

Autorità Idrica Toscana

DELIBERAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) n. 1 del 21 aprile 2026

OGGETTO: Approvazione verbale seduta del 20/05/2025.

L'anno 2026 (duemilaventisei), addì 21 (ventuno) del mese di aprile, alle ore 10:40, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, a tale scopo convocato dal Presidente ai sensi dell'art.5 del Regolamento di funzionamento del CUG, con nota prot. 0005445 del 16/04/2026 (con successiva nota prot. 0005550 del 20/04/2026 è stato definito un nuovo orario di convocazione), per deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Ai sensi dell'art.4, comma 1, del Regolamento di funzionamento del CUG, presiede la seduta il Dott. Antonio GIAMPIERI, nominato Presidente del Comitato con Decreto del Direttore Generale AIT n.181 del 17/12/2022.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante l'Ing. Laura PEDON (giusta nomina del Presidente - atto prot. 0000130 del 04/01/2023), membro effettivo del Comitato.

Ai sensi dell'art.2, ultimo comma, del Regolamento di funzionamento del CUG, l'odierna seduta si svolge in videoconferenza.

All'insediamento risultano presenti i seguenti membri del Comitato:

RAPPRESENTANTI DELL'ENTE	PRESENTE	RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE	PRESENTE
Componenti effettivi		Componenti effettivi	
GIAMPIERI Antonio	X	ROSETI Simona	X
ZELLI Stefani	X	PISCICELLI Michela	X
PEDON Laura	X		
Componenti supplenti		Componenti supplenti	
PAGNI Massimiliano		ROMANO Andrea	
ZINGONI Giulia		NATUCCI Alberto	
GIUSTI Luciana			

IL PRESIDENTE, PRESO ATTO DELLA PRESENZA DEL NUMERO LEGALE, DICHIARA LA SEDUTA APERTA E VALIDA PER DELIBERARE SULL' ARGOMENTO ALL'O.D.G.

Autorità Idrica Toscana

- o m i s s i s -

Il Presidente pone quindi in votazione la presente deliberazione

IL COMUNITATO UNICO DI GARANZIA

PREMESSO CHE con Decreto del Direttore Generale dell'AIT n.181 del 17/12/2022:

- è stato rinnovato per il quadriennio 2022/2026 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- è stato nominato il Presidente del Comitato nella persona del Dirigente dell'Area Affari Istituzionali, dott. Antonio Giampieri;

VISTO l'art.57 del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA altresì la Direttiva n.2/2019 del 26/06/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità che aggiorna alcuni indirizzi forniti con la suddetta direttiva del 4 marzo 2011;

VISTO il verbale della seduta del Comitato del giorno 20/05/2025, allegato in copia al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n.1);

VISTO l'art.6 del vigente Regolamento di funzionamento del CUG;

**Con votazione UNANIME FAVOREVOLE,
resa dai membri del Comitato indicati nella tabella sopra riportata,**

DELIBERA

1. Di APPROVARE il verbale della seduta del Comitato del giorno **20 maggio 2025**, il cui testo è allegato in copia al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n.1).
2. Di pubblicare la presente deliberazione nelle seguenti sezioni del sito web istituzionale dell'Autorità:
 - all'Albo Pretorio *on-line* per la durata di 15 gg. consecutivi;
 - per le finalità di cui al D.Lgs. 33/2013, nella sezione "*Pari opportunità – CUG*".
3. Di trasmettere copia del presente provvedimento:
 - al Direttore Generale;
 - al Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane;
 - al Responsabile del procedimento di pubblicazione per gli adempimenti di cui al punto 2 del dispositivo.

Il presente provvedimento è registrato nella raccolta cronologica delle Deliberazioni del Comitato Unico di Garanzia.

IL PRESIDENTE
(Dott. Antonio Giampieri)

IL SEGRETARIO
(Ing. Laura Pedon)

*Firme autografe sostituite da indicazione a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2, del d.lgs. 39/1993*

COMITATO UNICO DI GARANZIA

VERBALE N. 2 del 20/05/2025

L'anno 2025 (duemilaventicinque), addì 20 (venti) del mese di maggio, alle ore 15:30, si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, all'uopo convocato dal Presidente ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di funzionamento del CUG con nota prot. 6161 del 23/04/2025 per il giorno 08/05/2025 e successivamente rinviato alla data odierna con nuova convocazione prot. 6773 del 08/05/2025.

Ai sensi dell'art. 4, comma 1, del Regolamento di funzionamento del CUG, presiede la seduta il Dott. Antonio GIAMPIERI, nominato Presidente del Comitato con Decreto del Direttore Generale AIT n. 121/2018.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante l'Ing. Laura PEDON, membro effettivo del Comitato.

La riunione si svolge in modalità videoconferenza.

Risultano presenti, oltre al Presidente e al Segretario verbalizzante, i seguenti membri effettivi del Comitato di seguito riportati: Ing. Michela PISCICELLI, Dott.ssa Stefania ZELLI e Dott.ssa Simona ROSETI.

Constatato il numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta con la trattazione degli argomenti all'odg:

- Approvazione verbale seduta del 1° aprile 2025: non si rilevano osservazioni. Il verbale è approvato all'unanimità.
- Analisi risultati indagine benessere organizzativo – Anno 2024: il Presidente fa rilevare che nella Relazione annuale del CUG implementata sul portale <https://portalecug.gov.it> non è confluita la tabella riepilogativa dell'indagine sul benessere organizzativo 2024 (allegata) e che, per tale motivo, ha provveduto a tramettere a tutti i membri del Comitato una sintesi dell'indagine interna riferita agli anni 2023 e 2024, così da poter effettuare un'analisi sull'andamento delle diverse voci. Dall'analisi effettuata appare emergere un lieve calo nel livello complessivo di soddisfazione da parte del personale; il Comitato, alla luce anche delle considerazioni svolte dalla dott.ssa Simona ROSETI, ritiene che possa essere legato all'aumento del numero dei dipendenti che hanno partecipato all'indagine nell'anno 2024 e che per tale ragione può aver contribuito ad abbassare il valore medio del livello di soddisfazione. A livello generale il Comitato rileva comunque una sostanziale invarianza dei range delle varie tematiche oggetto di indagine e la conferma che le uniche criticità riguardano i temi relativi a "CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE" e "L'IMMAGINE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE". Rispetto al primo tema il Presidente ritiene che possa essere attribuito al fatto che il CCNL del Comparto Funzioni Locali non fornisce alle Amministrazioni margini utili all'incremento degli stipendi e in particolare del salario accessorio, tanto da non essere più un contratto appetibile per le nuove generazioni. L'Ing. Michela PISCICELLI auspica che, come già avvenuto in passato, l'Ente provveda almeno ad effettuare nel corso dell'anno una progressione verticale. Rispetto al secondo tema il Presidente fa rilevare che l'Ente, non avendo relazioni dirette con il cittadino legate alla fornitura di servizi specifici, risulta ancora non pienamente conosciuto; al riguardo, il Presidente fa presente che l'Ente è fortemente impegnato nella realizzazione di campagne di comunicazione a livello regionale riguardanti le funzioni dell'Autorità e la tutela della risorsa idropotabile.

Autorità Idrica Toscana

Alla luce di quanto sopra il Comitato decide di comunicare alla Direzione Generale le risultanze emerse dal confronto delle ultime due indagini sul benessere organizzativo e, in quella sede, chiedere di essere aggiornato sui due temi risultati critici dall'indagine.

Esauriti gli argomenti all'odg, alle ore 16:00 ha termine la seduta.

IL PRESIDENTE: Dott. Antonio GIAMPIERI _____

IL SEGRETARIO: Ing. Laura PEDON _____

*Firme autografe sostituite da indicazione a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, c.2, del d.lgs. 39/1993*

Autorità Idrica Toscana

AMBITI OGGETTO DI INDAGINE	2023		2024	
	MEDIA	VOTANTI	MEDIA	VOTANTI
SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO E STRESS LAVORO CORRELATO	5,2	36	5,1	39
LE DISCRIMINAZIONI E LE MOLESTIE SUL LAVORO	5,3	34	5,4	39
L'EQUITA' NELLA MIA AMMINISTRAZIONE	4,1	34	4,0	39
CARRIERA E SVILUPPO PROFESSIONALE	3,9	34	3,9	39
IL MIO LAVORO	5,1	34	5,0	39
I MIEI COLLEGHI	4,9	34	4,8	39
IL CONTESTO DEL MIO LAVORO	4,8	34	4,6	39
IL SENSO DI APPARTENENZA	4,5	34	4,3	39
L'IMMAGINE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE	3,5	34	3,3	39
LA MIA ORGANIZZAZIONE	4,5	34	4,1	39
LE MIE PERFORMANCE	5,0	34	4,8	39
IL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA	4,8	34	4,4	39
IL MIO SUPERIORE GERARCHICO E LA MIA CRESCITA	4,9	34	4,8	39
IL MIO SUPERIORE GERARCHICO E L'EQUITA'	4,9	34	4,8	39
IL MOBBING E LA MIA AMMINISTRAZIONE	5,4	34	5,3	39

< 2,5		Criticità elevata
2,5 < 3,9		Criticità lieve
4 < 4,9		Area positiva
= > 5		Punto di forza