

Autorità Idrica Toscana

Consiglio Direttivo dell'Autorità Idrica Toscana

Deliberazione n. 6/2026 del 16 marzo 2026

Oggetto:

Valutazione della performance del Direttore Generale e attribuzione della quota aggiuntiva di retribuzione per il periodo gennaio – dicembre 2025.

Autorità Idrica Toscana	Consiglio Direttivo Deliberazione n. 6/2026					
		Pag 2 di 5				

Consiglio Direttivo dell'Autorità Idrica Toscana

Deliberazione n. 6/2026 del 16 marzo 2026

Oggetto: **Valutazione della performance del Direttore Generale e attribuzione della quota aggiuntiva di retribuzione per il periodo gennaio – dicembre 2025.**

L'anno 2026 (Duemilaventisei), il giorno 16, del mese di Marzo, alle ore 12,11, convocato in riunione virtuale ai sensi dell'art. 13 dello Statuto, si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Autorità Idrica Toscana, in seconda convocazione, essendo risultata deserta la riunione in prima convocazione.

Presiede l'adunanza il Presidente del Consiglio direttivo, **Luca Salvetti**.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la responsabile del Servizio Supporto Organi Collegiali e Direzione, **Marisa d'Agostino**.

Al momento dell'adozione del presente provvedimento, iscritto al numero 4 dell'ordine del giorno della riunione, risultano presenti i componenti qui di seguito indicati:

COMUNE	Presente	Assente	Rappresentante
AREZZO		X	
CARRARA		X	
CASTIGLIONE D'ORCIA	X		Sindaco Luca Rossi
FIRENZE	X		Assessore Giovanni Bettarini
FOIANO DELLA CHIANA		X	
GROSSETO	X		Assessora Simona Rusconi
LIVORNO	X		Sindaco Luca Salvetti
PIOMBINO		X	
PISA	X		Assessora Virginia Manenti
PISTOIA	X		Assessora Margherita Semplici
PRATO		X	
SAN ROMANO IN GARF.	X		Sindaca Raffaella Mariani
TOTALE PRESENTI	7		

Il Presidente, verificata la presenza del numero di componenti del Consiglio previsto dalla legge per poter validamente deliberare in seconda convocazione, dichiara aperta la discussione sull'argomento di cui all'oggetto.

- OMISSIS -

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Vista la legge regionale 28 dicembre 2011 n. 69 "Istituzione dell'autorità idrica toscana e delle autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani, Modifiche alle leggi regionali 25/1998, 61/2007, 20/2006, 30/2005, 91/1998, 35/2011 e 14/2007", come da ultimo modificata con L.R. 10/2018, ed in particolare:

- l'art. 8, comma 1, lettera h), che dispone che la nomina del Direttore Generale venga effettuata dall'Assemblea, d'intesa con il Presidente della Giunta regionale come previsto dal successivo art. 9;
- l'art. 8, comma 1, lettere i) e l), che prevedono che l'Assemblea formuli indirizzi al direttore generale ed approvi il programma annuale delle attività dell'ente;

Autorità Idrica Toscana	Consiglio Direttivo Deliberazione n. 6/2026					
		Pag 3 di 5				

- l'art. 11bis, comma 2, lettera b), secondo cui il Consiglio Direttivo verifica la coerenza dell'attività del Direttore Generale rispetto agli indirizzi formulati dall'assemblea, informandone l'assemblea stessa;

Ricordata la deliberazione dell'Assemblea n. 2/2024 del 01/03/2024 con la quale è stato designato il Direttore Generale di questa Autorità, dr. Alessandro Mazzei, al quale, a seguito dell'intesa con il Presidente della Regione Toscana resa ai sensi dell'art. 9, c. 1, della L.R. 69/2011 (prot. AIT n. 4093/2024) è stato conferito un nuovo incarico quinquennale a far data dal 2 aprile 2024 e fino al 1° aprile 2029;

Considerato che occorre procedere alla valutazione dell'attività svolta dal Direttore Generale con riferimento all'anno 2025 sulla base della procedura di valutazione approvata con deliberazione dell'Assemblea n. 17/2015 del 11 maggio 2015;

Ricordato che con detta deliberazione n. 17/2015 l'Assemblea ha demandato la valutazione del Direttore Generale al Consiglio Direttivo, in virtù della sua posizione di autonomia e delle funzioni allo stesso attribuite dalla L.R. 69/11, prevedendo in particolare che:

1. La procedura, finalizzata all'attribuzione della quota aggiuntiva di retribuzione, prevede che:
 - a. La misurazione e valutazione dell'attività svolta dal Direttore Generale, anche ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, è effettuata dal Consiglio Direttivo sulla base della relazione predisposta dal Direttore Generale ed utilizzando la griglia di valutazione approvata dall'Assemblea.
 - b. La valutazione del Direttore Generale deve essere effettuata con riferimento agli obiettivi approvati nel Programma annuale delle attività, tenendo anche conto della relazione sulla performance e della relazione dell'OIV, e delle competenze professionali e manageriali dimostrate.
 - c. Ad esito della valutazione del Consiglio Direttivo, al Direttore Generale compete il trattamento accessorio correlato, nei limiti previsti dal contratto individuale di lavoro.
2. La misurazione e la valutazione della performance del Direttore Generale è collegata:
 - a. al raggiungimento degli obiettivi istituzionali dell'Ente definiti dal Programma annuale delle attività approvato unitamente al bilancio di previsione e degli obiettivi strategici da esso derivanti – punti 70;
 - b. alle competenze professionali e manageriali dimostrate – punti 30;
3. Il trattamento accessorio del Direttore Generale viene erogato secondo il seguente schema:
 - punti conseguiti da 91 a 100= 100% dell'indennità massima stabilita,
 - punti conseguiti da 81 a 90= 90% dell'indennità massima stabilita,
 - punti conseguiti da 71 a 80= 80% dell'indennità massima stabilita,
 - punti conseguiti da 61 a 70= 70% dell'indennità massima stabilita,
 - punti conseguiti da 50 a 60= 50% dell'indennità massima stabilita
 - punti conseguiti < 50= nessuna erogazione (obbligo di motivazione).

Preso atto che con deliberazione n. 20/2024 del 16/12/2024 l'Assemblea ha approvato, unitamente al Bilancio di Previsione 2025/2027, il Programma triennale delle attività ed il Programma delle attività relativo all'anno 2025, declinato in obiettivi strategici la cui attuazione è demandata al Direttore Generale e, per esso, ai Dirigenti ed alla struttura operativa dell'Ente;

Vista la Relazione sull'attività svolta nell'anno 2025 predisposta dal Direttore Generale (Allegato n. 1);

Autorità Idrica Toscana	Consiglio Direttivo Deliberazione n. 6/2026					
		Pag 4 di 5				

Visto altresì il parere dell'OIV (Allegato n. 2);

Ritenuto di dare atto del pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi prefissati nel Programma annuale delle attività 2025 e dell'ottimo lavoro svolto dal Direttore e dall'intera struttura tecnica dell'Ente, ed in particolare ritenuto di valutare la performance del Direttore Generale secondo il seguente punteggio:

- a. raggiungimento degli obiettivi istituzionali dell'Ente definiti dal Programma annuale delle attività approvato unitamente al bilancio di previsione – punti 70 (max 70);
- b. competenze professionali e manageriali dimostrate – punti 30 (max 30);

Considerato che, sulla base di quanto disposto con la citata deliberazione n. 17/2015, dal punteggio attribuito, pari a 100, deriva l'attribuzione al Direttore Generale di un trattamento accessorio pari al 100% dell'indennità massima stabilita, per un importo di euro 30.601,16;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dell'ente;

DELIBERA

1. **Di richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere atto** della Relazione sull'attività svolta nell'anno 2025 predisposta dal Direttore Generale (Allegato n. 1), nonché del parere dell'OIV (Allegato n. 2);
3. **Di dare atto** del pieno raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati nel Programma delle attività 2025 e dell'ottimo lavoro svolto dal Direttore e dall'intera struttura tecnica dell'Ente;
4. **Di valutare** la performance del Direttore Generale secondo un punteggio complessivo di 100/100, così suddiviso:
 - c. raggiungimento degli obiettivi istituzionali dell'Ente definiti dal Programma annuale delle attività approvato unitamente al bilancio di previsione e declinato in obiettivi strategici – punti 70;
 - d. competenze professionali e manageriali dimostrate – punti 30;
5. **Di attribuire**, conseguentemente, al Direttore Generale, una quota aggiuntiva di retribuzione a titolo di indennità di risultato per l'attività svolta nel periodo gennaio-dicembre 2025 pari ad Euro 30.601,16 lordi (100% dell'indennità massima stabilita);
6. **Di trasmettere** il presente atto al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane e ai Responsabili del Servizio Contabilità, Bilancio, Patrimonio e Privacy e del Servizio Gestione Risorse Umane, per gli adempimenti di competenza;
7. **Di disporre** la trasmissione del presente provvedimento al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Autorità e, per le finalità di cui al D.Lgs. 33/2013, nel sito web dell'Autorità nella sezione "amministrazione trasparente" sotto sezione "disposizioni generali" > "atti generali" > "deliberazioni Consiglio Direttivo".

<i>Autorità Idrica Toscana</i>	<i>Consiglio Direttivo</i> <i>Deliberazione n. 6/2026</i>					
		<i>Pag 5 di 5</i>				

Eseguita la votazione in forma palese, si hanno i seguenti risultati, accertati e proclamati dal Presidente:

- Astenuti --
- Presenti **7**
- Voti favorevoli **7**
- Voti contrari --

Il provvedimento risulta pertanto approvato all'unanimità dei presenti.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/2005.

Il Segretario
(Marisa d'Agostino)

Il Presidente
(Luca Salvetti)