

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 54 del 22/05/2026

Oggetto: MODIFICHE AL «REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' AGILE E DA REMOTO» APPROVATO CON DECRETO N. 129 DEL 05/11/2025 - APPROVAZIONE..

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- a far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (A.I.T.) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1) con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'A.I.T. ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- “[...] all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)” (art.5);
- gli Organi dell'Autorità Idrica Toscana sono (art. 6):
 - l'Assemblea;
 - il Consiglio Direttivo;
 - il Direttore Generale;
 - il Revisore Unico dei Conti;

RICHIAMATA la delibera dell'Assemblea n. 2/2024 del 01/03/2024 di designazione dello scrivente alla carica di Direttore Generale dell'Ente per la durata di cinque anni e la formale intesa del Presidente della Regione Toscana resa ai sensi dell'art. 9, c. 1, della L.R. 69/2011 (prot. AIT n. 4093/2024);

PRESO ATTO CHE il suddetto incarico ha acquisito efficacia in data 2 aprile 2024 e andrà a scadenza il 1° aprile 2029;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art.10, comma 1, della L.R. n. 69/2011 il Direttore Generale ha la rappresentanza legale dell'Autorità;

RICHIAMATE le funzioni del Direttore Generale disciplinate dal citato art. 10 della L.R. n. 69/2011 e dall'art. 15 dello Statuto dell'Ente;

RICORDATO CHE:

Autorità Idrica Toscana

- la disciplina del lavoro agile nel settore pubblico è stata introdotta dalla Legge 22 maggio 2017, n. 81;
- con proprio Decreto n. 129 del 05/11/2025 è stato approvato il «Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile e da remoto»;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022 e le modifiche alla disciplina sul lavoro a distanza (Capo VI) disposte dal nuovo CCNL di Comparto del 23/02/2026 nonché l'art. 5 del citato CCNL del 23/02/2026 che disciplina le relazioni sindacali e le modalità di informativa e confronto;

RICHIAMATI:

- l'esito dell'incontro con le Delegazioni sindacali (OO.SS. e R.S.U.) del 16/03/2026, nel corso del quale sono emerse istanze volte a una maggiore flessibilità operativa nello svolgimento della prestazione lavorativa a distanza;
- la nota informativa dell'Ente (prot. n. 6633 dell'11/05/2026), con la quale è stata trasmessa la proposta di revisione del Regolamento di cui trattasi ai fini dell'attivazione del confronto sindacale ai sensi dell'art. 5 del vigente CCNL di Comparto del 23/02/2026;

RILEVATO CHE:

- ai sensi del citato art. 5 del CCNL, i soggetti sindacali hanno la facoltà di richiedere il confronto entro 5 giorni lavorativi dal ricevimento dell'informativa;
- alla data odierna risulta decorso il termine previsto senza che sia pervenuta alcuna richiesta di confronto o riscontro formale da parte delle OO.SS. e della R.S.U.;
- l'iter informativo e di partecipazione sindacale deve, pertanto, considerarsi concluso, legittimando l'Ente a procedere con l'adozione definitiva del provvedimento;

PRESO ATTO della relazione istruttoria a firma del Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane (prot. n. 7070 del 20.05.2026) con la quale viene proposta l'approvazione della versione integrale del Regolamento aggiornato e le modifiche conseguenti allo schema di Accordo di lavoro a distanza di cui all'allegato "B" al Regolamento;

CONSIDERATO CHE le modifiche proposte, riguardanti in particolare l'Articolo 9, mirano a garantire un miglior equilibrio tra la presenza in sede e la modalità agile, introducendo criteri di flessibilità e proporzionalità (prevalenza su base trimestrale in caso di settimane ridotte e preavviso per variazioni entro le ore 13:00 del giorno precedente);

VISTI:

- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Legge Madia), Articolo 14, che prevede l'adozione di misure organizzative per la sperimentazione del lavoro agile;
- la Legge 22 maggio 2017, n. 81, articoli da 18 e seguenti, che stabilisce la disciplina del lavoro agile e le sue modalità di esecuzione, inclusi i requisiti per l'accordo individuale, stipulato per iscritto e che può essere a tempo determinato o indeterminato;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali siglato il 16/11/2022 ed il CCNL del 23/02/2026 (Titolo VI), che disciplinano il lavoro a distanza (lavoro agile e lavoro da remoto);
- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 5 rubricato "potere di organizzazione";

Autorità Idrica Toscana

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dell'Ente;

DECRETA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di prendere atto e fare propria la proposta formulata dal Dirigente dell'Area Amministrazione Risorse Umane con relazione prot. 7070/2026.
3. DI APPROVARE il nuovo «*Regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile e da remoto*», nel testo integrale allegato al presente Decreto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato 1), che sostituisce quello vigente approvato con Decreto n. 129/2025, assieme al nuovo testo dell'Accordo di lavoro a distanza di cui all'allegato "B" del Decreto sopra richiamato.
4. DI STABILIRE che l'efficacia del nuovo Regolamento decorre dal 1° giugno 2026.
5. Di DARE ATTO che restano confermati gli altri allegati approvati con Decreto N. 129/2025, in particolare gli allegati denominati "C", "D" ed "E".
6. DI PREVEDERE un periodo di monitoraggio effettivo dell'impatto organizzativo delle revisioni apportate, al fine di valutarne la sostenibilità nel medio-lungo periodo.
7. DI DARE MANDATO al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane di procedere agli adempimenti conseguenti al presente decreto, con particolare riguardo alle modalità di revisione dei contenuti degli accordi individuali sottoscritti in base alla precedente regolamentazione ed alla revisione di eventuali circolari o disposizioni interpretative in contrasto con la nuova formulazione.
8. DI INCARICARE il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane della partecipazione del presente atto a tutto il personale dipendente, nonché alla RSU ed alle OO.SS firmatarie del contratto collettivo integrativo.
9. DI TRASMETTERE copia del presente atto al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione dello stesso sul sito web dell'Autorità rispettivamente:
 - all'Albo pretorio *on-line* dell'Autorità per 15 gg. consecutivi;
 - e per le finalità di cui al D.lgs. 33/2013, nella sezione "*amministrazione trasparente*", sottosezione "*disposizioni generali*"> "*atti generali*"> "*decreti del direttore generale*".
10. DI PUBBLICARE, altresì, il testo del Regolamento di cui all'Allegato n. 1:
 - all'Albo Pretorio on line;
 - sul sito web dell'Autorità, in via permanente, per le finalità di cui al citato D.lgs. 33/2013, nella sezione "*amministrazione trasparente*", sottosezione "*disposizioni generali*"> "*atti generali*"> "*atti amministrativi generali*"> "*Regolamenti interni dell'Autorità Idrica Toscana*".

Autorità Idrica Toscana

Il presente atto è registrato nella raccolta cronologica dei Decreti del Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Mazzei (*)

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Autorità Idrica Toscana

Parere ai sensi dell'art 25 dello Statuto

OGGETTO: MODIFICHE AL «REGOLAMENTO PER LO SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA IN MODALITA' AGILE E DA REMOTO» APPROVATO CON DECRETO N. 129 DEL 05/11/2025 - APPROVAZIONE.

Si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** del decreto di cui all'oggetto.

Firenze, 22/05/2026 .

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Refi

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005