

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 70 del 06/08/2026

Oggetto: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'AUTORITÀ IDRICA TOSCANA PER L'ANNO 2026. RIDUZIONE TEMPORANEA CONSEGUENTE A RIORGANIZZAZIONE..

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- a far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (A.I.T.) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1) con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'A.I.T. ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- “[...] all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)” (art.5);
- gli Organi dell'Autorità Idrica Toscana sono (art. 6):
 - l'Assemblea;
 - il Consiglio Direttivo;
 - il Direttore Generale;
 - il Revisore Unico dei Conti;

RICHIAMATA la delibera dell'Assemblea n. 2/2024 del 01/03/2024 di designazione dello scrivente alla carica di Direttore Generale dell'Ente per la durata di cinque anni e la formale intesa del Presidente della Regione Toscana resa ai sensi dell'art. 9, c. 1, della L.R. 69/2011 (prot. AIT n. 4093/2024);

PRESO ATTO CHE il suddetto incarico ha acquisito efficacia in data 2 aprile 2024 e andrà a scadenza il 1° aprile 2029;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art.10, comma 1, della L.R. n. 69/2011 il Direttore Generale ha la rappresentanza legale dell'Autorità;

RICHIAMATE le funzioni del Direttore Generale disciplinate dal citato art. 10 della L.R. n. 69/2011 e dall'art. 15 dello Statuto dell'Ente;

DATO ATTO CHE:

Autorità Idrica Toscana

- con proprio Decreto n. 30 del 23/03/2026 si è provveduto alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Autorità per l'anno 2026, quantificato nell'importo complessivo lordo di € 198.426,46, di cui € 196.375,76 per risorse stabili ed € 2.050,70 per risorse variabili, in conformità con l'art. 57 del CCNL 17/12/2020, l'art. 39 del CCNL 16/07/2024 e l'art. 24 del CCNL 23/02/2026;
- è stata acquisita la certificazione positiva da parte dell'Organo di Revisione con verbale n. 7 del 19/03/2026;

DATO ATTO CHE con proprio decreto n. 38 del 31/03/2026 lo scrivente ha:

- disposto la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro del Dirigente dell'Area Pianificazione e Controllo, Ing. Andrea Cappelli, da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 30%, con decorrenza dal 01/04/2026 e fino al 30/06/2026;
- collocato l'Ing. Andrea Cappelli in aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 23-bis del D.lgs. 165/2001, per la durata di 3 anni a decorrere dal 01/07/2026 e comunque per l'intera durata del mandato di Direttore Generale presso l'EGAS Sardegna;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 53 del 19/05/2026, avente ad oggetto "*Misure organizzative urgenti a seguito di collocamento in aspettativa del Dirigente dell'Area Pianificazione e Controllo. Conferimento incarichi ad interim temporanei e variazione dell'assegnazione delle dotazioni finanziarie dei capitoli di entrata e di spesa del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028*", con il quale si è provveduto, a far data dal 1° luglio 2026 e per la durata di mesi 6:

- ad attribuire l'incarico *ad interim* dell'Area Pianificazione e Controllo al Dirigente dell'Area Affari Istituzionali, Dott. Antonio Giampieri, con conseguente attribuzione di tutte le competenze ascrivibili all'Area, nonché le relative dotazioni organizzative e strumentali per come meglio definite nella dotazione organica e nel funzionigramma del P.I.A.O. e le dotazioni finanziarie del P.E.G., confermando altresì l'incarico dirigenziale di cui al decreto n. 50 del 12 giugno 2024 e le funzioni di R.P.C.T.;
- ad attribuire al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane, Dott. Massimiliano Refi, per la medesima durata l'incarico *ad interim* di Dirigente del "Servizio "Protocollo, gestione documentale e archivio" (con esclusione dei procedimenti P.N.R.R.), incardinato nell'Area Affari Istituzionali, confermando altresì l'incarico dirigenziale di cui al decreto n. 60 del 12 giugno 2024 e le funzioni di R.T.D.;

CONSIDERATO CHE ai sensi del sopra citato Decreto n. 53/2026, al fine di garantire l'efficace andamento dell'azione amministrativa e l'espletamento dei servizi dell'Ente durante la temporanea vacanza del Dirigente Ing. Cappelli, i dirigenti in servizio sono stati incaricati di disporre l'attribuzione di tutte le deleghe dirigenziali ritenute necessarie per il buon funzionamento degli uffici al personale E.Q. dell'Area Pianificazione e Controllo;

RICHIAMATA la Determinazione del Dirigente *ad interim* dell'Area Pianificazione e Controllo n. 9 del 29/07/2026 con la quale, in attuazione del predetto Decreto n. 53/2026, sono state attribuite le deleghe dirigenziali ex art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, a favore di alcuni Funzionari dell'Area, titolari di incarico di Elevata Qualificazione;

PRESO ATTO CHE l'attribuzione di tali deleghe gestionali e dirigenziali all'interno dell'Area Pianificazione e Controllo a personale con incarico di Elevata Qualificazione (EQ) comporta la necessità di incrementare il correlato Fondo, onde remunerare le maggiori responsabilità

Autorità Idrica Toscana

connesse alle deleghe gestionali effettivamente attribuite, come previsto dal Regolamento disciplinante l'istituto delle E.Q.;

PRESO ATTO delle modifiche apportate al Regolamento disciplinante l'istituto delle E.Q. approvate con proprio Decreto n. 67 del 3 agosto 2026;

CONSIDERATO CHE:

- Il limite complessivo della spesa per il trattamento accessorio del personale di ciascuna amministrazione pubblica è disciplinato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che impone di non superare l'ammontare delle risorse destinate a tale finalità nell'anno 2016;
- per garantire l'assoluto rispetto del predetto limite di spesa a livello di Ente e, contemporaneamente, assicurare la necessaria provvista finanziaria per l'elevazione del Fondo delle Elevate Qualificazioni correlato alle nuove deleghe dirigenziali dell'Area Pianificazione e Controllo, si rende necessario disporre una parziale e temporanea riduzione del Fondo dei Dirigenti per l'anno 2026;
- tale riduzione temporanea del Fondo dei Dirigenti viene individuata e quantificata nell'importo di € 7.775,38, destinando una parte dei risparmi generati dalla posizione dirigenziale parzialmente vacante nell'esercizio corrente, a copertura del Fondo delle EQ, determinando così un decremento corrispondente delle risorse disponibili per l'Area Dirigenziale ed un contestuale trasferimento di disponibilità sul bilancio dell'Ente;
- la presente riduzione, operata in via amministrativa e unilaterale da questa Amministrazione a monte della contrattazione, garantisce che al tavolo negoziale per l'Accordo annuale della Dirigenza vengano sottoposte esclusivamente le risorse effettivamente disponibili e certificate, escludendo qualsivoglia responsabilità co-decisionale o sindacale in ordine alla determinazione e al rispetto dei vincoli di bilancio di esclusiva competenza pubblica;
- la riduzione è stata accettata dal personale dirigente in servizio;

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

VISTA la relazione istruttoria del Dirigente dell'Amministrazione e Risorse Umane (agli atti con prot n. 10770 del 04.08.2026) con la quale si propone di procedere alla rideterminazione, mediante riduzione temporanea, del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2026, contenente al suo interno il prospetto di costituzione, che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto (**Allegato n. 1**);

RICORDATO che:

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato ed al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2026 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2027);

Autorità Idrica Toscana

DATO ATTO che:

- al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa saranno impegnate le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante, imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili e che il fondo in parola va costituito dai singoli enti, con proprio atto unilaterale, in conformità alle disposizioni di legge e della contrattazione nazionale;
- il Fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento dello stesso;

VERIFICATO che tale costituzione del Fondo è compatibile con il rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

VISTI:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ..."*;
- la Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la Circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, raccomanda una certificazione della costituzione del Fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;

ACQUISITA la certificazione positiva della predetta modifica della costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. 13 del 05.08.2026 (in atti al prot. n. 10875/2026) a seguito di richiesta inoltrata con nota Prot. n.10771/2026;

RITENUTO, pertanto, opportuno provvedere alla rideterminazione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2026, mediante l'applicazione della decurtazione temporanea di € 7.775,38, secondo il seguente prospetto:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2026 Art. 57 CCNL 2016-2018, art. 39 del CCNL 2019/2021 e art. 24 del CCNL 2022/2024

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €

Autorità Idrica Toscana

57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	156.844,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	4.229,76
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	NO	5.754,77
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) anno 2026	NO	9.848,91
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) (Una tantum anno 2026) ANNI 2024/2025	NO	19.697,82
TOTALE RISORSE STABILI			196.375,76
39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	629,88
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2025 (Una tantum anno 2026)	NO	710,41
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2026	NO	710,41
57, comma 3, CCNL 17/12/2020	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	-

Autorità Idrica Toscana

(risorse variabili)			
TOTALE RISORSE VARIABILI			2.050,70
DECURTAZIONE TEMPORANEA PER RIORGANIZZAZIONE ASPETTATIVA DIRIGENTE TECNICO			7.775,38 -
TOTALE COMPLESSIVO			190.651,08

DATO ATTO che la retribuzione di risultato sarà erogata a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi annuali assegnati;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ii. per quanto applicabile all'AIT;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTI il CCNL Comparto Funzioni Locali - Area Dirigenza;

VISTI gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 25, comma 4, dello Statuto dell'Autorità;

DECRETA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI PRENDERE ATTO e fare propria la proposta formulata con relazione dal Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane (in atti al Prot. n. 10770 del 04.08.2026) e del parere rilasciato dal revisore unico dei conti ed acquisito in atti al Prot. n. 10875 del 05.08.2026;
3. DI PROCEDERE, per le motivazioni di cui in premessa e in diretta attuazione delle misure organizzative disposte con il Decreto n. 53 del 19/05/2026, alla parziale rettifica e revisione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana per l'anno 2026, approvato con proprio precedente Decreto N. 30 del 23/03/2026.
4. DI DISPORRE la riduzione temporanea per l'anno 2026 del Fondo dei Dirigenti per un importo pari a € 7.775,38, finalizzata a garantire la copertura finanziaria per l'attribuzione delle deleghe dirigenziali al personale dell'Area Pianificazione e Controllo, come stabilito dal citato Decreto n. 53/2026 e ad assicurare il rispetto del limite generale di spesa per il trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.
5. DI RIDETERMINARE, per l'effetto, la costituzione del Fondo dei Dirigenti dell'Ente per l'anno 2026 nell'importo complessivo di 190.651,08 (anziché € 198.426,46), secondo l'aggiornato prospetto di riepilogo che segue:

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)

Autorità Idrica Toscana

Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	156.844,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	4.229,76
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	NO	5.754,77
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) anno 2026	NO	9.848,91
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) (Una tantum anno 2026) ANNI 2024/2025	NO	19.697,82
TOTALE RISORSE STABILI			196.375,76
39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	629,88
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2025 (Una tantum anno 2026)	NO	710,41
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2026	NO	710,41

Autorità Idrica Toscana

(quota risorse variabili)			
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			2.050,70
DECURTAZIONE TEMPORANEA PER RIORGANIZZAZIONE ASPETTATIVA DIRIGENTE TECNICO			- 7.775,38
TOTALE COMPLESSIVO			190.651,08

6. Di DARE ATTO che:
- l'importo del Fondo rispetta i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
 - l'importo del suddetto Fondo potrà subire integrazioni o modifiche alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia e a seguito di interventi legislativi e/o rinnovi contrattuali.
7. Di DARE ATTO che la previsione di utilizzo delle risorse del Fondo 2026 sarà oggetto di separato provvedimento a seguito delle trattative sindacali che saranno avviate successivamente alla adozione del presente atto.
8. Di TRASMETTERE copia del presente atto per gli adempimenti di competenza:
- al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane
 - al Dirigente dell'Area Affari Istituzionali e interim Pianificazione e controllo;
 - al Servizio Gestione Risorse Umane;
 - al Servizio Contabilità, Bilancio, Patrimonio e Privacy, anche al fine di predisporre le necessarie variazioni al bilancio di competenza.
9. Di TRASMETTERE il presente provvedimento al Revisore Unico dei Conti e, per opportuna informativa, alle OO.SS Regionali ed alla RSU dell'Ente.
10. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione:
- all'Albo Pretorio *on-line* dell'Autorità per la durata di 15 gg. consecutivi;
 - per le finalità di cui al D.Lgs. 33/2013, nella sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale"> "dirigenti", nonché nella sottosezione "disposizioni generali"> "atti generali"> "decreti del direttore generale", del sito web istituzionale dell'Autorità.

Autorità Idrica Toscana

Il presente atto è registrato nella raccolta cronologica dei Decreti del Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Mazzei (*)

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Autorità Idrica Toscana

Parere ai sensi dell'art 25 dello Statuto

OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'AUTORITÀ IDRICA TOSCANA PER L'ANNO 2026. RIDUZIONE TEMPORANEA CONSEQUENTE A RIORGANIZZAZIONE.

Si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** del decreto di cui all'oggetto.

Firenze, 05/08/2026 .

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Refi

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005