

# Autorità Idrica Toscana

Firenze, lì 26 settembre 2023

All'Assemblea AIT

E p.c.

Al Direttore Generale

SEDE

**Oggetto: proposta di aggiornamento del «Codice di comportamento dei dipendenti dell'Autorità Idrica Toscana».**

L'articolo 54 del d.lgs. n. 165/2001 detta disposizioni sulla definizione dei Codici di comportamento e sulla loro applicazione; in particolare stabilisce che:

- comma 1. *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. [...]”;*
- comma 5. *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. [...]”*

1

In attuazione della suddetta disposizione di legge:

- con d.P.R. n. 62 del 2013 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- con decreto del Direttore Generale AIT n. 119 del 2013 è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Autorità Idrica Toscana e che il medesimo è stato modificato in ultimo con decreto n. 79 del 2017;

Con il d.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 sono state apportate modifiche al citato d.P.R. n. 62/2013 e quindi al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici; in data 14 luglio 2023 è entrata in vigore la suddetta riforma.

Con riferimento alla materia di cui trattasi, l'ANAC con la deliberazione n. 177 del 19/02/2020, recante *«Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche»*, ha fornito indicazioni sia con riguardo al profilo formale (procedura da seguire per garantire la validità del Codice), sia con riguardo al profilo sostanziale (conoscenza diffusa e condivisione dei doveri previsti da parte dei dipendenti dell'amministrazione interessata e dei cittadini).

Con le suddette Linee Guida l'ANAC ha inoltre previsto che i Codici di Comportamento delle singole p.a. debbano essere approvati, su proposta del RPCT, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo. Pertanto, ai sensi della L.R. 69/2011, la competenza all'approvazione dell'aggiornamento al vigente Codice risulta attribuita a codesta Assemblea quale organo di indirizzo e di alta amministrazione.

# Autorità Idrica Toscana

---

Alla luce, pertanto, delle novità normative introdotte in materia di Codici di Comportamento dal citato d.P.R. n. 81/2023, delle Linee Guida emanate nel 2020 dall'ANAC, della attivazione di specifiche funzioni da parte di alcuni Servizi dell'Ente nonché dell'attuale assetto organizzativo dell'Ente, questo Ufficio ha provveduto a revisionare l'attuale Codice di comportamento dei dipendenti AIT approvato nel 2017.

L'iter procedurale seguito ai fini della formulazione della presente proposta di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti AIT è stato il seguente

- lo scrivente RPCT, sentiti il Direttore Generale, i dirigenti dell'Ente e l'OIV, ha provveduto alla redazione dello schema aggiornato del Codice e ad avviare la "procedura aperta" di partecipazione;
- la consultazione pubblica è stata effettuata mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente di apposito Avviso contenente lo schema aggiornato del Codice, dal 15/09/2023 al 25/09/2023 (della suddetta pubblicazione è stata data comunicazione al personale dipendente dell'Autorità, alla RSU, alle OO.SS. Regionali, al CUG – giusta nota prot. 12818 del 15/09/2023);
- nel termine di conclusione del procedimento di consultazione pubblica non è pervenuta alcuna osservazione o proposta (giusta attestazione del Responsabile del Servizio protocollo, gestione documentale e conservazione prot. 13317 del 26/09/2023);
- con nota prot. 13321 del 26/09/2023 si è quindi provveduto a trasmettere lo schema definitivo del Codice con la relativa nota illustrativa all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al fine di acquisire il parere di cui all'art.54, c. 5, del d.lgs. 165/2001;
- l'OIV con nota in data 26/09/2023 (in atti al prot. 13335) ha espresso il proprio parere favorevole.

Per quanto sopra premesso, avendo concluso l'iter procedurale previsto dalla Legge, con la presente si propone a codesta Assemblea l'approvazione del nuovo «Codice di comportamento dei dipendenti dell'Autorità Idrica Toscana» nel testo allegato alla presente proposta.

2

IL RESPONSABILE  
PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
Dott. Antonio Giampieri (\*)

(\*) Documento amministrativo informatico sottoscritto  
con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005