

# Autorità Idrica Toscana

## IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI CUI ALL'ART. 79, DEL CCNL 2019/2021 DEL 16/11/2022. – ANNO 2023

Il giorno 02 agosto 2023 alle ore 10.00, tramite collegamento in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo sui criteri di ripartizione per l'anno 2023 delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018:

### per la parte pubblica:

- Dr. MASSIMILIANO REFI - Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane (Presidente);

### Per le OO.SS.:

UIL FPL– Simona Roseti  
FPL CGIL – Fulvia Damiani

### Per le R.S.U.:

Baratta Daniela, Natucci Alberto

nel seguito, congiuntamente definite anche *PARTI*,

### PREMESSO CHE

- con Determinazione del Dirigente di Area Amministrazione e risorse umane n. 131 del 26.07.2023 (reg. gen. n. 181/2023) è stata approvata la costituzione del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 destinato al personale dipendente dell'Autorità Idrica Toscana, nelle risultanze che seguono:
  - parte stabile: € 226.987,70
  - parte variabile non soggetto a vincoli: € 61.052,03
  - parte variabile soggetto a vincoli: € 21.080,00
  - Totale Fondo: **€ 309.119,73**
  
- l'art. 7, comma 4, lettera a) del CCNL 16.11.2023 dispone che in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa si stabiliscono i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;

# *Autorità Idrica Toscana*

- con Decreto DG n. 33 del 15.03.2023 è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alle trattative per la contrattazione collettiva integrativa;
- nella riunione tra le parti avvenuta in data 26.05.2023 veniva condiviso il testo dell'Accordo sui criteri di destinazione delle risorse previste stanziare nel Fondo 2023 e il relativo prospetto, rinviando la firma dell'ipotesi a seguito della formale costituzione del Fondo per le risorse decentrate, successivamente alla variazione di bilancio;

## **concordano di approvare i seguenti criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023**

- a) **Differenziali Progressioni Economiche anni precedenti (PEO)**: la somma indicata è pari al costo delle progressioni orizzontali storiche acquisite del personale dipendente in servizio nell'anno 2023, comprensive degli incrementi previsti dai CCNL. Si conferma che i risparmi determinatisi nelle progressioni economiche e nei trattamenti fissi del personale che cesserà dal servizio nell'anno in corso, libereranno risorse in uscita a partire dall'anno 2024. Per l'anno 2023 non si prevede di erogare nuove PEO. Le parti decidono di rinviare ad una successiva valutazione, in sede di definizione del nuovo CCI 2023/2025, in relazione alle novità intervenute in sede contrattuale.
- b) **Indennità di Comparto**: le risorse del fondo di parte stabile continuano a finanziare l'indennità di Comparto, ai sensi dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22.01.2004.

Si dà atto che le risorse che residuano dalla parte stabile, a seguito del finanziamento degli istituti di cui alle suddette lettere a) e b), assieme alle risorse variabili, sono destinate ai seguenti utilizzi (Art. 80, comma 2, del CCNL del 16.11.2022):

- **Performance individuale e organizzativa**: con riferimento all'anno 2023, viene confermata la suddivisione tra la performance individuale e la performance organizzativa, secondo le indicazioni della contrattazione nazionale, sulla base di quanto indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale. La valutazione del personale si basa, pertanto, sul contributo che ogni dipendente dà al raggiungimento degli obiettivi del proprio servizio o ufficio di appartenenza (performance organizzativa), allo specifico apporto individuale profuso nel conseguimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti individuali (performance individuale). Per l'anno 2023, come specificato nella relazione di costituzione del Fondo, è stato individuato un progetto generale di performance organizzativa definito con l'Ufficio Direzione, per la corresponsione del trattamento accessorio del personale coinvolto, per un importo pari ad € 3.700,00.

# *Autorità Idrica Toscana*

Per l'anno 2023, in sede di costituzione del Fondo, sono state previste le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base del progetto "Adriwater", relativo al miglioramento delle procedure di gestione delle conciliazioni tenute dall'Organismo Conciliativo del Servizio Idrico Toscano, finanziato con fondi dell'Unione Europea, per gli importi previsti nel contratto di finanziamento sottoscritto in data 06.03.2023, pari ad € 3.900, che saranno destinate al personale individuato impegnato nel progetto.

- Indennità per specifiche responsabilità: riguardo alle indennità per specifiche responsabilità viene precisato che le medesime sono destinate secondo i criteri approvati nel contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2019-2021 (art.12), sottoscritto in data 30.12.2019 e attualmente in vigore fino alla definizione del prossimo CCI 2023/2025. Con decreto del Direttore generale n. 42 del 14.02.2022 sono state attribuite le Indennità fino al 31.03.2024. Nel corso dell'anno 2023, in fase di sottoscrizione del nuovo contratto integrativo, saranno definiti nuovi criteri, in base alle previsioni del contratto nazionale ed in considerazione dell'organizzazione dell'ente.
- Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – Rispetto all'anno 2022, non sono più previsti le somme destinate al finanziamento degli Incentivi per funzioni tecniche, dato che, con l'entrata in vigore del D.lgs. n. 36 del 31.03.2023, recante la disciplina del nuovo Codice dei contratti pubblici, all'art. 45, comma 3, non prevede più che le risorse siano da ripartire *"con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti"*. Pertanto, per l'anno 2023, all'interno di tale voce sono ricompresi i compensi destinati agli avvocati dell'ente, pari a € 50.000,00.
- Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997 - convenzioni: per quanto riguarda tali compensi, la parte pubblica fa presente che trattasi di partite in compensazione con le corrispondenti risorse in entrata.

Le parti danno atto che le risorse variabili, eccetto i compensi destinati all'avvocatura ed i compensi per incentivi tecnici, ammontanti ad € 32.132,03, ai sensi dell'art. 80, comma 3 del CCNL 2019/2021 viene destinata alla performance individuale una quota pari almeno al 30% di tali risorse.

Al termine dell'illustrazione, le parti sottoscrivono il prospetto di destinazione del Fondo per l'anno 2023 (allegato n. 1), convenendo di rimandare, ad una seconda fase di contrattazione, la definizione dei contenuti del nuovo CCDI triennio 2023/2025 al fine di approfondire gli istituti oggetto di contrattazione a seguito delle novità apportate dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022.

# Autorità Idrica Toscana

PER L'AUTORITA' IDRICA TOSCANA:

Massimiliano Refi

PER LA RSU

Daniela Baratta

Alberto Natucci

PER LE OO.SS.

UIL FPL– Simona Roseti

FPL CGIL – Fulvia Damiani

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale  
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005*

Allegato n. 1

Previsione utilizzo risorse decentrate anno 2023		
Disposizione	DESCRIZIONE	2023
<b>Art. 80, COMMA 1</b>	<b>RISORSE ANNUALMENTE DISPONIBILI FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>308.049,85</b>
	Differenziali Progressioni Economiche anni precedenti (-)	135.895,11
	Quote indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22/1/2004 (-)	6.492,60
	Eventuali risorse residue di cui all'art. 79 comma 1 , non integralmente utilizzate in anni precedenti (+)	1.069,88
<b>Art. 80, comma 2</b>	<b>RISORSE RESE ANNUALMENTE DISPONIBILI AI SENSI DEL COMMA 1, AI SEGUENTI UTILIZZI:</b>	<b>166.732,02</b>
Art. 80, comma 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	42.412,28
Art. 80, comma 2, lett. b)	Premi collegati alla performance individuale	28.724,62
	Premi collegati alla performance individuale (PROGETTO ADRIWATER)	3.900,00
Art. 80, comma 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina dell'art. 84	38.500,00
Art. 80 comma 2, lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge , a valere sulle risorse di cui all'art.- 67, comma 3, lett. c). Compensi legali dell'ente	50.000,00
Art. 80 comma 2, lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge , a valere sulle risorse di cui all'art.- 67, comma 3, lett. c). Incentivi per funzioni tecniche (Art. 68, comma 2, lett. g))	-
Art. 80 comma 2, lett. j)	Differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili	-
Art. 79 comma 2, lett. a)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997, ai sensi di quanto previsto all'art. 15, comma 1, lett. d), del CCNL 01,04,99. Convenzioni.	3.195,12
	RISORSE ANNUALMENTE DISPONIBILI NON UTILIZZATE:	<b>0,00</b>