

# Autorità Idrica Toscana

---

Al Direttore Generale  
Dr. Alessandro Mazzei

All'O.I.V.  
Dr. Roberto Dottori

E, p.c. Ai Dirigenti dell'Ente  
Al Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane  
Alla R.S.U.

LORO SEDI

---

## **OGGETTO: PROPOSTA DI MODIFICA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.**

L'articolo 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2019 prevede che le Amministrazioni pubbliche adottino e aggiornino annualmente, previo parere vincolante dell'O.I.V., il sistema di misurazione e valutazione della performance. La circolare della Funzione pubblica del 18/12/2019 ha stabilito che l'aggiornamento debba essere effettuato in tempo utile onde assicurarne la corretta attuazione a partire dal nuovo ciclo della performance 2020-2022. La verifica del S.M.V.P. è dunque necessaria, oltre a rappresentare una buona prassi di lavoro.

Con decreto n. 110 del 18 dicembre 2020 sono state approvate, dopo informativa sindacale e confronto/parere favorevole dell'O.I.V., le modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (S.M.V.P.), da applicare per il ciclo performance e la valutazione dell'anno 2021, al fine di introdurre elementi di valutazione partecipativa, come previsto dalle direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica sulla performance. Con successivo decreto del D.G. n. 73 del 14 luglio 2021 sono state apportate ulteriori rilevanti modifiche che hanno trovato applicazione per l'anno 2022.

In data 27 settembre 2023 lo scrivente ha effettuato un incontro con l'O.I.V., Dr. Roberto Dottori, per esaminare il S.M.V.P. e valutare, congiuntamente, le eventuali necessità di apportare modifiche.

Consapevoli che ogni modifica dovrà trovare applicazione nel ciclo della performance, a decorrere dal 1 gennaio dell'anno successivo si ritiene necessario procedere fin da subito all'aggiornamento del sistema così da avere tempo per illustrarlo ai dipendenti.

Il S.M.V.P. potrà essere approvato dopo il parere preventivo dell'O.I.V., ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 1, del decreto 150/2009.

Le modifiche che si propone di apportare al S.M.V.P. dell'Ente sono le seguenti:

# *Autorità Idrica Toscana*

---

- A) Aggiornamento del S.M.V.P. alle modifiche intervenute nell'ordinamento contabile, con riferimento al P.E.G.. Il Piano della performance ed il Piano degli obiettivi non sono più inclusi nel P.E.G.. Pur prevedendo meccanismi di coordinamento si rende necessaria una riformulazione degli articoli che riguardano i rapporti tra Piano della performance, Piano degli obiettivi e P.E.G.;
- B) Collegamento al P.I.A.O.; L'Ente, pur potendo adottare un P.I.A.O. semplificato ha deciso di ricondurre a questo strumento di pianificazione tutta la disciplina della performance; si rende pertanto necessaria una riformulazione del sistema che ne tenga conto;
- C) Riformulazione del punto x con riferimento al controllo di gestione. L'Ente, non essendovi obbligato, ha deciso di approvare un sistema di controlli interni, che non prevede il controllo di gestione; di conseguenza si rende necessario modificare il meccanismo di determinazione della "performance dell'Ente", eliminando il relativo riferimento e riformulando i punteggi delle altre componenti;
- D) Sostituzione P.O. con E.Q.

Si trasmette, in allegato, la proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, valida a decorrere dal ciclo performance 2024, che, dopo l'acquisizione del parere dell'O.I.V., dovrà essere approvata con decreto del Direttore Generale. Il documento allegato è trasmesso con evidenza delle revisioni apportate, per facilitarne l'individuazione.

Cordiali saluti

Il Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane

Dr. Massimiliano Refi \*

*(\*) Documento informatico sottoscritto con firma digitale  
ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005*