

Firenze, data del protocollo

Al Direttore generale

Alla RSU

Alle OO.SS

E, p.c.

Ai Dirigenti dell'Ente

Al Servizio Gestione Risorse Umane

Oggetto: «Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro, delle assenze e dei permessi del personale dipendente» - Proposta di modifica dell'art.10 rubricato "Orario di lavoro dei Dirigenti".

Il «Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro, delle assenze e dei permessi del personale dipendente», approvato con Decreto del Direttore Generale n. 102 del 09.12.2020 è stato modificato in ultimo con Decreto n. 27 del 11/03/2024 al fine di renderlo coerente alle disposizioni del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 - Comparto Funzioni Locali – applicato al personale non dirigenziale. Il testo approvato è entrato in vigore in data 14/03/2024.

In data 16/07/2024 è stato firmato il CCNL Funzioni Locali – Area Dirigenziale – il quale agli articoli 11 e 12 ha previsto, innovando rispetto alla precedente disciplina contrattuale, l'applicazione dell'istituto del "lavoro agile" al personale dirigenziale del Comparto.

Considerato che il suddetto CCNL risulta essere entrato in vigore successivamente rispetto alla data di approvazione delle ultime modifiche al Regolamento di cui trattasi, si ritiene opportuno proporre la modifica dell'art.10 del vigente «Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro, delle assenze e dei permessi del personale dipendente» prevedendo l'inserimento di un ulteriore comma al testo vigente al fine di renderlo coerente con la nuova previsione contrattuale. A tal fine si propone di inserire il seguente comma 5:

5 Ai dirigenti è consentito l'accesso al lavoro agile nei limiti e secondo le procedure previste dalle disposizioni di legge in materia nonché dagli articoli 11 e 12 del CCNL Area dirigenziale Funzioni Locali Triennio 2019/2021 (sottoscritto in data 16/07/2024), per un massimo di 50 giornate di lavoro annue.

Si allega alla presente il testo del Regolamento di cui trattasi comprensivo della suddetta proposta nonché delle seguenti ulteriori modifiche che ugualmente si propone di adottare:

- all'art. 3, c.10 dopo le parole "dall'art.55-quater del D.Lgs. 165/2001" le parole "così come modificato dal D.Lgs n. 116 del 20/06/2016 e dal D.Lgs. n. 118 del 20/07/2017" sono soppresse;
- all'art.4, c.1:
 - dopo le parole "al venerdì," la parola "articolato" è soppressa;
 - al secondo alinea dopo le parole "pausa pranzo di" è inserita la parola "almeno";
- all'art.5, c.1 dopo le parole "pausa intermedia," le parole "di breve durata," sono soppresse;

Autorità Idrica Toscana

- all'art.17, c.1 dopo le parole "*Legge n. 81 del 22 maggio 2017 e*" le parole "*dal Titolo VI "Lavoro a distanza" del CCNL 2019/2021*" sono soppresse e vengono inserite le parole "*dalle disposizioni dei CCNL nel tempo vigenti*";
- all'art.18, comma 1 è dopo le parole "*a decorrere dal*" sono inserite le parole "*giorno successivo alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente.*"

Cordiali saluti

Il Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane

Dr. Massimiliano Refi

(*) *Documento informatico sottoscritto*

con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005