

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 62 del 17/06/2024

Oggetto: REGOLAMENTO DI ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. MODIFICA .

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- a far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l’Autorità Idrica Toscana (A.I.T.) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all’ambito territoriale ottimale comprendente l’intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1) con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull’attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l’A.I.T. ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- “[...] all’Autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali)” (art.5);
- gli Organi dell’Autorità Idrica Toscana sono (art. 6):
 - l’Assemblea;
 - il Consiglio Direttivo;
 - il Direttore Generale;
 - il Revisore Unico dei Conti;

RICHIAMATA la delibera dell’Assemblea n. 2/2024 del 01/03/2024 di designazione dello scrivente alla carica di Direttore Generale dell’Ente per la durata di cinque anni e la formale intesa del Presidente della Regione Toscana resa ai sensi dell’art. 9, c. 1, della L.R. 69/2011 (prot. AIT n. 4093/2024);

PRESO ATTO CHE il suddetto incarico ha acquisito efficacia in data 2 aprile 2024 e andrà a scadenza il 1° aprile 2029;

DATO ATTO CHE ai sensi dell’art.10, comma 1, della L.R. n. 69/2011 il Direttore Generale ha la rappresentanza legale dell’Autorità;

RICHIAMATE le funzioni del Direttore Generale disciplinate dal citato art. 10 della L.R. n. 69/2011 e dall’art. 15 dello Statuto dell’Ente;

RICORDATO CHE con proprio Decreto n. 98 del 27/06/2022 è stato approvato il “Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi” dell’Ente (in vigore il 28/06/2022), comprensivo dell’Allegato

Autorità Idrica Toscana

n.1 *“Procedure di selezione del personale”* e dell’Allegato n.2 *“Procedure attuative delle previsioni di cui al D.Lgs. 80/2021 in tema di progressioni verticali”*;

RICHIAMATA la nota a firma del Dirigente dell’Area amministrazione e risorse umane (in atti al prot. n.7957/2024) con cui è stata trasmessa la proposta del nuovo Regolamento degli Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, comprensiva dell’Allegato n. 1 *“Disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego”* e dell’Allegato n. 2 *“Disciplina delle progressioni verticali tra le Aree”*, a seguito di una istruttoria condotta in collaborazione con il Servizio Gestione risorse umane, il Dirigente dell’Area Affari Istituzionali ed il Responsabile del Servizio supporto organi collegiale e direzione ;

DATO ATTO che l’esigenza di modifica del Regolamento in oggetto è sorta principalmente dalla necessità di adeguare la disciplina delle Elevate Qualificazioni secondo quanto previsto dal CCNL del 16.11.2022 e dalla necessità di prevedere una regolamentazione specifica in materia di progressioni verticali sulla base delle nuove disposizioni introdotte dal medesimo CCNL, nonché dalla necessità di prevedere una disciplina specifica per le procedure di selezione del personale adeguata alla nuova procedura per il reclutamento unico nazionale, secondo quanto previsto dal nuovo d.P.R. 82/2023;

RILEVATO, in particolare, che l’Allegato n. 1 *“Disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all’impiego”* è stato redatto tenendo di conto di quanto previsto dal d.P.R. 82/2023 *“Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, concernente norme per l’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e della altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*, entrato in vigore il 14 luglio 2023, e delle nuove modalità di assunzione attraverso il Portale sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione (Portale INPA);

RICORDATO che l’art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, applicativo dell’art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall’Amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 Dicembre 2025, dispone che la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella “C” di corrispondenza del medesimo CCNL;

RILEVATO che al fine di attivare le progressioni verticali di cui all’art. 13 del CCNL 16.11.2022, ai sensi del comma 7 del medesimo art. 13, le Amministrazioni devono definire, previo confronto con i soggetti sindacali ai sensi dell’art. 5 dello stesso CCNL 16.11.2022, i criteri per l’effettuazione delle procedure valutative sulla base dei seguenti elementi di valutazione, a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

- a) Esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) Titolo di studio;
- c) Competenze professionali, quali a titolo esemplificativo le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate, le competenze acquisite nei contesti lavorativi e le abilitazioni professionali;

Autorità Idrica Toscana

RILEVATO inoltre che l'Allegato n. 2 "*Disciplina delle progressioni verticali tra le Aree*", è stato redatto tenendo conto della disciplina delle progressioni di carriera "in deroga" ai sensi del citato art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.13, commi 6-7-8 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

DATO ATTO che la proposta di Regolamento, comprensiva degli allegati sopra citati, è stata trasmessa alle OO.SS. e RSU locale con nota prot. N. 7957 del 05/06/2024, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 4 e 5 del CCNL del 16/11/2022, e le stesse nei 5 giorni successivi non hanno richiesto il confronto;

RITENUTO, pertanto, opportuno provvedere all'approvazione del nuovo "*Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei servizi*", dell'Allegato n. 1 "*Disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego*" e dell'Allegato n. 2 "*Disciplina delle progressioni verticali tra le Aree*";

DATO ATTO che l'art.10 della L.R.T n. 69/2011 prevede che: "*Il direttore generale dispone sull'organizzazione interna sul funzionamento dell'ente, dirigendone la struttura operativa ed in particolare provvede:*

- a) *all'adozione del programma annuale delle attività dell'autorità idrica;*
- b) *all'adozione dei bilanci dell'ente;*
- c) *all'approvazione del regolamento interno di organizzazione";*

VISTI:

- il D.lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 5 rubricato "potere di organizzazione" e l'art. 52, comma 1-bis;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" 2019-2021 del 16.11.2022 e in particolare l'art.13, commi 6 e 7;

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art.25 del vigente Statuto AIT;

DECRETA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto e fare propria la proposta formulata dal Dirigente dell'Area amministrazione e risorse umane con nota prot. 7957/2024, la quale è allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale.
3. Di APPROVARE il "***Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi***", corredato dell'allegato n. 1 denominato "***Disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego***" e dell'Allegato n. 2 denominato "***Disciplina delle progressioni verticali tra le Aree***", unito al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato A**).

Autorità Idrica Toscana

4. Di DARE ATTO che il suddetto Regolamento e i relativi allegati entrino in vigore il giorno successivo alla pubblicazione all'Albo pretorio on-line dell'ente e che il medesimo sostituisce ogni altro precedente Regolamento disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente.
5. Di TRASMETTERE il presente provvedimento ai Dirigenti di Area e al Responsabile del Servizio Gestione risorse umane per gli adempimenti di rispettiva competenza.
6. Di INCARICARE il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane della partecipazione del presente atto a tutto il personale dipendente, alla RSU ed alle OO.SS di categoria, per la necessaria informativa.
7. Di TRASMETTERE copia del presente atto al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione dello stesso sul sito web dell'Autorità rispettivamente:
 - all'Albo pretorio *on-line* dell'Autorità per 15 gg. consecutivi;
 - e, per le finalità di cui al D.lgs. 33/2013, nella sezione *"amministrazione trasparente"*, sottosezione *"disposizioni generali">atti generali"> "decreti del direttore generale"*;
8. Di PUBBLICARE il "Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" e relativi allegati approvati con il presente provvedimento:
 - all'Albo pretorio on line dell'Ente per la durata di 15 gg. consecutivi;
 - sul sito web dell'Autorità, in via permanente, per le finalità di cui al citato D.lgs. 33/2013, nella sezione *"amministrazione trasparente"*, sottosezione *"disposizioni generali"> "atti generali"> "atti amministrativi generali"> "Regolamenti interni dell'Autorità Idrica Toscana"*.

Il presente atto è registrato nella raccolta cronologica dei Decreti del Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Mazzei (*)

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005