

PARERE sulla COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'AUTORITA' IDRICA TOSCANA 2026

(articolo 40, Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165)

Verbale del Revisore unico dei conti n. 7 del 19/03/2026

PREMESSO CHE:

- la dotazione organica dell'ente prevede per il 2026 tre posizioni dirigenziali, di cui due ricoperte da contratti a tempo indeterminato e una con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del Decreto legislativo 267/2000: nel piano occupazionale è prevista una ulteriore posizione dirigenziale (area di Regolazione), attualmente ricoperta ad interim dal Direttore Generale;
- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021;
- in data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2022-2024;
- la costituzione del fondo è atto unilaterale e gli enti con almeno tre dirigenti sono tenuti alla contrattazione decentrata anche per le materie riguardanti il personale con qualifica dirigenziale;
- l'art. 56, commi 1 e 2, del CCNL 17.12.2020, stabilisce che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione e che tali risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- ai sensi dell'art. 57, comma 2, lett. a), del CCNL 17.12.2020 nell'unico importo annuale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56, ovvero l'incremento pari all'1,53% del monte salari 2015;
- l'art. 39, comma 1, del CCNL del 16.07.2024 stabilisce che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:
 - - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.
- l'art. 39, comma 3, del CCNL del 16.07.2024 stabilisce che *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3,*

comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

- l'art. 24, comma 1, del CCNL del 23.02.2026, stabilisce che "Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021";

- l'art. 24, comma 3, stabilisce che: "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente incrementare la parte variabile del presente fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo fondo, da destinare a retribuzione di risultato. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei rispettivi bilanci degli enti";

VISTI

- la deliberazione dell'Assemblea n. 9 del 09/12/2025 con cui è stato approvato il "Bilancio di previsione 2025-2027 e Programma delle Attività dell'Autorità Idrica Toscana;

- la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, pari ad € 156.844,50 che costituisce l'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020, certificato dall'organo di revisione in data 09.12.2020;

- l'incremento al fondo applicato a norma dell'art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti, per € 4.229,76;

- l'incremento al fndo applicato a norma dell'art. 39, comma 1, del CCNL del 16.07.2024, pari al 2,01% del Monte salari 2018 relativo ai dirigenti, pari ad € 5.754,77;

- la relazione istruttoria sulla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione dei Dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana per l'anno 2026, a firma del dirigente Area Amministrativa e Risorse umane Dott. Massimiliano Refi, ricevuta dal sottoscritto in data 17.03.2026, recante al suo interno il prospetto di costituzione del Fondo e la copertura finanziaria dello stesso nei capitoli del bilancio di previsione 2026;

CONSIDERATO CHE

come evidenziato nella Relazione istruttoria sopra citata, la costituzione è presupposto necessario al fine di poter procedere alla liquidazione degli arretrati relativi alle annualità 2024 e 2025 e la variazione al bilancio di previsione di marzo 2026 ha assicurato la provvista finanziaria specificamente destinata a coprire tali arretrati di posizione e di risultato;

CONSIDERATO, inoltre:

- che la relazione istruttoria sulla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione dei Dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana per l'anno 2026 dettaglia in modo qualitativo/quantitativo la posta oggetto di parere così come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2026 - Art. 57 CCNL 2016-2018, art. 39 del CCNL 2019/2021 e art. 24 del CCNL 2022/2024

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)

Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	156.844,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	4.229,76
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	NO	5.754,77
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) anno 2026	NO	9.848,91
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) (Una tantum anno 2026) ANNI 2024/2025	NO	19.697,82
TOTALE RISORSE STABILI			196.375,76
39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	629,88
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2025 (Una tantum anno 2026)	NO	710,41
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2026	NO	710,41
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			2.050,70
TOTALE COMPLESSIVO			198.426,46

DATO ATTO

che, a seguito degli incrementi stabili del Fondo stabiliti dal nuovo CCNL, sarà necessaria una successiva variazione di bilancio nel corso dell'esercizio 2026 per garantire la copertura degli incrementi di competenza per l'anno corrente (pari al 3,05% del monte salari 2021) sul capitolo 1188;

VISTI

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, numero 267;
- il Decreto Legislativo 165/2001, in particolare l'articolo 40-bis, comma 1 "Controlli in materia di contrattazione integrativa" che così dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti."*;
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, raccomanda *"una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione"*;

EFFETTUATE

- le verifiche ed i controlli sulle modalità di determinazione e sulla quantificazione delle risorse stabili e variabili allocate nel fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'area dirigenziale per l'anno 2026;
 - le verifiche ed i controlli sulla conformità delle disposizioni contrattuali;
- ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001;

ESPRIME

parere favorevole sulla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti per l'anno 2026;

ATTESTA

la compatibilità finanziaria dei costi derivanti dalla costituzione del predetto Fondo con le risorse stanziare nel bilancio di previsione 2026. Si dà atto, in particolare, che le variazioni contabili già effettuate garantiscono la copertura degli arretrati relativi alle annualità 2024 e 2025;

e RINVIA

a una successiva fase il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa. Tale verifica sarà effettuata in sede di esame dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, subordinatamente a un'ulteriore variazione di bilancio da operare nel corso dell'esercizio 2026 per la copertura degli incrementi di competenza dell'anno corrente.

Firenze (FI), li 19 marzo 2026
Il Revisore Unico
(Roberto Giacinti)