

Autorità Idrica Toscana

DELIBERAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) n. 3 del 3 luglio 2024

**OGGETTO: Relazione del CUG sulla situazione del personale – Anno 2023 (Direttiva n. 2/2019).
Approvazione.**

L'anno 2024 (duemilaventiquattro), addì 3 (tre) del mese di luglio, alle ore 12.05, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, a tale scopo convocato dal Presidente ai sensi dell'art.5 del Regolamento di funzionamento del CUG, con nota prot. 8629 del 19/06/2024, per deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Ai sensi dell'art.4, comma 1, del Regolamento di funzionamento del CUG, presiede la seduta il Dott. Antonio GIAMPIERI, nominato Presidente del Comitato con Decreto del Direttore Generale AIT n.181 del 17/12/2022.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante l'Ing. Laura PEDON (giusta nomina del Presidente - atto prot. 0000130 del 04/01/2023), membro effettivo del Comitato.

Ai sensi dell'art.2, ultimo comma, del Regolamento di funzionamento del CUG, l'odierna seduta si svolge in videoconferenza.

Risultano presenti i seguenti membri:

RAPPRESENTANTI DELL'ENTE	PRESENTE	RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE	PRESENTE
Componenti effettivi		Componenti effettivi	
GIAMPIERI Antonio	X	ROSETI Simona	X
ZELLI Stefani	X	PISCICELLI Michela	X
PEDON Laura	X		
Componenti supplenti		Componenti supplenti	
PAGNI Massimiliano		DI MEO Antonio	
ZINGONI Giulia		NATUCCI Alberto	
GIUSTI Luciana			

LA SEDUTA È DICHIARATA VALIDA PER DELIBERARE SULL'ARGOMENTO ALL'O.D.G.

- o m i s s i s -

Il Presidente pone quindi in votazione la presente deliberazione

IL COMUNITATO UNICO DI GARANZIA

PREMESSO CHE con Decreto del Direttore Generale AIT n.181 del 17/12/2022:

- è stato rinnovato per il quadriennio 2022/2026 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- è stato nominato il Presidente del Comitato nella persona del Dirigente dell'Area Affari Istituzionali, dott. Antonio Giampieri;

RICORDATO CHE ai sensi dell'art.57, comma 01, del D.Lgs. 165/2001 il CUG ha compiti *propositivi, consultivi* e di *verifica* al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro, favorendo il miglioramento dell'efficienza della prestazione nonché il miglioramento del benessere organizzativo del personale dipendente;

ATTESO CHE la Direttiva 4 marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" al punto 3.3 rubricato "Relazioni" stabilisce che:

"Il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing. La relazione tiene conto anche dei dati e delle informazioni forniti sui predetti temi:

- *dall'amministrazione e dal datore di lavoro ai sensi del del d.lgs. 81/2009;*
- *dalla relazione redatta dall'amministrazione ai sensi della direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità recante "misure per realizzare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";*

DATO ATTO CHE la Direttiva n. 2/2019 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, che aggiorna alcuni indirizzi forniti con la suddetta direttiva del 4 marzo 2011, ha stabilito che:

- *"a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente direttiva le amministrazioni non dovranno più redigere, entro il 20 febbraio di ciascun anno, la relazione prevista dalla direttiva 23 maggio 2007" (Sezione II, §1);*
- *l'amministrazione dovrà invece trasmettere al CUG, entro il 1° marzo di ogni anno, secondo il format messo a disposizione con la direttiva, le informazioni indicate nella medesima così come indicate alla Sezione II, § 1, pag. 15;*
- *i CUG devono presentare, entro il 30 marzo, agli organi di indirizzo politico-amministrativo e all'OIV una relazione sulla situazione del personale dell'Ente riferita all'anno precedente ove devono confluire integralmente le informazioni fornite dall'Amministrazione;*

Autorità Idrica Toscana

DATO ATTO CHE il Servizio Gestione Risorse Umane ha provveduto a trasmettere al Comitato le informazioni definitive previste alla Sezione II, § 1 della citata Direttiva n. 2/2019 con nota prot. 7450 del 27/05/2024;

RICORDATO CHE nella seduta del 13 giugno 2024 il Comitato ha avviato l'esame preliminare della bozza di Relazione di competenza;

VISTA la proposta di «*Relazione del CUG dell'Autorità Idrica Toscana sulla situazione del personale - Anno 2023*» predisposta dalla presidenza del Comitato sulla base delle informazioni fornite dall'Ente (Allegato n.1 a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);

UDITA la presentazione della Relazione effettuata dal Presidente e dal Segretario del Comitato;

RITENUTO che la suddetta Relazione sia meritevole di approvazione;

VISTO l'art.6 del vigente Regolamento di funzionamento del CUG;

**Con votazione UNANIME FAVOREVOLE,
resa da ogni membro presente alla seduta,**

DELIBERA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di **PRENDERE ATTO** delle informazioni contenute nella nota del Servizio Gestione Risorse Umane prot. 7450 del 27/05/2024.
3. Di **APPROVARE** la «***Relazione del CUG dell'Autorità Idrica Toscana sulla situazione del personale - Anno 2023***», nel testo allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n.1).
4. Di pubblicare la presente deliberazione nelle seguenti sezioni del sito web istituzionale dell'Autorità:
 - all'Albo Pretorio *on-line* per la durata di 15 gg. consecutivi;
 - per le finalità di cui al D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., nella sezione "*Pari opportunità – CUG*".
5. Di trasmettere la suddetta Relazione al Direttore Generale dell'Autorità Idrica Toscana, all'OIV e alla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento delle Pari Opportunità.
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento:
 - al Direttore Generale e al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane;
 - ai componenti effettivi e supplenti del CUG;
 - al Responsabile del procedimento di pubblicazione per gli adempimenti di cui al punto 3 del dispositivo.

Autorità Idrica Toscana

Il presente provvedimento è registrato nella raccolta cronologica delle Deliberazioni del Comitato Unico di Garanzia.

IL PRESIDENTE
(dott. Antonio Giampieri)

IL SEGRETARIO
(Ing. Laura Pedon)

*Firme autografe sostituite da indicazione a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2, del d.lgs. 39/1993*