

Autorità Idrica Toscana

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELLA PREINTESA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI) - PARTE NORMATIVA DEL TRIENNIO 2025/2027

Il giorno 9 (nove) del mese di luglio 2026, alle ore 15.15 tramite collegamento in videoconferenza (piattaforma Lifesize) dell'Autorità Idrica Toscana, ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale per la definizione e l'approvazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) della Dirigenza dell'Autorità Idrica Toscana, valevole per la parte normativa del triennio 2025/2027.

Sono presenti:

Rappresentanti della Parte Pubblica (Datoriale):

- **Dr. Antonio Giampieri** (Presidente f.f. della Delegazione Trattante datoriale, in forza del punto 4 del Decreto del Direttore Generale n. 24 del 05/03/2026 e della nota di convocazione dell'11/06/2026);
- **Dr. Massimiliano Refi** (Componente, nominato con Decreto del Direttore Generale n. 24 del 05/03/2026).

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie:

- UIL FP: Antonio Di Meo

Di seguito congiuntamente denominati *PARTI*.

Assiste alle trattative la Dr.ssa Lucia Rubegni (Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane dell'Ente, con compiti istruttori e di verbalizzazione ai sensi del Decreto n. 24/2026).

La seduta è presieduta dal Dr. Antonio Giampieri, il quale assume la presidenza ai sensi del Decreto del Direttore Generale n. 24 del 05/03/2026, stante l'assenza giustificata del Direttore Generale Dr. Alessandro Mazzei. Constatata la regolarità del numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la riunione per la trattazione dell'ordine del giorno come da convocazione trasmessa: "*Esame, discussione e approvazione dello schema di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI) della Dirigenza dell'Autorità Idrica Toscana - Triennio Normativo 2025/2027*".

Il Presidente illustra analiticamente la bozza di contratto collettivo decentrato integrativo, redatto in conformità con le disposizioni introdotte dal CCNL dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in via definitiva il 23 febbraio 2026. Il testo del CDI si compone di n. 20 articoli, di cui vengono analizzate congiuntamente le clausole di maggiore rilievo strategico ed organizzativo:

Autorità Idrica Toscana

Art. 1, 2 e 3 (Finalità, Validità e Relazioni Sindacali): Viene definita l'applicazione del contratto a tutti i dirigenti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. Si conviene sulla possibilità di attivare modalità di riunione sindacale da remoto per favorire la semplificazione procedurale. La validità del CDI è triennale (2025-2027) con decorrenza dalla data di sottoscrizione definitiva.

Art. 5, 6 e 7 (Servizi Essenziali, Pari Opportunità e Sicurezza): Si dà atto che non operano all'interno dell'Ente dirigenti esonerati dallo sciopero. Viene valorizzato il ruolo consultivo e propositivo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) in coordinamento con la sezione Azioni Positive del PIAO. Si ribadisce la responsabilità dei dirigenti quali datori di lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008.

Art. 8 (Incarichi di Rilevanza Strategica): Si introduce una integrazione della retribuzione di risultato, quantificata nella misura del 15% della retribuzione di posizione percepita, per i dirigenti titolari delle funzioni trasversali e complesse di Responsabile della Transizione Digitale (RTD) e di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), condizionata al pieno raggiungimento degli obiettivi storici asseverati dall'OIV.

Art. 11 (Age Management): In linea con l'art. 18 del CCNL nazionale, l'Ente introduce politiche attive per l'invecchiamento attivo, promuovendo programmi di mentoring e formazione peer-to-peer guidati dai dirigenti senior per favorire il trasferimento di competenze organizzative ed evitare la dispersione del know-how istituzionale.

Art. 12 (Incarichi ad Interim): Viene disciplinata la remunerazione degli interim mediante l'attribuzione di una quota integrativa di risultato finanziata interamente con i risparmi derivanti dalla vacanza della posizione di ruolo. Le maggiorazioni sono stabilite in misura percentuale (30% per intera Area, 20% per Servizi, 15% per Uffici) in base all'effettivo impegno richiesto.

Art. 14 (Lavoro Agile): Viene regolato il collocamento in smart working dei dirigenti nel limite massimo di 50 giornate annue, previa sottoscrizione dell'accordo individuale e nel pieno rispetto delle esigenze di servizio e di continuità delle funzioni direzionali.

Art. 15 e 16 (Performance ed Esclusioni): Si conviene che la quota massima della retribuzione di risultato sia erogata solo al conseguimento di livelli di eccellenza valutativa (punteggio non inferiore a 94/100). In considerazione del numero di dirigenti in servizio inferiore a 5, non si applicano le maggiorazioni minime del 25% o 30% previste per gli enti di maggiori dimensioni, né si procede alla costituzione dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione, le cui funzioni sono assorbite dalle normali procedure di confronto.

Art. 17 e 18 (Welfare e Clausola di Salvaguardia): Si disciplina l'accesso ai piani di welfare integrativo finanziati nei limiti previsti dal CCNL. Viene regolato il differenziale riassorbibile in caso di revoca anticipata dell'incarico dirigenziale a seguito di riorganizzazione (clausola di salvaguardia con

Autorità Idrica Toscana

mantenimento temporaneo del valore precedente e decurtazione progressiva in terzi negli anni successivi).

Art. 20 (Verifica e Monitoraggio): Le parti concordano di incontrarsi con cadenza almeno annuale, entro il primo quadrimestre, per monitorare la spesa del Fondo, l'efficacia dei criteri di riparto e l'andamento dei piani di welfare.

Al termine di una approfondita discussione e di una puntuale verifica del testo articolato, le Parti concordano sull'approvazione formale dello schema di contratto, sottoscrivendo la presente pre-intesa (ipotesi di accordo).

Il Presidente della Delegazione Trattante dispone la trasmissione del testo approvato, unitamente alle relazioni accompagnatorie del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Finanziario, al Revisore Unico dei Conti ai fini del rilascio del parere di regolarità e compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

FIRMATO:

PER L'AUTORITA' IDRICA TOSCANA: Dr. Antonio Giampieri

Dr. Massimiliano Refi*

PER LE OO.SS.: UIL FP Antonio Di Meo *

* Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005