

Registro Generale n. 31

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

n. 24 del 03/02/2025

OGGETTO:	CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" (AREA DEGLI ISTRUTTORI) PER L'AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE (SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE) E PER L'AREA AFFARI ISTITUZIONALI (SERVIZIO PROTOCOLLO, GESTIONE DOCUMENTALE E ARCHIVIO) - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.
-----------------	--

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- A far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (AIT) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1), con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'AIT ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- il territorio regionale è stato suddiviso in sei Conferenze territoriali ciascuna delle quali comprendente i Comuni già appartenenti alle ex AATO di cui alla L.R. 81/1995;
- gli organi dell'Autorità Idrica Toscana sono l'Assemblea, il Consiglio Direttivo, il Direttore Generale e il Revisore Unico dei Conti (art. 6);
- ai sensi dell'art. 5 della citata L.R. 69/2011 "[...], all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)";

PRESO ATTO CHE:

- Con deliberazione dell'Assemblea n. 20 del 16/12/2024 è stato approvato il "*Bilancio di previsione 2025-2027 e Programma delle Attività dell'Autorità Idrica Toscana*";
- Con Decreto del Direttore Generale n. 146 del 18/12/2024 è stato approvato il "*Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027*";

PRESO ATTO altresì che:

- con Deliberazione dell'Assemblea n. 6 del 10/05/2024 è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023;
- con Deliberazione dell'Assemblea n. 7 del 10/05/2024 è stata approvata la Variazione al bilancio di previsione 2024/2026;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale AIT n. 6 del 30/01/2025 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO);

RICORDATO il decreto del Direttore Generale n. 150/2013 con il quale lo scrivente è stato assunto a tempo pieno ed indeterminato presso l'Ente con la qualifica di dirigente Amministrativo, preposto, da ultimo, alla

Autorità Idrica Toscana

direzione dell'Area Amministrazione e Risorse Umane, con decreto del Direttore Generale n. 60/2024, sino al 01/04/2029;

RISCONTRATA pertanto la propria competenza all'emanazione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, dell'art. 22 dello Statuto dell'Autorità Idrica Toscana e dell'art. 13 del vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

PRESO ATTO CHE:

- con propria Determinazione n. 220 del 17.12.2024 (Reg. gen. n. 309/2024) è stata indetto un concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore amministrativo" (Area degli Istruttori) per l'Area Amministrazione e risorse umane (Servizio Gestione Risorse Umane) e per l'Area Affari Istituzionali (Servizio protocollo, gestione documentale e archivio) – CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022.
- il Bando di concorso è stato oggetto di pubblicazione sul Portale unico del reclutamento della Funzione Pubblica "inPA", sull'Albo pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale dell'Amministrazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" con decorrenza dal 18 dicembre 2024 e con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato alle ore 23.59 del giorno 17 gennaio 2025, in conformità a quanto stabilito dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalla normativa vigente in materia;
- con propria Determinazione n. 22 del 29.01.2025 (reg. gen. n. 27/2025) è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale di cui trattasi;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 6 del Bando di concorso: *"Alla presente procedura concorsuale provvede un'apposita Commissione esaminatrice composta da tre membri e da un Segretario verbalizzante, nominata dal Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane o suo delegato con proprio provvedimento;*

RICORDATO che ai sensi dell'art. 10 dell'Allegato n. 1 al Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi rubricato *"Disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego"*:

«1. La Commissione esaminatrice è composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra i dipendenti dell'AIT o di altre Amministrazioni Pubbliche, inquadrati in area o qualifica almeno pari a quella cui il concorso è riferito, e tra docenti e soggetti non legati da rapporto d'impiego con l'Ente, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; a tal fine nella seduta di insediamento è resa dai nominati specifica dichiarazione scritta. In ogni caso, nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

2. In relazione alla tipologia di figura professionale oggetto della selezione, i membri della Commissione sono scelti tra:

- *personale dirigenziale o equiparato, con funzioni di presidente, appartenente all'AIT o anche appartenente ad altra Pubblica Amministrazione;*
- *docenti ed esperti nelle materie oggetto della selezione;*
- *esperti nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale, ove previsto;*
- *personale non dirigenziale appartenente all'AIT, anche con funzioni di segretario;*
- *esperti in competenze digitali e trasversali in ambito di comunicazione e gestione del personale.*

3. Della commissione può fare parte uno specialista in psicologia del lavoro o altre discipline analoghe, in particolare nel caso di selezione per l'Area delle E.Q.

(...)

Autorità Idrica Toscana

5. La Commissione è nominata, di norma, dal dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse umane oppure da altro dirigente appositamente delegato o dal Direttore Generale. E' composta da un minimo di tre componenti ed è in ogni caso costituita da un numero dispari di componenti. Possono essere nominati i componenti supplenti i quali intervengono alle sedute della commissione nelle ipotesi di impedimento grave e documentato dei membri effettivi";

VISTI, a tale proposito, l'art.51 c.p.c., il d.P.R. 62/2013 «Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» ed in particolare l'art.7 rubricato «Obbligo di astensione», l'art.7 del vigente «Codice di comportamento dei dipendenti dell'Autorità Idrica Toscana», la misura di prevenzione generale n. 2 – sottomisura 2.1 - del PTPCT 2024/2026 (approvato quale allegato del PIAO 2025/2027 con proprio decreto n. 6/2025);

RITENUTO di individuare come componenti esperti della Commissione esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto il seguente personale dipendente dell'Ente, il quale ha già espresso, per le vie brevi, la propria disponibilità all'accettazione dell'incarico:

- Dott. Massimiliano REFI – Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane;
- Dr.ssa Lucia RUBEGNI – Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane, Funzionario amministrativo con incarico di E.Q.;
- Dott. Massimiliano PAGNI - Responsabile del Servizio Protocollo, gestione documentale e archivio AIT, Funzionario amministrativo con incarico di E.Q.;

DATO ATTO che i Componenti sopra indicati possiedono i requisiti professionali per poter assumere l'incarico di membri esperti della Commissione esaminatrice di cui alla presente procedura, come rilevabile dai curricula allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1);

RITENUTO necessario:

- doversi provvedere alla nomina di un dipendente di ruolo che svolga le funzioni di Segretario verbalizzante della Commissione;
- di individuare il medesimo nella Dott.ssa Nada ROSSI, Responsabile dell'Ufficio Paghe e contributi, Funzionario amministrativo addetta al Servizio Gestione risorse umane;

DATO ATTO che ai componenti della Commissione esaminatrice e al Segretario, essendo dipendenti dell'Ente, non spetta alcun compenso per l'attività svolta in orario di servizio;

ATTESO che i suddetti Commissari dovranno rendere idonee dichiarazioni relativamente alla insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, unitamente all'assenza di cause ostative di cui all'art. 35-bis, c.1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 "L'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consiglierà di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lett. a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni";

VISTO l'allegato parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art.25 dello Statuto dell'Ente;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Autorità Idrica Toscana

2. Di nominare la Commissione esaminatrice della procedura concorsuale pubblica di cui in oggetto, come di seguito indicato:
 - Dott. Massimiliano REFI – Dirigente dell’Area Amministrazione e Risorse Umane - Presidente;
 - Dr.ssa Lucia RUBEGNI – Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane AIT, Funzionario amministrativo con incarico di E.Q. - Componente;
 - Dott. Massimiliano PAGNI - Responsabile del Servizio Protocollo, gestione documentale e archivio AIT, Funzionario amministrativo con incarico di E.Q. - Componente;
3. Di nominare quale Segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice la Dott.ssa Nada ROSSI, Responsabile dell’Ufficio Paghe e contributi, Funzionario amministrativo addetta al Servizio Gestione risorse umane.
4. Di dare atto che, con successivo separato provvedimento, la Commissione sarà integrata con la nomina del membro esperto per la valutazione delle competenze informatiche e del membro esperto per la valutazione delle conoscenze di lingua inglese.
5. Di demandare alla Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane:
 - la trasmissione del presente atto alla Consigliera regionale di parità, in ottemperanza a quanto previsto all’art. 57, comma 1-*bis*, del D.Lgs. 165/2001;
 - la trasmissione del presente provvedimento ai Membri nominati della Commissione esaminatrice;
 - la pubblicazione del presente atto sul Portale unico del reclutamento della Funzione Pubblica “inPA”.
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del procedimento di pubblicazione la pubblicazione all’Albo Pretorio *on-line* dell’Autorità per 15 gg. Consecutivi e nell’apposita sezione dell’Amministrazione trasparente denominata “Bandi di concorso/procedure selettive in corso”.

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Refi (*)

() Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell’art.24 del D.Lgs. 82/2005*