

Registro Generale n. 271

DETERMINAZIONE AREA AMMINISTRAZIONE E RISORSE UMANE

n. 194 del 05/12/2025

OGGETTO:	PROCEDURA SELETTIVA INTERNA DI AREA PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16.11.2022 E ART. 9 DEL CCI 2023/2025, PER L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E PER L'AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE. APPROVAZIONE GRADUATORIE PROVVISORIE.
-----------------	--

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE ai sensi della L.R. n.69/2011, come modificata in ultimo dalla L.R. n. 10/2018:

- A far data dal 1° gennaio 2012 è stata istituita l'Autorità Idrica Toscana (AIT) quale ente rappresentativo di tutti i Comuni appartenenti all'ambito territoriale ottimale comprendente l'intera circoscrizione territoriale regionale (art.3, comma 1), con funzioni di programmazione, organizzazione e controllo sull'attività di gestione del servizio idrico integrato;
- l'AIT ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile (art.3, comma 2);
- il territorio regionale è stato suddiviso in sei Conferenze territoriali ciascuna delle quali comprendente i Comuni già appartenenti alle ex AATO di cui alla L.R. 81/1995;
- gli organi dell'Autorità Idrica Toscana sono l'Assemblea, il Consiglio Direttivo, il Direttore Generale e il Revisore Unico dei Conti (art. 6);
- ai sensi dell'art. 5 della citata L.R. 69/2011 "[...], all'autorità idrica si applicano le disposizioni di cui al titolo IV della parte I e quelle di cui ai titoli I, II, III, IV, V, VI e VII della parte II del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)";

PRESO ATTO CHE:

- Con deliberazione dell'Assemblea n. 20 del 16/12/2024 è stato approvato il "*Bilancio di previsione 2025-2027 e Programma delle Attività dell'Autorità Idrica Toscana*";
- Con Decreto del Direttore Generale n. 146 del 18/12/2024 è stato approvato il "*Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027*", la cui variazione è stata approvata rispettivamente con Decreto n. 28 del 27/03/2025 e con Decreto n. 107 del 24/09/2025;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 11 del 7/02/2025 è stato approvato il Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi al 31/12/2024 ai sensi dell'art. 228, comma 3, del D.lgs. 267/2000;
- Con Decreto del Direttore Generale n. 58 del 9/05/2025 è stata approvata, ai sensi dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., la variazione d'urgenza al bilancio di previsione finanziario 2025-2027, successivamente ratificata con Deliberazione dell'Assemblea n. 5 del 2/07/2025;
- Con Deliberazione dell'Assemblea n. 6 del 2/07/2025 sono stati approvati l'Assestamento generale, la salvaguardia degli equilibri e la Variazione al Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ai sensi degli artt. 175 comma 2 e 8 e 193 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO altresì che deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 27/03/2025 è stato approvato il rendiconto della gestione dell'Autorità Idrica Toscana relativo all'esercizio finanziario 2024;

Autorità Idrica Toscana

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale di AIT n. 6 del 30/01/2025, con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, successivamente aggiornato con Decreto n. 119 del 17/10/2025;

RICORDATO il decreto del Direttore Generale n. 150/2013 con il quale lo scrivente è stato assunto a tempo pieno ed indeterminato presso l'Ente con la qualifica di dirigente Amministrativo, preposto, da ultimo, alla direzione dell'Area Amministrazione e Risorse Umane, con decreto del Direttore Generale n. 60/2024, sino al 01/04/2029;

RISCONTRATA pertanto la propria competenza all'emanazione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, dell'art. 22 dello Statuto dell'Autorità Idrica Toscana e dell'art. 13 del vigente Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

PREMESSO CHE:

- con propria Determinazione Dirigenziale Reg. gen n. 241 del 11.11.2025 è stata indetta la procedura selettiva interna di Area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (Progressioni Economiche Orizzontali) per l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, approvando il relativo Avviso;
- nell'ambito dell'Accordo sottoscritto con le Parti sindacali in data 11.11.2025, è stata prevista la destinazione di una parte stabile di risorse, pari a € 4.700,00, a nuovi differenziali stipendiali per n. 2 Funzionari e n. 2 Istruttori, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025;

RICHIAMATI:

- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in particolare l'art. 14, che disciplina le progressioni economiche orizzontali e prevede l'attribuzione di differenziali stipendiali in relazione al punteggio derivante da valutazioni di performance, esperienza professionale e formazione, nonché il limite massimo di differenziali per ogni Area;
- il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) 2023/2025, sottoscritto il 19.12.2023, in particolare l'Allegato "A" recante la *"Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle Aree"*, che stabilisce le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione e la ripartizione dei punteggi;

DATO ATTO CHE:

- l'Avviso di selezione interna è stato pubblicato sull'Albo On line dell'Ente e nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente del sito istituzionale in data 12.11.2025;
- il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato per il giorno 27.11.2025;
- sono pervenute complessivamente 26 candidature, di cui 4 per l'Area degli Istruttori e 22 per l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, come da attestazione redatta dal Responsabile del Servizio Protocollo, gestione documentale e Archivio (agli atti, Prot. n. prot. n. 17693 del 03.12.2025);

RICHIAMATA la relazione istruttoria redatta dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane (agli atti, prot. n. 17787 del 04.12.2025) avente ad oggetto la valutazione delle candidature, in applicazione dei criteri contenuti nell'Allegato "A" del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 e riportati all'art. 3 dell'Avviso;

Autorità Idrica Toscana

DATO ATTO che tutte le domande risultano ammissibili, in quanto i candidati sono in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Art. 1 dell'Avviso (in servizio nell'Area al 01.01.2025, assenza di progressioni economiche negli ultimi tre anni, assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni);

DATO ATTO, altresì, che l'attività di valutazione ha determinato la predisposizione di una graduatoria provvisoria per ciascuna Area di inquadramento, redatta secondo l'ordine dei punteggi complessivi conseguiti;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'Art. 4, comma 1, dell'Avviso, il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane provvede a redigere le graduatorie provvisorie per ciascuna Area, che devono essere approvate con apposita Determinazione del Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane;
- l'esito della valutazione è stato trasmesso al sottoscritto con la Relazione istruttoria sopra richiamata;
- si rende necessario procedere all'approvazione delle suddette graduatorie provvisorie per dar corso alla fase di pubblicazione e per permettere agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame;

VERIFICATO CHE, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del d.P.R. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale, del sottoscritto all'adozione del presente atto;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 per quanto applicabile all'ordinamento dell'Autorità;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm. ii;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 sottoscritto il 19.12.2023;
- il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

1. Le premesse formano parte integrante del presente atto.
2. Di approvare le graduatorie provvisorie relative alla procedura selettiva interna di Area per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 (decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2025), redatte dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane ad esito dell'istruttoria, in base ai punteggi complessivi risultanti dall'applicazione dei criteri previsti dall'Avviso, e che si allegano al presente atto, quali parti integranti e sostanziali:
 - **Allegato 1**: Graduatoria provvisoria Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
 - **Allegato 2**: Graduatoria provvisoria Area degli Istruttori.

Autorità Idrica Toscana

3. Di dare atto che il numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili, in coerenza con le risorse stanziate in sede di sottoscrizione dell'Accordo decentrato annuale, è pari a n. 2 per l'Area degli Istruttori e n. 2 per l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;
4. Di stabilire, ai sensi dell'Art. 4 dell'Avviso, che gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta e motivata da presentare al Responsabile del Servizio Gestione risorse umane (debitamente protocollata), entro il termine di 10 giorni successivi dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie.
5. Di dare atto che, scaduto il termine per le osservazioni e risolte eventuali istanze di riesame, le graduatorie verranno definitivamente approvate con successiva Determinazione del Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane e che l'esito della procedura ha validità esclusivamente per l'anno 2025.
6. Di trasmettere il presente atto al Responsabile del procedimento di pubblicazione affinché provveda alla sua immediata pubblicazione, contestualmente alla data di adozione della presente Determinazione, nell'apposita sezione '*Bandi e concorsi*' dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e sull'Albo On Line dell'Ente."
7. Di stabilire che tale pubblicazione ha valore di notifica nei confronti dei partecipanti alla procedura selettiva.
8. Di trasmettere, infine, il presente atto al Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane, affinché ne assicuri la massima diffusione e trasparenza nei confronti di tutto il personale.

IL DIRIGENTE
Dott. Massimiliano Refi (*)

(*) Documento amministrativo informatico sottoscritto
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005