

Autorità Idrica Toscana

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023 (Art. 40 d.lgs. 165/2001)

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 02.08.2023 alla sottoscrizione della ipotesi di accordo sui criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate di cui all'art.79 del CCNL 2019-2021 per l'anno 2023 del personale dipendente dell'AIT. Nella medesima riunione, le parti hanno sottoscritto anche il prospetto di destinazione delle risorse del Fondo.

La vigente normativa prevede, in materia di contrattazione, che, una volta sottoscritta l'ipotesi di accordo, deve essere effettuato il controllo da parte del Revisore Unico in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40- bis del D.lgs. 165/2001.

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del D.lgs.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico-finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione illustrativa viene pertanto trasmessa al Revisore Unico dei conti di AIT, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, predisposte dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane e dal Responsabile del Servizio finanziario, le quali accompagnano la pre-intesa di accordo per l'anno 2023, al fine di fornire le dovute specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione decentrata anno 2023 e per l'attestazione della compatibilità dei costi e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuale e pluriennali di Bilancio.

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Pre-intesa: 02.08.2023 Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : - Dr. Massimiliano Refi (Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane) - Dr. Antonio Giampieri (Dirigente dell'Area Affari Istituzionali) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : CGIL FP, CISL F.P., UIL F.P., RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL F.P., CGIL FP, RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale non dirigente, a tempo indeterminato e determinato, dell'Autorità Idrica Toscana
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data:

Sede Legale e Direzione Generale: Via G. Verdi n.16 – 50122 Firenze Casella Postale 1485 Ufficio Postale 7 di Firenze

Tel. 055 263291 – Fax 055 2632940 – PEC: protocollo@pec.autoritaidrica.toscana.it

sito web: www.autoritaidrica.toscana.it

C.F. e P.Iva 06209860482

Autorità Idrica Toscana

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</i></p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato approvato il PEG, il Piano delle Performance ed il Piano degli Obiettivi? Il documento è contenuto all'interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) approvato con Decreto del Direttore Generale n. 11 del 30.01.2023, successivamente modificato con Decreto n. 85 del 30.05.2023.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 ? L'art.10 del D.Lgs. 33/2013, così come modificato dall'art.10 del D.Lgs. 97/2016, ha abolito il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (co. 1, lett. c) ed ha disposto che: "1. Ogni amministrazione indica, in un'apposita sezione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione di cui all'articolo 1, comma 5, della legge 190 del 2012, i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del presente decreto.</p> <p>Il PTPC 2023/2025 è contenuto come allegato parte integrante del PIAO approvato con Decreto del Direttore Generale n. 11 del 30.01.2023 e contiene un'apposita sezione dedicata alle misure sulla Trasparenza.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Sul sito istituzionale è stata creata un'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.lgs. 33/2013. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 , comma 1, del Dlgs. 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione sulla performance 2022 è stata approvata con Decreto del Direttore Generale n. 58 del 17.04.2023 ed è stata validata dall'OIV (Prot. n. 5590/2023).</p>
<p>Eventuali osservazioni.</p> <p>In sede di riunione tra le parti, è stato sottoscritto anche il prospetto di previsione di destinazione delle risorse del fondo per l'anno 2023.</p>		

MODULO N.2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE –MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE RISULTATI ATTESI ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di Accordo

L'Accordo disciplina i criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata di cui all'art. 80 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022. Di seguito, si illustrano i punti principali disciplinati:

a) Progressioni Economiche Orizzontali (PEO): a) la somma indicata è pari al costo delle progressioni orizzontali storiche acquisite del personale dipendente in servizio nell'anno 2023, comprensive degli incrementi previsti dai CCNL. Si conferma

Sede Legale e Direzione Generale: Via G. Verdi n.16 – 50122 Firenze Casella Postale 1485 Ufficio Postale 7 di Firenze

Tel. 055 263291 – Fax 055 2632940 – PEC: protocollo@pec.autoritaidrica.toscana.it

sito web: www.autoritaidrica.toscana.it

C.F. e P.Iva 06209860482

Autorità Idrica Toscana

che i risparmi determinatisi nelle progressioni economiche e nei trattamenti fissi del personale che cesserà dal servizio nell'anno in corso, libereranno risorse in uscita a partire dall'anno 2024.

Per l'anno 2023 non si prevede di erogare nuove PEO. Le parti decidono di rinviare ad una successiva valutazione, in sede di definizione del nuovo CCI 2023/2025, in relazione alle novità intervenute in sede contrattuale.

b) Indennità di Comparto: le risorse del fondo di parte stabile continuano a finanziare l'indennità di Comparto, ai sensi dell'art. 33, comma 4, lett. b) del CCNL 22.01.2004.

Si dà atto che le risorse che residuano dalla parte stabile, a seguito del finanziamento degli istituti di cui alle suddette lettere a) e b), assieme alle risorse variabili, sono destinate ai seguenti utilizzi (Art. 80, comma 2, del CCNL del 16.11.2022):

Performance individuale e organizzativa: con riferimento all'anno 2023, viene confermata la suddivisione tra la performance individuale e la performance organizzativa, secondo le indicazioni della contrattazione nazionale, sulla base di quanto indicato nel Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale. Per l'anno 2023, come specificato nella relazione di costituzione del Fondo, è stato individuato un progetto generale di performance organizzativa definito con l'Ufficio Direzione, per la corresponsione del trattamento accessorio del personale coinvolto, per un importo pari ad € 3.700,00.

Per l'anno 2023, in sede di costituzione del Fondo, sono state previste le risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base del progetto "Adriwater", relativo al miglioramento delle procedure di gestione delle conciliazioni tenute dall'Organismo Conciliativo del Servizio Idrico Toscano, finanziato con fondi dell'Unione Europea, per gli importi previsti nel contratto di finanziamento sottoscritto in data 06.03.2023, pari ad € 3.900, che saranno destinate al personale individuato impegnato nel progetto.

Indennità per specifiche responsabilità: riguardo alle indennità per specifiche responsabilità viene precisato che le medesime sono destinate secondo i criteri approvati nel contratto collettivo integrativo del personale dipendente 2019-2021 (art.12), sottoscritto in data 30.12.2019 e attualmente in vigore fino alla definizione del prossimo CCI 2023/2025.

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge –per l'anno 2023, all'interno di tale voce sono ricompresi i compensi destinati agli avvocati dell'ente, pari a € 50.000,00.

Compensi derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997 - convenzioni: per quanto riguarda tali compensi, la parte pubblica fa presente che trattasi di partite in compensazione con le corrispondenti risorse in entrata.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri concordati con le parti sindacali, l'Amministrazione prevede di utilizzare le risorse costituite con Determinazione del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane n. 181 del 26.07.2023 per € 309.119,73 per il finanziamento dei seguenti istituti:

Descrizione*	Importo
Differenziali progressioni economiche anni precedenti	135.895,11
Art. 33, comma 4, CCNL 22.01.2004-quote indennità di comparto	6.492,60
Art.70-quinquies CCNL 2016-2018– Compensi per specifiche responsabilità	38.500,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett.c) (avvocatura)	50.000,00
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL del 01.04.99. Convenzioni	3.195,12

Sede Legale e Direzione Generale: Via G. Verdi n.16 – 50122 Firenze Casella Postale 1485 Ufficio Postale 7 di Firenze

Tel. 055 263291 – Fax 055 2632940 – PEC: protocollo@pec.autoritaidrica.toscana.it

sito web: www.autoritaidrica.toscana.it

C.F. e P.Iva 06209860482

Autorità Idrica Toscana

Premi collegati alla performance organizzativa e dell'ente	42.412,28
Premi collegati alla performance individuale (PROGETTO ADRIWATER)	3.900,00
Premi collegati alla performance individuale	28.724,62
Totale	309.119,73

* La formulazione delle voci di utilizzo del fondo ricalca quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 2016-2018 del 21.05.2018.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il CCDI 2019-2021 parte normativa prevede (TITOLO II – Art. 8) che l'erogazione delle risorse destinate alla premialità avviene secondo il sistema di valutazione dell'Ente. L'attuale sistema di valutazione condiziona l'erogazione dei compensi di premialità alla verifica del livello delle prestazioni rese dal personale secondo criteri predeterminati (tra i quali il livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati assegnati dall'Amministrazione).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente, dato che per l'anno 2023 non si prevedono selezioni per le progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come specificato all'interno dell'Accordo sui criteri per l'anno 2023, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano della Performance e nel Piano degli Obiettivi contenuto all'interno del PIAO e specificati nella Relazione sulla costituzione del fondo anno 2023.

La destinazione delle risorse decentrate è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- I compensi incentivanti sono stati correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi, in coerenza con obiettivi annualmente determinati e, laddove collegati a precisi progetti strategici dettagliatamente definiti, sono strettamente correlati ai criteri definiti nell'Accordo;
- L'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del Personale;
- I compensi per la produttività saranno erogati soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti, sulla base degli obiettivi assegnati nel Piano degli Obiettivi ed operativo approvato;
- È vietata la distribuzione di trattamenti incentivanti collegati alla performance in modo indifferenziato o sulla base di automatismi, nonché con sistemi diffusivi ed in assenza delle verifiche e validazioni ed attestazioni sui sistemi di valutazione e misurazione adottati ai sensi del citato d.lgs. 150/2009.

In sede di destinazione preventiva delle risorse del Fondo, la quota di risorse stabili che residua dopo il finanziamento degli altri istituti previsti ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, è destinata al finanziamento dei compensi legati all'incentivazione della performance individuale ed organizzativa.

Il Dirigente Area Amministrazione e Personale
(Dr. Massimiliano Refi)*

Il Responsabile del Servizio Gestione e risorse umane
(Dr.ssa Lucia Rubegni)*

(*) Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Sede Legale e Direzione Generale: Via G. Verdi n.16 – 50122 Firenze Casella Postale 1485 Ufficio Postale 7 di Firenze

Tel. 055 263291 – Fax 055 2632940 – PEC: protocollo@pec.autoritaidrica.toscana.it

sito web: www.autoritaidrica.toscana.it

C.F. e P.Iva 06209860482