

Registro Generale n. 166

## DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

n. 122 del 04/08/2025

<b>OGGETTO:</b>	PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE - REGIME TRANSITORIO DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL 2019-2021 – RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL'ENTE, INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI) PRESSO L'AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO, ASSUNZIONE VINCITORI E APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO DI LAVORO
-----------------	---

### IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- A far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (AIT) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1), con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'AIT ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- il territorio regionale è stato suddiviso in sei Conferenze territoriali ciascuna delle quali comprendente i Comuni già appartenenti alle ex AATO di cui alla L.R. 81/1995;
- gli organi dell'Autorità Idrica Toscana sono l'Assemblea, il Consiglio Direttivo, il Direttore Generale e il Revisore Unico dei Conti (art. 6);
- ai sensi dell'art. 5 della citata L.R. 69/2011 “[...], all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)”;

PRESO ATTO CHE:

- Con deliberazione dell'Assemblea n. 20 del 16/12/2024 è stato approvato il “*Bilancio di previsione 2025-2027 e Programma delle Attività dell'Autorità Idrica Toscana*”;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 146 del 18/12/2024 è stato approvato il “*Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027*”, la cui variazione è stata successivamente approvata con Decreto n. 28 del 27/03/2025;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 11 del 7/02/2025 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2024 ai sensi dell'art. 228, comma 3, del D.lgs. 267/2000;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 58 del 9/05/2025 è stata approvata, ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025–2027, successivamente ratificata con Deliberazione dell'Assemblea n. 5 del 2/07/2025;
- Con Deliberazione dell'Assemblea n. 6 del 2/07/2025 sono stati approvati l'Assessment generale, la salvaguardia degli equilibri e la Variazione al Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 175 comma 2 e 8 e 193 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

# *Autorità Idrica Toscana*

---

PRESO ATTO altresì che deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 27/03/2025 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'Autorità Idrica Toscana relativo all'esercizio finanziario 2024;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale AIT n. 6 del 30/01/2025 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO);

RICORDATO il decreto del Direttore Generale n. 150/2013 con il quale lo scrivente è stato assunto a tempo pieno ed indeterminato presso l'Ente con la qualifica di dirigente Amministrativo, preposto, da ultimo, alla direzione dell'Area Amministrazione e Risorse Umane, con decreto del Direttore Generale n. 60/2024, sino al 01/04/2029;

RISCONTRATA pertanto la propria competenza all'emanazione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, dell'art. 22 dello Statuto dell'Autorità Idrica Toscana e dell'art. 13 del vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

PREMESSO CHE con propria Determinazione Reg. gen. n. 142/2025 è stata indetta la procedura selettiva per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo dell'Ente, inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Funzionario tecnico" (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) presso l'Area Pianificazione e controllo;

DATO ATTO che, nella citata determinazione di indizione della procedura selettiva, si dava atto che le risorse destinate al finanziamento delle progressioni tra le aree previste dall'art.13, comma 8, del CCNL 16.11.2022, sono pari all'0,55% del monte salari dell'anno 2018 e che le suddette progressioni prescindono dall'obbligo di garantire l'accesso dall'esterno per il 50% delle posizioni disponibili, in quanto integralmente destinate a finanziare le progressioni tra le aree (cfr. parere Aran CFL 209);

DATO ATTO che l'Avviso di selezione è stato pubblicato nell'Albo On line dell'ente in data 03.07.2025 ed il termine di presentazione delle domande di partecipazione è previsto per il 23.07.2025;

PRESO ATTO CHE le domande di partecipazione pervenute sono state n. 3, tutte ammissibili, come da relazione istruttoria prodotta dal Responsabile del procedimento di selezione (agli atti, prot. n. 10809/2025);

RICHIAMATA la propria determinazione n. 113 del 24.07.2025 (Reg. Gen. 156/2025) di nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva interna oggetto del presente atto;

VISTO il Verbale n. 1 del 30.07.2025 comprensivo degli allegati A, B e C, trasmesso al sottoscritto dal Segretario della stessa con nota prot. n. 11091 del 01.08.2025, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

ESAMINATO il suddetto verbale per la prescritta valutazione di legittimità dello stesso;

RISCONTRATA la regolarità del procedimento di selezione e degli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi a quanto previsto dalla normativa sulle progressioni tra le aree, all'Avviso di selezione e all'Allegato n.2 denominato "*Disciplina delle progressioni verticali tra le Aree*" (approvato con Decreto del Direttore Generale n. 62 del 17.06.2024) allegato al vigente «Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi»;

VISTA la graduatoria di merito formata dalla Commissione esaminatrice della selezione in argomento;

# Autorità Idrica Toscana

RITENUTO opportuno approvare in ogni parte il verbale n. 1 del 30.07.2025, nonché la graduatoria della procedura selettiva di progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo dell'Ente, inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico (area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) presso l'Area Pianificazione e controllo;

DATO ATTO che la graduatoria finale di merito della procedura di cui trattasi:

- sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento;
- sarà possibile utilizzarla solo nel caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

VERIFICATO CHE, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del d.P.R. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto all'adozione del presente atto;

DATO ATTO che la spesa di personale relativa ai due posti da ricoprire tramite la presente procedura selettiva trova copertura nei capitoli di PEG del Bilancio di previsione 2025/2027 relativi alle retribuzioni e oneri contributivi e IRAP del personale dell'Area Pianificazione e controllo;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 per quanto applicabile all'ordinamento dell'Autorità;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. ii;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## **DETERMINA**

1. Le premesse formano parte integrante del presente atto.
2. Di approvare il verbale e relativi allegati della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della procedura selettiva di progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale di ruolo dell'Ente, inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario tecnico (area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) presso l'Area Pianificazione e controllo, trasmessi dal Segretario della stessa con nota prot. 11091 del 01.08.2025, che, allegati al presente atto, ne costituiscono parte integrante e sostanziale (Allegato n.1).
3. Di approvare la graduatoria di merito finale relativa dell'espletamento della procedura selettiva in oggetto di seguito riportata:

COGNOME E NOME	TOTALE PUNTEGGIO	IDONEITA'
[OMISSIS...]	<b>86,06</b>	IDONEO/A
[OMISSIS...]	<b>78,75</b>	IDONEO/A
[OMISSIS...]	<b>66,25</b>	NON IDONEO/A

4. Di dichiarare, in relazione a quanto sopra espresso, vincitori della procedura selettiva comparativa in oggetto, i dipendenti Piscicelli Michela, inquadrata come "Istruttore amministrativo" presso l'Ufficio

# Autorità Idrica Toscana

---

- Controllo Interventi” e Faucci Alessandro, inquadrato come “Istruttore tecnico”, nel Servizio “Pianificazione strategica e Accordi di programma”;
5. Di dare atto che, ai sensi della normativa nazionale ed interna vigente, la graduatoria di cui al punto precedente ha valore solo per la procedura di riferimento e sarà utilizzata esclusivamente per il posto messo a selezione senza possibilità di ulteriore scorrimento.
  6. Di inquadrare la dipendente Sig.ra PISCICELLI MICHELA nella nuova categoria acquisita a seguito di progressione verticale nel profilo professionale di “Funzionario tecnico” Area dei Funzioni e delle Elevate Qualificazioni, presso l’*“Ufficio Controllo Interventi”* - Area Pianificazione e Controllo, a decorrere dal 01.09.2025, con l’esonero dal periodo di prova e con il mantenimento degli istituti contrattuali maturati e non goduti (Parere ARAN CFL 141).
  7. Di inquadrare il dipendente Sig. FAUCCI ALESSANDRO, nella nuova categoria acquisita a seguito di progressione verticale nel profilo professionale di “Funzionario tecnico” Area dei Funzioni e delle Elevate Qualificazioni, presso il Servizio *“Pianificazione strategica e Accordi di programma”* - Area Pianificazione e Controllo, a decorrere dal 01.09.2025, con l’esonero dal periodo di prova e con il mantenimento degli istituti contrattuali maturati e non goduti (Parere ARAN CFL 141).
  8. Di dare atto che il nuovo inquadramento contrattuale decorrerà dal 01.09.2025 e dovrà assorbire e mantenere invariata la retribuzione già maturata, apportando adeguamenti di voce accessoria salariale individuata esclusivamente in un assegno ad personam, ove si riscontrassero difformità retributive peggiorative per il dipendente che ha conseguito la progressione verticale rispetto al maturato della progressione orizzontale percepita nella qualifica inferiore.
  9. Di dare atto che, a seguito del nuovo inquadramento professionale, sarà necessario modificare, con successivo atto del Direttore Generale, l’Organigramma e la dotazione organica contenuti all’interno del PIAO 2025/2027, Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano;
  10. Di approvare l’allegato schema di contratto individuale di lavoro subordinato (Allegato n. 2).
  11. Di dare atto che il contratto individuale di lavoro, secondo lo schema allegato al presente atto, dovrà essere sottoscritto dalle parti entro la data prevista per il nuovo inquadramento, entro e non oltre il 31.08.2025.
  12. Di dare atto che le progressioni verticali oggetto del presente atto sono finanziate mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell’anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell’art. 13, CCNL 16.11.2022.
  13. Di trasmettere il presente atto ai dipendenti interessati, ai rispettivi Responsabili di Servizio, al Direttore Generale ed al Dirigente dell’Area Affari Istituzionali.
  14. Di trasmettere, infine, il presente atto per gli adempimenti di rispettiva competenza, al Servizio Gestione Risorse Umane, al Responsabile del Servizio contabilità, bilancio e patrimonio ed al Responsabile del procedimento di pubblicazione per la pubblicazione del medesimo nelle apposite sezioni del sito istituzionale e sull’Albo On Line dell’Ente.

# *Autorità Idrica Toscana*

---

IL DIRIGENTE

Dott. Massimiliano Refi (\*)

*(\*) Documento amministrativo informatico sottoscritto  
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005*