

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 42 del 13/04/2026

Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2025. APPROVAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- a far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l’Autorità Idrica Toscana (A.I.T.) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all’ambito territoriale ottimale comprendente l’intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1) con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull’attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l’A.I.T. ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- “[...] all’autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali)” (art.5);
- gli Organi dell’Autorità Idrica Toscana sono (art. 6):
 - l’Assemblea;
 - il Consiglio Direttivo;
 - il Direttore Generale;
 - il Revisore Unico dei Conti;

RICHIAMATA la delibera dell’Assemblea n. 2/2024 del 01/03/2024 di designazione dello scrivente alla carica di Direttore Generale dell’Ente per la durata di cinque anni e la formale intesa del Presidente della Regione Toscana resa ai sensi dell’art. 9, c. 1, della L.R. 69/2011 (prot. AIT n. 4093/2024);

PRESO ATTO CHE il suddetto incarico ha acquisito efficacia in data 2 aprile 2024 e andrà a scadenza il 1° aprile 2029;

DATO ATTO CHE ai sensi dell’art.10, comma 1, della L.R. n. 69/2011 il Direttore Generale ha la rappresentanza legale dell’Autorità;

RICHIAMATE le funzioni del Direttore Generale disciplinate dal citato art. 10 della L.R. n. 69/2011 e dall’art. 15 dello Statuto dell’Ente;

RICORDATO CHE il D.Lgs. n. 150/2009 prevede l’obbligo per le Pubbliche Amministrazioni di adottare strumenti e metodi per misurare, valutare e premiare la performance individuale e

Autorità Idrica Toscana

organizzativa, disciplinando l'adozione del ciclo della performance, coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

RICORDATO INOLTRE CHE la "Relazione annuale sulla performance" di cui all'art. 10, c. 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e che tale documento, da redigere secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, è adottato dalle amministrazioni e validato dall'OIV entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il Piano della performance dell'anno precedente;

DATO ATTO CHE:

- la Relazione annuale sulla performance dell'Ente (il cui testo è allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale – Allegato n. 1) è stata redatta sulla base del Programma annuale delle Attività 2025 – PdA 2025 (approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 20 del 16 dicembre 2024, unitamente al Programma delle Attività 2025/2027 – PdA 2025/2027 e al Bilancio di previsione 2025/2027);
- la suddetta Relazione tiene conto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) dell'Ente e dell'effettiva rendicontazione degli obiettivi assegnati;

RICHIAMATO il PdA 2025/2027 che rappresenta il documento di indirizzo per le attività di maggiore rilievo che l'Ente è chiamato a realizzare nel triennio considerato e il PdA 2025 il quale è stato declinato in obiettivi strategici assegnati al Direttore Generale e, attraverso il Piano della performance, in obiettivi operativi e individuali la cui attuazione è stata attribuita ai Dirigenti e ai Responsabili dei Servizi/Uffici dell'Ente con incarico di Elevata Qualificazione;

DATO ATTO CHE con il Decreto DG n. 6 del 30/01/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (PIAO), modificato con successivo Decreto n. 119/2025, sono stati anche definiti, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i, gli obiettivi gestionali ed esecutivi della performance dell'Ente;

DATO ATTO CHE il vigente «Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'A.I.T. (S.M.V.P.)», applicabile per l'anno 2025, è stato approvato in ultimo con decreto DG n. 140/2023;

RICHIAMATI:

- il vigente «Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi» dell'Ente (approvato con decreto DG n. 98/2022 e modificato con decreto n. 62/2024) il quale al Capo VI disciplina il ciclo di gestione e il Piano della performance;
- le disposizioni in materia di valutazione del personale dipendente contenute nel contratto collettivo integrativo del personale non dirigente dell'Autorità Idrica Toscana, sottoscritto in data 18/12/2023 (artt. 7 e 8);

ATTESO CHE, ai sensi di quanto previsto dalla misura 12 "Misure di prevenzione della corruzione/trasparenza e performance", sottomisura 12.1 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024/2026 (approvato anche quale allegato al PIAO 2025/2027), ai fini della redazione della Relazione sulla

Autorità Idrica Toscana

performance 2025, si è tenuto di conto delle informazioni e dei dati relativi all'attuazione degli obiettivi previsti dal citato PTPCT;

ATTESO ALTRESI' CHE l'organo competente all'approvazione della performance sulla base della normativa istitutiva dell'Autorità Idrica Toscana (L.R. n. 69/2011) e degli atti organizzativi dell'Ente, è il Direttore Generale;

VISTE le «Linee Guida Linee guida per la Relazione annuale sulla *performance*» n. 3/2018 adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art.25 del vigente Statuto dell'Ente;

DECRETA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI APPROVARE la *Relazione sulla performance per l'anno 2025* nel testo allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1).
3. DI DARE ATTO che la valutazione del personale dirigenziale e dipendente è contenuta nelle schede di valutazione acquisite dal Servizio Gestione Risorse Umane che predisporrà anche un prospetto sintetico della valutazione.
4. DI PUBBLICARE in forma permanente sul sito istituzionale (sezione amministrazione trasparente) la Relazione sulla performance 2025 approvata con il presente atto e la relativa validazione dell'OIV.
5. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento:
 - unitamente alla Relazione annuale sulla performance, all'OIV, ai fini della validazione della Relazione stessa;
 - al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane e alla Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane per gli atti conseguenti, con particolare riferimento all'adozione del successivo atto di liquidazione del salario accessorio 2025 al personale dirigente e non dirigente dell'Ente;
 - al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione:
 - i. all'Albo Pretorio *on-line* dell'Autorità
 - ii. nella sezione del sito web istituzionale "*amministrazione trasparente*" sottosezione "*disposizioni generale*" > "*atti generali*" > "*decreti del Direttore Generale*".

Il presente atto è registrato nella raccolta cronologica dei Decreti del Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana.

Autorità Idrica Toscana

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Mazzei (*)

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Autorità Idrica Toscana

Parere ai sensi dell'art 25 dello Statuto

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2025. APPROVAZIONE

Si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** del decreto di cui all'oggetto.

Firenze, 13/04/2026 .

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Refi

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005