il Responsabile del Servizio Finanz. io

(Dr. Massimiliano Refi)*

(Dr.ssa Lucia Rubegni)*

(Dr.ssa Stefania Zelli)*

(*) Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005