

Autorità Idrica Toscana

Allegato "A" – Determinazione Dirigente Area Amministrazione e risorse umane Reg. gen. n. 142 del 01.07.2025

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE IN REGIME TRANSITORIO DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 2019-2021, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ENTE, INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI) PRESSO L'AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 contenuto all'interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027 di questa Autorità Idrica Toscana (da ora anche solo "AIT" o "Ente"), approvato con decreto D.G. AIT n. 6 del 30.01.2025;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, in particolare, l'art. 13 c. 6, 7 e 8 e la TABELLA C-Tabella di corrispondenza;

VISTO il vigente "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE", Allegato n. 2 al "REGOLAMENTO DI ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI" dell'Autorità Idrica Toscana, approvato con Decreto D.G. AIT n. 62 del 17.06.2024;

VISTA la propria Determinazione n. 74 del 27/03/2023 avente per oggetto: "REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AUTORITA' IDRICA TOSCANA SULLA BASE DELLE PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 2019/2021 COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022."

In esecuzione della propria determinazione Reg. gen n. 142 del 01.07.2025;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna per la progressione verticale tra le Aree in regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019/2021, riservata al personale di ruolo dell'Ente inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Funzionario tecnico" (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) presso l'Area Pianificazione e controllo.

L'AIT garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Autorità Idrica Toscana

Le modalità di svolgimento della procedura di selezione ed i criteri di valutazione sono fissati dal presente Avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalle disposizioni di cui all'allegato n. 2 al Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi, denominato "*Disciplina delle procedure di progressione verticale tra le Aree*", approvato con Decreto D.G. AIT n. 62 del 17.06.2024 richiamato nelle premesse, con il quale sono stati definitivi i requisiti ed i criteri per l'effettuazione della stessa.

Art. 1 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'AIT in possesso, alla data di scadenza per la presentazione della relativa domanda, dei seguenti requisiti:

a) essere inquadrati nell'Area degli Istruttori;

b) essere in possesso di:

Laurea Triennale o Magistrale e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione¹

Oppure (in alternativa)

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (quadriennale e/o quinquennale) e almeno 10 anni di *esperienza lavorativa maturata* nella area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione²;

Con specifico riferimento al requisito dell'*esperienza lavorativa maturata* si precisa che l'esperienza è da intendersi comprensiva anche degli eventuali periodi svolti con contratto di lavoro a tempo determinato; ai fini del computo, l'anzianità di servizio è calcolata sulla base della frazione convenzionale di 365 giorni per ciascun anno solare.

Non sono utili ai fini del computo dei requisiti di cui sopra i periodi:

a) di lavoro flessibile (contratti di somministrazione, etc.);

b) di prestazione libero-professionale, collaborazione coordinata e continuativa e comunque altri contratti di lavoro autonomo;

c) in cui il dipendente sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari, con l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio;

d) di assenza non retribuita con diritto alla conservazione del posto per la quale non maturi l'anzianità di servizio.

¹ Ai sensi dell'art. 13 co. 2 e della relativa tabella B del CCNL 16.11.2022, nonché ai sensi dell'art. 3 "Sistema di classificazione del personale" e della tabella C del CCNL del 31.03.1999.

² Ai sensi dell'art. 13 co. 2 e della relativa tabella B del CCNL 16.11.2022, nonché ai sensi dell'art. 3 "Sistema di classificazione del personale" e della tabella C del CCNL del 31.03.1999.

Art. 2 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANE DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Gli interessati alla procedura di cui al presente Avviso dovranno far pervenire all’Autorità Idrica Toscana la propria candidatura **entro e non oltre il 20° giorno** decorrente dalla data successiva di pubblicazione del presente Avviso sull’Albo Pretorio on-line dell’Ente; a tal fine dovrà essere utilizzato esclusivamente lo schema di domanda allegato al presente Avviso (Allegato n. 1). La domanda dovrà riportare nell’oggetto la dicitura “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE”.
2. La domanda di partecipazione può pervenire:
 - a) per via telematica mediante posta elettronica certificata (PEC) da una casella di posta elettronica certificata personale riferibile al/alla candidato/a, all’indirizzo PEC dell’Ente: protocollo@pec.autoritaidrica.toscana.it;
 - b) tramite consegna a mano al protocollo generale dell’Ente;
 - c) tramite utilizzo del protocollo interno all’ente, con caricamento dei documenti in modalità riservata.
3. La domanda dovrà essere tassativamente sottoscritta dal candidato o in modalità autografa o digitale; nel caso di domanda sottoscritta in modalità autografa la stessa dovrà essere corredata con copia di documento di identità in corso di validità. Le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione. La partecipazione alla procedura comporta l’esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dalla legge, dal presente Avviso di selezione e dalla specifica disciplina in materia approvata con Decreto del Direttore Generale n. 62 del 17.06.2024 e richiamata nelle premesse. Non sono ammesse modifiche ed integrazioni alle dichiarazioni espresse nell’istanza di ammissione dopo la scadenza del termine fissato dal presente Avviso.
4. Saranno escluse dalla procedura le domande di partecipazione:
 - pervenute oltre il termine di scadenza fissato nel presente Avviso;
 - pervenute con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.Costituisce altresì causa di esclusione il mancato possesso dei requisiti previsti per l’accesso di cui all’art. 1 del presente Avviso.
5. Il presente Avviso viene pubblicato in forma integrale all’Albo Pretorio on-line e nel portale “amministrazione trasparente”, sezione “bandi di concorso” del sito web istituzionale dell’Autorità Idrica Toscana (www.autoritaidrica.toscana.it).

Art. 3 – AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE

1. Le domande pervenute nei termini indicati all'art. 2 saranno preventivamente esaminate dal Responsabile del Servizio gestione risorse umane ai fini della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1.
2. Completata la fase istruttoria, saranno predisposti distinti elenchi dei candidati da ammettere e da escludere dalla selezione e la relativa documentazione è sottoposta all'esame e determinazione del Dirigente dell'Area amministrazione e risorse umane, che ha indetto la selezione. A seguito delle definitive determinazioni del Dirigente vengono comunicati:
 - l'elenco delle domande ammesse alla procedura;
 - l'elenco delle domande non ammissibili indicandone i motivi.
3. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, secondo i criteri stabiliti dal successivo art. 4, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione valutatrice nominata dal Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane e composta da personale appartenente unicamente ai ruoli dell'Amministrazione.

Art. 4 – VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

4

1. In conformità con quanto previsto dall'allegato n. 2 al Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi, denominato "*Disciplina delle procedure di progressione verticale tra le Aree*", approvato con Decreto D.G. AIT n. 62 del 17.06.2024, la selezione avverrà secondo i seguenti criteri di valutazione a cui attribuire un punteggio massimo di 100 (cento) punti così ripartiti:
 - performance ed esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato: massimo 50 punti;
 - titoli di studio ulteriori: massimo 20 punti;
 - le competenze professionali e formative acquisite, ulteriori o superiori, attinenti al profilo oggetto di selezione, posseduti dal dipendente rispetto a quelli richiesti come requisito per la partecipazione: massimo 30 punti.

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 50 punti	<i>a) Max 25 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): <ul style="list-style-type: none">• Punteggio medio da 99,00 a 100: 25 punti• Punteggio medio da 97,00 a 98,99: 23 punti

Autorità Idrica Toscana

	<ul style="list-style-type: none">• Punteggio medio da 95,00 a 96,99: 20 punti• Punteggio medio da 90 a 94,99: 15 punti <p>b) <i>Max 25 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 1,25 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 20 punti	Diploma di Laurea Triennale: 10 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 15 punti Master Universitari o altri titoli post laurea: 5 punti cadauno
3) Competenze professionali acquisite Max 30 punti	<p>a) <i>Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 1 punto per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché documentato con attestato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire (saranno valutati solo i percorsi formativi degli ultimi cinque anni – dal 01.01.2020 al 31.12.2024);</p> <p>b) <i>Max 20 punti</i> → le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali e altri incarichi:</p> <p><u>Incarichi di specifiche responsabilità</u>: 1,5 punti per ogni anno di incarico svolto, purché formalmente assegnato e di durata superiore a 6 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare);</p> <p><u>Competenze linguistiche e informatiche</u>: 2 punti per ogni competenza formalmente acquisita tramite attestato di formazione legalmente riconosciuto, alla data del 30.06.2025;</p> <p><u>Attribuzione mansioni superiori</u>: 3 punti per ciascun incarico svolto, purché di durata superiore a 3 mesi nel corso dell'anno solare (il punteggio è attribuito proporzionalmente, in dodicesimi, in funzione dei mesi di svolgimento dell'incarico nell'anno solare).</p> <p><u>Attribuzione deleghe formali</u>: 3 punti per ciascuna delega formalmente ricevuta</p> <p><u>Partecipazione commissioni di gara/concorso</u>: 1 punto per ogni nomina, purché a Presidente/commissario.</p>

Art. 5 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

1. Ultimata la procedura di selezione, la Commissione redigerà una graduatoria finale di merito, secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione di cui al precedente art. 4.
2. A parità di punteggio complessivo precede, secondo il seguente ordine, il dipendente con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.
3. La graduatoria finale di merito è approvata con determinazione dirigenziale ed è pubblicata sull'Albo pretorio on-line dell'Ente e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente del sito istituzionale denominata "Bandi e concorsi". Tale pubblicazione ha valore di notifica nei confronti dei partecipanti alla Selezione.
4. Sono dichiarati vincitori della progressione tra le Aree i candidati che, nella graduatoria finale di merito, risultano classificati in posizione utile nei limiti dei posti complessivamente disponibili nell'Area di destinazione.
5. La suddetta graduatoria ha valore solo per la presente procedura ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento.

Art. 6 – CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO E PASSAGGIO ALLA NUOVA CATEGORIA

6

1. I vincitori della procedura selettiva hanno l'onere di recedere espressamente e formalmente dal precedente rapporto di lavoro e di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro. Di norma, il recesso dal precedente rapporto di lavoro è contestuale alla stipulazione del nuovo contratto di lavoro.
L'Ente rinuncia fin da ora al preavviso ex art. 12, comma 5, del CCNL 09.05.2006 ed alla relativa indennità sostitutiva, al fine di dare tempestiva realizzazione a quanto previsto nel vigente Piano dei fabbisogni di personale 2024/2026.
2. I vincitori della procedura selettiva, a seguito della presente procedura, dietro espresso consenso, sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dall'Art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni Locali per il triennio 2019-2021³.
3. Con riferimento al trattamento economico spettante al personale assunto si applica quanto disposto dal suddetto art. 15, comma 3, del CCNL Funzioni Locali sopra citato⁴.

³ Art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 *"In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate."*

⁴ Art. 15, comma 3 CCNL: *"Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area"*

Art. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si rinvia all’informativa allegata al presente Avviso (Allegato n. 2).

Art. 8 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell’art.5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. il Responsabile del Procedimento è individuato nella Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane (dr.ssa Lucia Rubegni). Il Responsabile del procedimento è competente alla sola istruttoria amministrativa delle domande pervenute ed alla gestione del presente Avviso.

Art. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

L’AIT si riserva la facoltà di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente Avviso con provvedimento motivato.

L’AIT si riserva, altresì, la facoltà, previa adozione di motivato provvedimento, di non procedere alla nomina ed alla successiva assunzione del vincitore del concorso, nel caso in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto messo a selezione, ovvero qualora ritenga di rinviare la nomina e la conseguente assunzione in servizio.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Avviso deve farsi riferimento alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi dell’Ente.

ART. 10 – INFORMAZIONI E CHIARIMENTI

Per informazioni e chiarimenti al presente Avviso gli interessati possono rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane dell’AIT Tel. 055 26329603 / e-mail l.rubegni@autoritaidrica.toscana.it.

Firenze, data della firma digitale

IL DIRIGENTE
Dott. Massimiliano Refi (*)

(*) Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’art.24 del D.Lgs. n. 82/2005