

**ACCORDO STRALCIO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI
ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PEO) DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
(redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.
165 e Circolare RGS n. 25/2012)**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria da allegare ad ogni tipo di Accordo integrativo sottoscritto, anche in assenza di riflessi economici o finanziari diretti.

La presente relazione riguarda l'Accordo stralcio per la definizione dei criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO) del personale non dirigente, la cui pre-intesa è stata definita il 16.07.2026 e sottoscritta in data 19.08.2026.

L'Accordo ha per oggetto esclusivamente la definizione dei parametri e dei criteri per la formulazione delle graduatorie relative alle progressioni economiche all'interno delle aree (Differenziali Stipendiali ex PEO), ai sensi dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022. Pertanto i seguenti moduli vengono compilati utilizzando la frase *"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*.

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In considerazione della natura prettamente normativa del presente Accordo Stralcio, la presente sezione non trova diretta applicazione.

Nello specifico, si attesta che:

- **Assenza di ripartizione finanziaria:** L'Accordo si limita a definire i nuovi criteri e i pesi per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex PEO), senza disporre alcuna quantificazione o destinazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate.
- **Rinvio al CCDI definitivo:** La determinazione del limite delle risorse da destinare all'istituto delle progressioni economiche (così come agli altri istituti del trattamento accessorio) è interamente rinviata alla successiva stipula del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) e alla relativa Relazione Tecnico-Finanziaria.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

Sezione IV – Sintesi delle destinazioni

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo illustrata.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo (Confronto Anno 2026 / Anno 2025)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa

Si attesta che il presente Accordo Stralcio riveste **natura esclusivamente normativa e regolamentare**. Esso si limita ad adeguare i criteri di valutazione del personale per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al nuovo ordinamento professionale dettato dal CCNL 2022-2024, rideterminando i pesi attribuiti alla performance, all'esperienza professionale e alla formazione.

Conseguentemente, la sottoscrizione del presente Accordo:

- Non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Autorità Idrica Toscana.
- Non definisce l'entità delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche.
- Non stabilisce il numero dei differenziali stipendiali da attribuire per l'anno in corso.

La quantificazione esatta delle risorse destinate a tale istituto contrattuale, la verifica del rispetto del limite del Fondo Risorse Decentrate (FRD) e la determinazione delle quote di personale ammesse alla progressione economica saranno oggetto di un successivo e specifico accordo (in sede di CCDI annuale e/o di approvazione dei relativi bandi), il quale sarà corredato da apposita Relazione Tecnico-Finanziaria a dimostrazione della copertura degli oneri.

Sezione II – Verifica a consuntivo del limite di spesa dell'anno precedente (Tetto 2016 ex art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Dirigente Area Amministrazione e Risorse Umane

Dott. Massimiliano Refi (*)

Il Responsabile del Servizio Gestione e Risorse Umane

Dott.ssa Lucia Rubegni (*)

Il Responsabile del Servizio finanziario

Dr.ssa Stefania Zelli (*)

(*) Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005