

**PARERE SULL'ACCORDO DI UTILIZZO DEL FONDO PER IL
FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'AUTORITÀ IDRICA
TOSCANA - Anno 2026**
(articolo 40, Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165)

Verbale del Revisore unico dei conti n. 16 del 10/09/2026

PREMESSO CHE:

- la dotazione organica dell'ente prevede per il 2026 tre posizioni dirigenziali, di cui due ricoperte da contratti a tempo indeterminato e una con contratto a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del Decreto legislativo 267/2000; nel piano occupazionale è prevista una ulteriore posizione dirigenziale (Area di Regolazione), attualmente ricoperta ad interim dal Direttore Generale;
- con Decreto del Direttore Generale n. 30 del 23/03/2026 è stata approvata la costituzione del Fondo Dirigenti, successivamente decurtato e rideterminato con Decreto del Direttore Generale n. 70 del 06/08/2026 a seguito di misure organizzative (aspettativa dirigente e attribuzione deleghe a personale EQ);
- con Decreto del Direttore Generale n. 38 del 31/03/2026 il Dirigente dell'Area Pianificazione e Controllo è stato collocato in aspettativa non retribuita a decorrere dal 01/07/2026, previa trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo parziale al 30% dal 01/04/2026; con Decreto del Direttore Generale n. 53 del 19/05/2026 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali ad interim e con Determinazione del Dirigente ad interim dell'Area Pianificazione e Controllo n. 9 del 29/07/2026 sono state attribuite le deleghe dirigenziali ex articolo 17, comma 1-bis, del Decreto legislativo 165/2001 ai funzionari titolari di incarico di Elevata Qualificazione;
- sulla decurtazione temporanea di € 7.775,38, disposta con il citato Decreto del Direttore Generale n. 70 del 06/08/2026 per assicurare la provvista del Fondo delle Elevate Qualificazioni nel rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 75/2017, il sottoscritto si è espresso favorevolmente con Verbale n. 13 del 05/08/2026, rinviando a successiva fase, quella del presente parere, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa;
- con Verbale n. 11 del 13/07/2026 il sottoscritto ha reso parere favorevole sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza (parte normativa) per il triennio 2025/2027, sottoscritto dalle parti in data 16/07/2026;

RICHIAMATI:

- la deliberazione dell'Assemblea n. 9/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016 e la n. 25/2015, che raccomandano una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;
- il CCNL 17.12.2020 del Comparto Funzioni Locali Area Dirigenza ed in particolare gli artt. 54, 55, 56 e 57;
- il CCNL 16.07.2024 del Comparto Funzioni Locali Area Dirigenza;
- il CCNL 23.02.2026 del Comparto Funzioni Locali Area Dirigenza ed in particolare gli artt. 22 e 24;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area Dirigenza per il triennio 2025/2027, sottoscritto in data 16.07.2026, ed in particolare gli artt. 2, comma 5 (cadenza annuale della ripartizione), 9, comma

1 (materie oggetto di contrattazione), 10, comma 1 (quota minima del 15% destinata alla retribuzione di risultato), 12 (incarichi ad interim) e 17 (welfare integrativo);

- l'Accordo sui criteri di ripartizione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2026 (pre-intesa sottoscritta in data 07.09.2026);
- il Decreto Legislativo 165/2001, in particolare l'art. 40-bis, comma 1 "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- la nota prot. n. 0012507/2026 del 09/09/2026, con cui il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane ha trasmesso la documentazione a corredo dell'Accordo per l'acquisizione del presente parere;

DATO ATTO CHE

il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2026, quantificato in complessivi € 190.651,08 e già certificato positivamente dal sottoscritto con Verbale n. 13 del 05/08/2026, è composto dalle seguenti voci di parte stabile e variabile:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2026 - Art. 57 CCNL 2016-2018, art. 39 del CCNL 2019/2021 e art. 24 del CCNL 2022/2024

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)			
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	156.844,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	4.229,76
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021)	NO	5.754,77
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) anno 2026	NO	9.848,91
Art. 24, comma 1, del CCNL 23/02/2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) (Una tantum anno 2026) ANNI 2024/2025	NO	19.697,82
TOTALE RISORSE STABILI			196.375,76

39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	NO	629,88
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2025 (Una tantum anno 2026)	NO	710,41
Art. 24, comma 3, del CCNL 23/02/2026 (quota risorse variabili)	Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2026	NO	710,41
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			2.050,70
DECURTAZIONE TEMPORANEA PER RIORGANIZZAZIONE ASPETTATIVA DIRIGENTE TECNICO			-7.775,38
TOTALE COMPLESSIVO			190.651,08

VISTI

- la relazione illustrativa degli aspetti procedurali e del contenuto dell'Accordo integrativo 2026, a firma della Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane (Dott.ssa Lucia Rubegni) e del Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane (Dott. Massimiliano Refi);
- la relazione tecnico-finanziaria dell'accordo integrativo 2026 a firma del Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane, della Responsabile del Servizio Finanziario (Dott.ssa Stefania Zelli) e della Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;
- la sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo così come risultante dalle relazioni e di seguito evidenziata:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	121.074,19
Somme regolate dal contratto	48.285,98
Destinazioni ancora da regolare	21.290,91
Totale	190.651,08

EFFETTUATE

- le verifiche ed i controlli sulle modalità di costituzione, rideterminazione e sulla quantificazione delle risorse allocate nel fondo 2026;
- le verifiche ed i controlli sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenute nell'Accordo integrativo per l'anno 2026, ivi inclusa la corretta quantificazione degli arretrati e la gestione dei risparmi per la copertura degli incarichi ad interim;

- le analisi di dettaglio riferite alla definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa decentrata, accertando il rispetto del limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;

ai sensi dell'articolo 40-bis del Decreto Legislativo 165/2001;

ESPRIME

parere favorevole sull'Accordo annuale sui criteri di ripartizione e di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti per l'anno 2026;

e ATTESTA

la compatibilità dei costi dell'Accordo annuale di utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato e di posizione dei dirigenti per l'anno 2026, pari a complessivi € 190.651,08, con le somme stanziare nel bilancio di previsione per l'esercizio 2026.

Firenze (FI), li 10 settembre 2026

Il Revisore Unico
(Roberto Giacinti)