

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 117 del 07/10/2024

Oggetto: RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI AIT PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART. 39 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI - AREA DIRIGENZA. APPROVAZIONE.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- a far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (A.I.T.) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1) con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'A.I.T. ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- “[...] all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)” (art.5);
- gli Organi dell'Autorità Idrica Toscana sono (art. 6):
 - l'Assemblea;
 - il Consiglio Direttivo;
 - il Direttore Generale;
 - il Revisore Unico dei Conti;

RICHIAMATA la delibera dell'Assemblea n. 2/2024 del 01/03/2024 di designazione dello scrivente alla carica di Direttore Generale dell'Ente per la durata di cinque anni e la formale intesa del Presidente della Regione Toscana resa ai sensi dell'art. 9, c. 1, della L.R. 69/2011 (prot. AIT n. 4093/2024);

PRESO ATTO CHE il suddetto incarico ha acquisito efficacia in data 2 aprile 2024 e andrà a scadenza il 1° aprile 2029;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art.10, comma 1, della L.R. n. 69/2011 il Direttore Generale ha la rappresentanza legale dell'Autorità;

RICHIAMATE le funzioni del Direttore Generale disciplinate dal citato art. 10 della L.R. n. 69/2011 e dall'art. 15 dello Statuto dell'Ente;

Autorità Idrica Toscana

PREMESSO CHE con proprio Decreto n. 97 del 24.09.2024 è stata approvata la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2024, pari ad € 167.458,91, a norma di quanto previsto dal CCNL funzioni locali del 16.07.2024, Area dirigenza;

RICHIAMATE le relazioni istruttorie a firma del Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane (agli atti prot. n. 13890/2024 e prot. n. 13925/2024), con le quali proponeva, a seguito di approfondimenti condotti dal Servizio Gestione risorse umane e dal Servizio finanziario, una rettifica delle risorse stanziare in sede di costituzione, per poter correttamente applicare gli istituti previsti dal nuovo CCNL nazionale di categoria, con particolare riferimento alle partite arretrate e, in particolare:

- la rettifica delle risorse stanziare in sede di costituzione del fondo salario accessorio per i Dirigenti ai fini del finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, anno 2024, per poter correttamente applicare gli istituti previsti dal nuovo CCNL nazionale di categoria, con particolare riferimento alle partite arretrate della retribuzione di risultato;
- l'incremento del capitolo del PEG 1188 "*Fondo per il salario accessorio dei dirigenti*" per l'importo pari a complessivi euro 15.457,32 di cui:
 - ☒ euro 10.157,32, corrispondenti alle somme necessarie a liquidare gli arretrati della retribuzione di risultato per gli anni 2021/2023;
 - ☒ euro 5.300,00, al fine di finanziare l'importo della nuova retribuzione di posizione calcolata per il Dirigente dell'Area Pianificazione e controllo, a seguito di opportuno confronto con le parti sindacali, per la previsione di una nuova pesatura.

DATO ATTO che nella medesima relazione il Dirigente proponeva le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione ed il prelevamento dal fondo rinnovi contrattuali, di competenza del sottoscritto, ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. a) e dell'art. 176 del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il proprio Decreto n. 113 del 02.10.2024, con cui si autorizzava il prelevamento dal fondo rinnovi contrattuali (art. 176, comma 1 D.Lgs. 267/2000) e la variazione al Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026, al fine di assicurare la copertura finanziaria nei capitoli di PEG relativi al Fondo per il salario accessorio dei dirigenti;

RICHIAMATA, altresì, la relazione a firma del Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane (agli atti Prot. n. 14003 del 02.10.2024) riportante l'istruttoria sulla rideterminazione del Fondo 2024 a seguito delle variazioni di bilancio approvate con sopraccitato Decreto;

RICORDATO che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;

RILEVATO che l'art. 39, CCNL 16.7.2024 dispone:

Autorità Idrica Toscana

“1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;

- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”

CONSIDERATO che, solo per l’anno 2024, occorre prevedere nel Fondo in oggetto anche gli incrementi di parte stabile disposti dall’art. 39, comma 1, per tutti gli anni coinvolti, quindi dal 2020 al 2023, funzionali a finanziare, prioritariamente, gli incrementi della retribuzione di posizione che hanno la stessa decorrenza, in base al principio consolidato che tutte le somme da corrispondere alle varie categorie di dipendenti quale salario accessorio devono transitare nel fondo per il salario accessorio;

PRESO ATTO che:

- il monte salari relativo ai dirigenti per l’anno 2018, per come definito dall’ARAN, prendendo a riferimento i dati quantitativi già contenuti nel conto annuale dell’anno 2018, predisposto e inviato al Ministero dell’Economia e delle Finanze per il periodo annuale che interessa, ammonta a € 286.307,00;
- l’incremento *stabile* del Fondo per l’anno 2024, rideterminato in 2,01% del monte salari 2018, a decorrere dall’anno 2021, ammonta ad € 5.754,77;
- l’incremento *“una tantum”* per l’anno 2024 dello 0,46% del monte salari 2018, quota anno 2020, è pari ad € 1.317,01;
- l’incremento *una tantum”* per l’anno 2024 del 2,01% del monte salari 2018, quote anni 2021-2022 e 2023 è pari ad € 17.264,31;
- gli incrementi di cui al punto precedente concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;

DATO ATTO che gli arretrati spettanti per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2020-2024, con le decorrenze indicate all’art. 39 del CCNL, saranno oggetto di separato atto, delegando espressamente, a tal proposito, il Dirigente dell’Area Amministrazione e risorse umane al corretto calcolo delle somme spettanti ed alla relativa liquidazione;

RILEVATO inoltre che, sulla base della capacità di bilancio accertata, come previsto dall’art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17.12.2020, è possibile incrementare le risorse stanziare per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi

Autorità Idrica Toscana

ordinamenti finanziari e contabili, di un importo massimo di € 629,88 pari allo 0,22% del monte salari 2018 e che, a norma del Parere ARAN n. AFL91, è consentito all'ente di stanziare le risorse sopra citate a decorrere dal 1/01/2022 e, quindi, anche per le annualità pregresse 2022 e 2023, utilizzando le relative risorse *una tantum* nell'anno corrente, per un totale di € 1.259,76 destinandole a retribuzione di risultato e che tali incrementi devono essere autorizzate dal sottoscritto, quale organo esecutivo e Presidente della delegazione trattante;

DATO ATTO che, per quanto sopra espresso, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2024 è rideterminato in **€187.299,99**;

VERIFICATO che tale costituzione del Fondo è compatibile con il rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, come attestato nella Relazione istruttoria sopra richiamata di cui al prot. n. 14003 del 02.10.2024;

RICORDATO che:

- le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato ed al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2024 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2025);

DATO ATTO che il Fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate al finanziamento dello stesso;

VISTI:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ..."*;
- la Circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la Circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, raccomanda una certificazione della costituzione del Fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;

ACQUISITA la certificazione positiva della predetta relazione di costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. 14 del 07.10.2024 (in atti al prot. n. 14214 del 07.10.2024);

RITENUTO, pertanto, opportuno provvedere alla modifica della costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2024 secondo il seguente prospetto:

Autorità Idrica Toscana

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2024 - Art. 57 CCNL 2016-2018 e art. 39 del CCNL 2019/2021			
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €
Art. 57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	156.844,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	4.229,76
Art. 39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) ANNO 2024	NO	5.754,77
Art. 39, comma 1, CCNL 16/07/2025	Incremento 0,46% monte salari 2018 dirigenti ANNO 2020 (a decorrere dal 01/01/2020) (Una tantum anno 2024)	NO	1.317,01
Art. 39, comma 1, CCNL 16/07/2026	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) ANNI 2021-2022-2023 (Una tantum anno 2024)	NO	17.264,31
TOTALE RISORSE STABILI			185.410,35
Art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 -	NO	629,88
Art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 -	NO	1.259,76
Art. 57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			1.889,64
TOTALE COMPLESSIVO			187.299,99

Autorità Idrica Toscana

DATO ATTO che la retribuzione di risultato sarà erogata a seguito della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi annuali assegnati;
VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. ii.;
VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
VISTI il CCNL Comparto Funzioni Locali - Area Dirigenza;
VISTI gli allegati pareri resi ai sensi dell'art. 25, comma 4, dello Statuto dell'Autorità;

DECRETA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. DI PRENDERE ATTO e fare propria la proposta formulata con relazione dal Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane (agli atti Prot. n.14003 del 02.10.2024).
3. DI RIDETERMINARE il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti dell'Autorità Idrica Toscana per l'anno 2024, come risultante dal prospetto allegato al presente atto (**Allegato n. 1**), corredato del parere del Revisore Unico dei Conti (**Allegato n. 2**), nelle risultanze che seguono:
 - Unico importo annuale risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, come certificate dall'organo di controllo interno, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e le RIA del personale cessato fino al 31/12/2020 - Art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL: **€ 156.844,50**;
 - Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti: **€ 4.229,76**;
 - Incremento stabile del Fondo per l'anno 2024, rideterminato in 2,01% del monte salari 2018, quota anno 2024 (stabilizzata): **€ 5.754,77**;
 - incremento "una tantum" per l'anno 2024 dello 0,46% del monte salari 2018, quota anno 2020: **€ 1.317,01**;
 - incremento "una tantum" per l'anno 2024 del 2,01% del monte salari 2018, quote anni 2021-2022 e 2023: **€ 17.264,31**;
 - Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 - QUOTA ANNO 2024: **€ 629,88**;
 - Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 - Quote anni 2022 e 2023: **€ 1.259,76**
 - **Totale Fondo Dirigenti: € 187.299,99**;
4. Di DARE ATTO che:
 - l'importo del Fondo rispetta i vincoli di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 e le norme vigenti in materia di contenimento della spesa di personale;
 - l'importo del suddetto Fondo potrà subire integrazioni o modifiche alla luce di eventuali diverse determinazioni dell'Amministrazione in materia e a seguito di interventi legislativi e/o rinnovi contrattuali.

Autorità Idrica Toscana

5. Di DARE ATTO che lo stanziamento del Fondo per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli di Peg del Bilancio di previsione 2024, come attestato dalla Relazione del Revisore Unico dei conti di cui all'Allegato n. 2.
6. DI DARE ATTO che gli arretrati spettanti per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2020-2024 dei dirigenti in servizio, con le decorrenze indicate all'art. 39 del CCNL, saranno oggetto di separato atto e di incaricare, a tal proposito, il Dirigente dell'Area Amministrazione e risorse umane al corretto calcolo delle somme spettanti ed alla relativa liquidazione.
7. Di DARE ATTO che la previsione di utilizzo delle risorse del Fondo 2024 sarà oggetto di separato provvedimento a seguito delle trattative sindacali che saranno avviate successivamente alla adozione del presente atto.
8. Di TRASMETTERE copia del presente atto per gli adempimenti di competenza:
 - al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane;
 - al Servizio Gestione Risorse Umane;
 - al Servizio Contabilità, Bilancio e Patrimonio.
9. Di COMUNICARE il presente provvedimento ai Dirigenti dell'Autorità, al Revisore Unico dei Conti e, per opportuna informativa, alle OO.SS Regionali ed alla RSU dell'Ente.
10. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione:
 - all'Albo Pretorio *on-line* dell'Autorità per la durata di 15 gg. consecutivi;
 - per le finalità di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., nella sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "personale"> "dirigenti", nonché nella sottosezione "disposizioni generali"> "atti generali"> "decreti del direttore generale", del sito web istituzionale dell'Autorità.

Il presente atto è registrato nella raccolta cronologica dei Decreti del Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Alessandro Mazzei (*)

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Autorità Idrica Toscana

Parere ai sensi dell'art 25 dello Statuto

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI AIT PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART. 39 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI - AREA DIRIGENZA. APPROVAZIONE

Si esprime parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** del decreto di cui all'oggetto.

Firenze, 07/10/2024 .

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Refi

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005

Autorità Idrica Toscana

Parere ai sensi dell'art 25 dello Statuto

Parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(D.lgs. 18.08.2000, n.267 art. 151)

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI AIT PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART. 39 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI - AREA DIRIGENZA. APPROVAZIONE

Si attesta la **regolarità contabile** del decreto di cui all'oggetto.

Firenze, 07/10/2024 .

LA RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Dott.ssa Stefania Zelli

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005