

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 30 del 23/03/2026

Oggetto: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI AIT PER L'ANNO 2026 AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI - AREA DIRIGENZA. COSTITUZIONE..

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- a far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (A.I.T.) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1) con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'A.I.T. ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- “[...] all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)” (art.5);
- gli Organi dell'Autorità Idrica Toscana sono (art. 6):
 - l'Assemblea;
 - il Consiglio Direttivo;
 - il Direttore Generale;
 - il Revisore Unico dei Conti;

RICHIAMATA la delibera dell'Assemblea n. 2/2024 del 01/03/2024 di designazione dello scrivente alla carica di Direttore Generale dell'Ente per la durata di cinque anni e la formale intesa del Presidente della Regione Toscana resa ai sensi dell'art. 9, c. 1, della L.R. 69/2011 (prot. AIT n. 4093/2024);

PRESO ATTO CHE il suddetto incarico ha acquisito efficacia in data 2 aprile 2024 e andrà a scadenza il 1° aprile 2029;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art.10, comma 1, della L.R. n. 69/2011 il Direttore Generale ha la rappresentanza legale dell'Autorità;

RICHIAMATE le funzioni del Direttore Generale disciplinate dal citato art. 10 della L.R. n. 69/2011 e dall'art. 15 dello Statuto dell'Ente;

DATO ATTO CHE:

Autorità Idrica Toscana

- nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2026-2028 sopra richiamato, all'interno della Sezione 3, nella dotazione organica sono coperte n. 4 posizioni dirigenziali, di cui n. 1 con incarico a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, D.Lgs. 267/2000 ed uno coperto con incarico "ad interim" dal sottoscritto;
- con proprio n. 60 del 12.06.2024 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali al personale dirigenziale in servizio;

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

DATO ATTO che con proprio Decreto n. 24 del 03.03.2026 ai sensi dell'art. 8, c. 2, del CCNL Area Dirigenza Funzioni locali sottoscritto il 23 febbraio 2026, è stata costituita la Delegazione datoriale abilitata alle trattative per la contrattazione collettiva integrativa del personale dirigenziale;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 70 del 12.06.2025 con il quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2025, conformemente a quanto previsto agli artt. 54, 56 e 57 del CCNL del 17.12.2020 e dell'art.39 del CCNL Area Dirigenza Funzioni locali del 16 luglio 2024 ("CCNL"), pari ad **€ 167.458,91**;

VISTA la relazione istruttoria del Dirigente dell'Amministrazione e Risorse Umane (agli atti Prot. n.3977/2025 del 17.03.2026), con la quale si propone di procedere alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana per l'anno 2026, contenente al suo interno il prospetto di costituzione, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto (**Allegato n. 1**);

CONSIDERATO che il CCNL 2022/2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026, prevede alla sezione II – specifica per i Dirigenti degli EE.LL. – che la stessa si applichi ai Dirigenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato;

RILEVATO che l'art. 24, CCNL 23.02.2026 dispone:

"1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 22 (Incremento del trattamento economico fisso), commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate a retribuzione di risultato e welfare integrativo.

3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente

Autorità Idrica Toscana

incrementare la parte variabile del presente fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo fondo, da destinare a retribuzione di risultato. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei rispettivi bilanci degli enti."

PRESO ATTO che:

- il monte salari relativo ai dirigenti per l'anno 2021, per come definito dall'ARAN, prendendo a riferimento i dati quantitativi già contenuti nel conto annuale dell'anno 2021, predisposto e inviato al Ministero dell'Economia e delle Finanze per il periodo annuale che interessa, ammonta a € 322.915,00;
- l'incremento stabile del Fondo decorrere dall'anno 2024, ammonta ad € 9.848,91;
- gli incrementi di cui al punto precedente concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

RILEVATO che, sulla base della capacità di bilancio accertata, come previsto dall'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17.12.2020, è possibile incrementare le risorse stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, di un importo massimo di € 710,41 pari allo 0,22% del monte salari 2021 e che tali somme non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO CHE, a norma del Parere ARAN n. AFL91, è consentito all'ente di stanziare le risorse sopra citate a decorrere dal 1/01/2025 e, quindi, anche per la pregressa annualità, utilizzando le relative risorse una tantum nell'anno corrente, per un totale di € 710,41 destinandole a retribuzione di risultato e che tali incrementi devono essere autorizzate dal sottoscritto, quale organo esecutivo e Presidente della delegazione trattante;

CONSIDERATO che, solo per l'anno 2026, occorre prevedere nel Fondo in oggetto anche gli incrementi di parte stabile disposti dall'art. 24, comma 1, per tutti gli anni coinvolti, quindi per il 2024 ed il 2025, funzionali a finanziare, prioritariamente, gli incrementi della retribuzione di posizione che hanno la stessa decorrenza, in base al principio consolidato che tutte le somme da corrispondere alle varie categorie di dipendenti quale salario accessorio devono transitare nel fondo per il salario accessorio;

RICHIAMATO, in proposito, l'art. 22, comma 4: *L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2021, è incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di € 1.792,44. Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 24 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato".*

RITENUTO, pertanto, opportuno, prevedere, ai sensi dell'art. 24, comma 1, del CCNL, gli incrementi straordinari da imputare al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2026, in aggiunta a quelli riportati nel paragrafo precedente, nello specifico:

- Art. 24, comma 1, incremento dall'anno 2024 del 3,05% del monte salari 2021, quota anno 2024 (*una tantum per l'anno 2026*);

Autorità Idrica Toscana

- Art. 24, comma 1, incremento dall'anno 2024 del 3,05% del monte salari 2021, quota anno 2025 (*una tantum per l'anno 2026*);

RICORDATO che:

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato ed al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2026 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2026 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2027);

DATO ATTO che:

- al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa saranno impegnate le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili e che il fondo in parola va costituito dai singoli enti, con proprio atto unilaterale, in conformità alle disposizioni di legge e della contrattazione nazionale;
- il Fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento dello stesso;

VERIFICATO che tale costituzione del Fondo è compatibile con il rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

VISTI:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ..."*;
- la Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la Circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, raccomanda una certificazione della costituzione del Fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;

ACQUISITA la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. 7 del 19.03.2026 (in atti al prot. n. 4158/2026);

RITENUTO, pertanto, opportuno provvedere alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2026 secondo il seguente prospetto:

Autorità Idrica Toscana

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2026 - Art. 57 CCNL 2016-2018, art. 39 del CCNL 2019/2021 e art. 24 del CCNL 2022/2024

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	156.844,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	4.229,76
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	NO	5.754,77
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) anno 2026	NO	9.848,91
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) (Una tantum anno 2026) ANNI 2024/2025	NO	19.697,82
TOTALE RISORSE STABILI			196.375,76
39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	629,88

Autorità Idrica Toscana

Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2025 (Una tantum anno 2026)	NO	710,41
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2026	NO	710,41
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			2.050,70
TOTALE COMPLESSIVO			198.426,46

DATO ATTO che la retribuzione di risultato sarà erogata a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi annuali assegnati;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ii. per quanto applicabile all'AIT;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTI il CCNL Comparto Funzioni Locali - Area Dirigenza;

VISTI gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 25, comma 4, dello Statuto dell'Autorità;

DECRETA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI PRENDERE ATTO e fare propria la proposta formulata con relazione dal Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane (in atti al Prot. n.3977 del 17.03.2026).
3. DI APPROVARE la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana per l'anno 2026, come risultante dal prospetto allegato al presente atto (**Allegato n. 1**), corredato del parere del Revisore Unico dei Conti (**Allegato n. 2**), nelle risultanze che seguono:

Autorità Idrica Toscana

- unico importo annuale risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, come certificate dall'organo di controllo interno, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e le RIA del personale cessato fino al 31/12/2020 - Art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL: **€ 156.844,50;**
 - unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti: **€ 4.229,76;**
 - incremento pari al 2,01% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021): **€ 5.754,77**
 - incremento pari al 3,05% dl monte salari 2021 relativo ai dirigenti per l'anno 2026: **€ 9.848,91;**
 - incremento pari al 3,05% dl monte salari 2021 relativo ai dirigenti (quota anni 2024 e 2025 –Una Tantum): **€ 19.697,82;**
 - Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021: **€ 629,88;**
 - Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2025 (Una tantum anno 2026): **€ 710,41;**
 - Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025) - Quota anno 2026: **€ 710,41**
 - **Totale Fondo Dirigenti: € 198.426,46**
4. Di DARE ATTO che:
- l'importo del Fondo rispetta i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
 - l'importo del suddetto Fondo potrà subire integrazioni o modifiche alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia e a seguito di interventi legislativi e/o rinnovi contrattuali.
5. Di DARE ATTO che lo stanziamento del Fondo per l'anno 2026 trova copertura negli appositi capitoli di PEG del Bilancio di previsione 2026/2028, come attestato dalla Relazione del Revisore Unico dei conti di cui all'Allegato n. 2, per la provvista necessaria a corrispondere gli arretrati contrattuali e l'adeguamento della retribuzione di posizione dall'anno 2026;
6. Di DARE ATTO che la previsione di utilizzo delle risorse del Fondo 2026 sarà oggetto di separato provvedimento a seguito delle trattative sindacali che saranno avviate successivamente alla adozione del presente atto.

Autorità Idrica Toscana

7. Di TRASMETTERE copia del presente atto per gli adempimenti di competenza:
 - al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane;
 - al Servizio Gestione Risorse Umane;
 - al Servizio Contabilità, Bilancio, Patrimonio e Privacy.
8. Di COMUNICARE il presente provvedimento ai Dirigenti dell'Autorità, al Revisore Unico dei Conti e, per opportuna informativa, alle OO.SS Regionali ed alla RSU dell'Ente.
9. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione:
 - all'Albo Pretorio *on-line* dell'Autorità per la durata di 15 gg. consecutivi;
 - per le finalità di cui al D.Lgs. 33/2013, nella sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale"> "dirigenti", nonché nella sottosezione "disposizioni generali"> "atti generali"> "decreti del direttore generale", del sito web istituzionale dell'Autorità.

Il presente atto è registrato nella raccolta cronologica dei Decreti del Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Mazzei (*)

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Autorità Idrica Toscana

Parere ai sensi dell'art 25 dello Statuto

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI AIT PER L'ANNO 2026 AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI - AREA DIRIGENZA. COSTITUZIONE.

Si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** del decreto di cui all'oggetto.

Firenze, 19/03/2026 .

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Refi

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Autorità Idrica Toscana

Parere ai sensi dell'art 25 dello Statuto

Parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(D.lgs. 18.08.2000, n.267 art. 151)

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI AIT PER L'ANNO 2026 AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI - AREA DIRIGENZA. COSTITUZIONE.

Si attesta la **regolarità contabile** del decreto di cui all'oggetto.

Firenze, 20/03/2026 .

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Dott.ssa Stefania Zelli

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005