

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2026 - Art. 57 CCNL 2016-2018, art. 39 del CCNL 2019/2021 e Art. 24 del CCNL 2022/2024			
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	156.844,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	4.229,76
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) ANNO 2026	NO	5.754,77
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) anno 2026	NO	9.848,91
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) ANNI 2024/2025 (Una tantum anno 2026)	NO	19.697,82
TOTALE RISORSE STABILI			196.375,76
Art. 39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	629,88
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2025 (Una tantum anno 2026)	NO	710,41
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2026	NO	710,41
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			2.050,70
DECURTAZIONE TEMPORANEA PER RIORGANIZZAZIONE ASPETTATIVA DIRIGENTE TECNICO			- 7.775,38
TOTALE COMPLESSIVO			190.651,08