

# **PARERE sulla RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'AUTORITA' IDRICA TOSCANA 2024**

**(articolo 40, Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165)**

Verbale del Revisore unico dei conti n. 14 del 07/10/2024

Ricevuta in data 01/10/2024 e 02/10/2024 la documentazione relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.

## **PREMESSO CHE:**

- la dotazione organica dell'ente prevede per il 2024 tre posizioni dirigenziali, di cui due ricoperte da contratti a tempo indeterminato e una con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del Decreto legislativo 267/2000: nel piano occupazionale é prevista una ulteriore posizione dirigenziale (area di Regolazione), attualmente ricoperta ad interim dal Direttore Generale;
- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- la costituzione del fondo è atto unilaterale e gli enti con almeno tre dirigenti sono tenuti alla contrattazione decentrata anche per le materie riguardanti il personale con qualifica dirigenziale;
- l'art. 56, commi 1 e 2, del CCNL 17.12.2020, stabilisce che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione e che tali risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020 nell'unico importo annuale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56, ovvero l'incremento pari all'1,53% del monte salari 2015;
- l'art. 39, comma 1, del CCNL del 16.07.2024 stabilisce che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;
- l'art. 39, comma 3, del CCNL del 16.07.2024 stabilisce che *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*;

## RICHIAMATO

il proprio Verbale n. 12 del 10.09.2024 avente ad oggetto il parere sulla Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato dei dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana 2024;

## VISTI

- il Decreto del Direttore Generale n. 97 del 24.09.2024 di approvazione della costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione di risultato dei dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana 2024;
- la relazione istruttoria trasmessa a firma del Dirigente dell'Area amministrazione e risorse umane (prot. 13890/2024), con cui si rappresentava che, al fine di assicurare la copertura finanziaria del Fondo costituito, il cap. 1188 "*Fondo per il salario accessorio dei dirigenti*" doveva essere oggetto di una variazione al fine di liquidare gli arretrati della retribuzione di risultato degli anni 2021/2023, che non erano stati integralmente previsti nella variazione di Bilancio approvata nel mese di Marzo, mediante utilizzo del Fondo arretrati contrattuali, pari alla somma necessaria a liquidare le spettanze arretrate per gli anni 2020/2024 a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, a seguito di alcuni chiarimenti successivamente intervenuti in ordine all'applicazione di alcuni istituti contrattuali;
- il Decreto del Direttore Generale n. 113 del 02.10.2024, avente ad oggetto "SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 – COMPARTO DIRIGENTI. PRELEVAMENTO DAL FONDO RINNOVI CONTRATTUALI (ART. 176, COMMA 1, D.LGS. 267/2000) E VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024/2026";
- la successiva relazione istruttoria a firma del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane (prot. n. 14003/2024), in merito alla rideterminazione del Fondo, a seguito delle variazioni di PEG approvate con Decreto del Direttore Generale sopra citato;
- la deliberazione dell'Assemblea n. 27 del 15/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026 ed il Programma delle attività dell'Autorità Idrica Toscana;
- la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, pari ad € 156.844,50 che costituisce l'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020, certificato dall'organo di revisione in data 09.12.2020;
- l'incremento al fondo applicato a norma dell'art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti, per € 4.229,76 ed i successivi incrementi di parte stabile contenuti nel CCNL del 16.07.2024 e richiamati nelle premesse;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, numero 267;
- il Decreto Legislativo 165/2001, in particolare l'articolo 40-bis, comma 1 "Controlli in materia di contrattazione integrativa" che così dispone: "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti.*";
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, raccomanda "*una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione*";
- la documentazione a corredo della relazione per la rideterminazione del fondo dell'area dirigenziale per l'anno 2024, ricevuta dal sottoscritto organo di revisione in data 02.10.2024 a mezzo PEC, recante il prospetto di costituzione del Fondo e la copertura finanziaria dello stesso nei capitoli del bilancio di previsione 2024;

## CONSIDERATO

- che la relazione istruttoria sulla rideterminazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione dei Dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana per l'anno 2024 dettaglia in modo qualitativo/quantitativo la posta oggetto di parere così come segue:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024 - Art. 57 CCNL 2016-2018 e art. 39 del CCNL 2019/2021</b>			
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)</b>			
<b>Riferimento al CCNL/Legge</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017</b>	<b>Importo €</b>
Art.57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	156.844,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	4.229,76
Art.39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	NO	5.754,77
Art.39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 0,46% monte salari 2018 dirigenti ANNO 2020 (a decorrere dal 01/01/2020) (Una tantum anno 2024)	NO	1.317,01
Art.39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) ANNI 2021-2022-2023 (Una tantum anno 2024)	NO	17.264,31
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>185.410,35</b>
Art.39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	629,88
Art.39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 - QUOTE ANNI 2022 E 2023	NO	1.259,76
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>1.889,64</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>187.299,99</b>

**EFFETTUATE:**

- le verifiche ed i controlli sulle modalità di determinazione e sulla quantificazione delle risorse stabili e variabili allocate nel fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2024;
- le verifiche ed i controlli sulla conformità delle disposizioni contrattuali;

ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001;

**ESPRIME**

parere favorevole sulla rideterminazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti per l'anno 2024;

**e ATTESTA**

la compatibilità dei costi sulla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti per l'anno 2024 con le somme stanziare in bilancio 2024, rinviando ad un successivo parere il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, in sede di definizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti.

Firenze (FI), li 07/10/2024

Il Revisore Unico  
(*Roberto Giacinti*)