

PARERE sulla IPOTESI di ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO dell'AUTORITA' IDRICA TOSCANA per l'ANNO 2024

(articolo 40, Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165)

Verbale del Revisore unico dei conti n. 18 del 05/11/2024

PREMESSO CHE

- all'Autorità Idrica Toscana si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- al personale dell'Autorità Idrica Toscana si applicano le disposizioni di cui al nuovo CCNL del comparto "Funzioni Locali";
- l'articolo 8, comma 7 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di revisione economico e finanziaria ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter del Decreto Legislativo 165/2001;

RICHIAMATI

- il Decreto del Direttore Generale n. 63 del 18.02.2024 con il quale sono state confermate le aree delle Elevate Qualificazioni (ex Posizioni Organizzative) ed ogni Direzione ha conferito gli incarichi di Elevata Qualificazione, rispettando il budget assegnato allo specifico istituto nel bilancio di previsione dal 01.07.2024 fino al 30.06.2027;
- il Decreto del Direttore generale n. 64 del 18.06.2024 con il quale sono state attribuiti gli incarichi collegati al riconoscimento delle Indennità per Specifiche Responsabilità (ISR) fino al 01.04.2029, a seguito della nuova organizzazione dell'Ente;
- il Decreto del Direttore Generale n. 08 del 02.02.2024 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;
- il Decreto del direttore Generale numero 42 del 12 Aprile 2024 con cui è stata approvata la Relazione sulla performance e della valutazione del personale dipendente per l'anno 2023;

PRESO ATTO CHE

- con Determinazione del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse Umane n. 167 del 05.08.2024 è stato formalmente costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024;
- in data 22 ottobre 2024, si è riunita la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione sulla ipotesi di accordo sui criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse per la contrattazione decentrata di cui all'art. 80, del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022, per l'anno 2024;
- lo scrivente ha ricevuto in data 04 novembre 2024 via posta elettronica certificata, tutta la documentazione a corredo della pre-intesa siglata tra la delegazione trattante e le RSU, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria;

VISTI

- il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, siglato in data 16 novembre 2021 presso la sede dell'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle pubbliche amministrazioni) tra la stessa Agenzia e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative del comparto funzioni locali e reso efficace dal 16 novembre 2021 dopo i prescritti pareri di legge e la positiva certificazione della Corte dei Conti;
- le disposizioni ancora vigenti del CCNL 21.05.2018;
- la Determinazione del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse Umane n. 167 del 05.08.2024, avente ad oggetto "Costituzione fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2024, il quale si sostanzia nella seguente tabella:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	234.850,23
Risorse variabili	75.237,08
Economie anni precedenti	3.575,17
Totale Fondo sottoposto a certificazione	313.662,48

- la pre-intesa del contratto integrativo sulla ripartizione e destinazione delle risorse decentrate di cui all'articolo 80 del CCNL 16.11.2023 per l'anno 2024, sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale in data 22 ottobre 2024;
- la relazione illustrativa degli aspetti procedurali e del contenuto dell'ipotesi di accordo integrativo 2024, a firma del Dirigente dell'area Amministrazione e risorse umane dott. Massimiliano Refi e del Responsabile del servizio gestione risorse umane D.ssa Lucia Rubegni;
- la relazione tecnico finanziaria dell'accordo decentrato 2024 a firma del Dirigente dell'area Amministrazione e risorse umane, dal Responsabile del Servizio Finanziario, e dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;
- la sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo così come risultante dalle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria e di seguito evidenziata:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	238.007,39
Somme regolate dal contratto	75.655,09
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	313.662,48

- la deliberazione dell'Assemblea n. 27 del 15/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026 ed il Programma delle attività dell'Autorità Idrica Toscana;
- il decreto del Direttore Generale n. 14/2024 con cui è stato approvato il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi alla data del 31/12/2023 ai sensi dell'art. 228, comma 3 del D.Lgs. 267/2000";
- il Decreto del Direttore Generale n. 17 del 14/02/2024 con cui è stato approvato il risultato di amministrazione presunto ai fini dell'utilizzo della quota di avanzo presunto accantonato per il rinnovo dei contratti e di quello vincolato per il completamento del progetto "Adriwater";
- la deliberazione dell'Assemblea n. 3 del 01/03/2024, con cui è stata approvata la prima "Variazione al bilancio di previsione finanziario 2024/2026 ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000" ed a seguito del Decreto di cui sopra è stato utilizzato, per le finalità sopra riportate, l'avanzo accantonato presunto per euro 42.000,00 e l'avanzo vincolato presunto per euro 4.075,32;

- la deliberazione dell'Assemblea n. 6 del 10/05/2024 con cui è stato approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2023;
- la deliberazione n. 7 del 10/05/2024 dell'Assemblea con la quale ha approvato la "*Variazione al bilancio di previsione finanziario 2024/2026 ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000*", ed è stato utilizzato l'avanzo vincolato derivante dal vincolo formalmente attribuito dall'Ente (delibera Assemblea n. 3/2023), per euro 50.000,00 e la quota libera dell'avanzo per euro 332.000,00 (di cui euro 329.000,00 per spese di investimento ed euro 3.000,00 per spese correnti a carattere non ripetitivo);
- la deliberazione n. 11 del 30/07/2024 con la quale è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio, l'assestamento generale ed il riconoscimento della legittimità di un debito fuori bilancio;
- la Determinazione del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse Umane n. 167 del 05.08.2024, avente ad oggetto "Costituzione fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ed il parere positivo del sottoscritto giusto Verbale n.11 del 02.08.2024;

EFFETTUATE

- le verifiche ed i controlli sulle modalità di costituzione e sulla quantificazione delle risorse stabili e variabili allocate nel fondo 2024;
- le verifiche ed i controlli sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenute nella pre-intesa di contratto decentrato integrativo per l'anno 2024;
- le analisi riferite alla definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa decentrata;

ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001

ATTESTA

- la compatibilità dei costi derivanti dall'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo in oggetto con gli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dallo stesso;
- la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

e pertanto

ESPRIME

parere favorevole sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto integrativo sui criteri per la ripartizione e sulla destinazione del fondo per le risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024 sottoscritto in data 22 ottobre 2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale con i vincoli di bilancio ai sensi e per gli effetti degli articoli 8, comma 7, del CCNL 2029/2021, nonché dell'articolo 40, comma 3-ter del Decreto Legislativo 165/2001.

Firenze (FI), li 05/11/2024

Il Revisore Unico
(*Roberto Giacinti*)