

# *Autorità Idrica Toscana*

Al Direttore Generale  
Dr. Alessandro Mazzei  
Sede

---

**Oggetto: proposta di approvazione della revisione del Regolamento “Disciplina per la corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche previsti dall’art. 45 del D.Lgs. 36/2023”.**

Con la presente sono a proporre l’approvazione della revisione del Regolamento interno sulla corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche ai sensi dell’art. 45 del D.Lgs. 36/2023 sulla base della relazione istruttoria della Responsabile del Servizio Gare, Contratti e Acquisti, dott.ssa Lucia Mancini, assunta al protocollo AIT n. 17519/2025.

## *1. Quadro programmatico di riferimento*

La revisione del Regolamento è prevista dal PIAO 2025/2027, approvato con Decreto del Direttore Generale n. 6 del 30/01/2025, nell’ambito dell’Obiettivo Operativo n. 4, successivamente prorogato al 31/12/2025 con Decreto n. 119 del 17/10/2025.

La responsabilità istruttoria è stata affidata al Servizio Gare, Contratti e Acquisti, che ha svolto approfondimenti interpretativi e ricognizione normativa formalizzati nella suddetta nota prot. 17519/2025.

## *2. Motivazioni della revisione regolamentare*

Dall’analisi condotta dal Servizio proponente e dalle verifiche effettuate dal sottoscritto, emerge l’esigenza di adeguare il Regolamento vigente alle importanti modifiche introdotte:

- dal D.lgs. 209/2024 (c.d. *Correttivo* al Codice dei Contratti);
- dal D.L. 73/2025 (c.d. *Infrastrutture*);
- dalle disposizioni aggiornate dell’Art. 45 e dell’Allegato I.10 del D.Lgs. 36/2023, applicabili alle funzioni tecniche svolte dal 31 dicembre 2024, anche se riferite a procedure avviate in data antecedente.

Le modifiche normative incidono sia sull’ambito soggettivo dei beneficiari, sia sull’elenco delle attività incentivabili, sia sugli aspetti procedurali e di controllo, rendendo necessaria una revisione complessiva del Regolamento.

## *3. Sintesi delle principali modifiche proposte*

*(come dettagliatamente esposte nella nota istruttoria della dott.ssa Mancini prot. 17519/2025)*

### *3.1. Estensione dell’ambito soggettivo ai Dirigenti (Art. 18)*

# *Autorità Idrica Toscana*

La nota istruttoria evidenzia che il D.L. 73/2025 introduce stabilmente la possibilità di riconoscere incentivi anche al personale dirigenziale, superando il precedente divieto (fatta eccezione per PNRR/PNC).

Il nuovo Regolamento recepisce tale previsione, specificando:

- la natura derogatoria rispetto al principio di onnicomprensività del trattamento dirigenziale;
- gli ulteriori obblighi di monitoraggio e trasmissione degli importi agli organi di controllo (Collegio dei Revisori dei Conti, Collegio Sindacale, UCB).

## *3.2. Adeguamento terminologico e limiti individuali (Artt. 2 e 4)*

Coerentemente con il D.lgs. 209/2024, il termine “dipendenti” è sostituito da “personale”. Viene inoltre riformulato il limite soggettivo dell’incentivo spettante a ciascuna *unità di personale*.

## *3.3. Inserimento della nuova attività incentivabile: coordinamento dei flussi informativi (Art. 2)*

Il *Correttivo* ha ampliato l’elenco dell’Allegato I.10 riconoscendo la crescente importanza della digitalizzazione dei processi di gara e di esecuzione contrattuale.

## *3.4. Riparametrazione delle percentuali di riparto (Artt. 10, 12, 14)*

La creazione di una nuova voce incentivabile ha richiesto:

- una redistribuzione interna delle percentuali mantenendo il totale al 100%;
- piccole riduzioni su attività tecnico-amministrative per finanziare la nuova funzione.

## *3.5. Aggiornamento delle soglie comunitarie e delle percentuali per le concessioni (Art. 13)*

Tali modifiche discendono dall’aggiornamento delle soglie 2026 e dall’inclusione dei dirigenti tra i beneficiari degli incentivi.

## *3.6. Rafforzamento delle garanzie di terzietà nel controllo (Art. 20)*

È previsto che l’attestazione delle funzioni tecniche svolte da personale dirigenziale sia effettuata da altro dirigente o dal Direttore Generale, conformemente alle indicazioni ANAC.

## *3.7. Chiarimento della decorrenza (Art. 22)*

È specificato che le disposizioni aggiornate si applicano alle attività svolte dal 31 dicembre 2024, anche se afferenti a procedimenti avviati in precedenza.

## *4. Valutazioni finali*

L’esame della bozza di Regolamento allegata alla nota prot. 17519/2025 conferma la piena coerenza delle modifiche proposte:

# *Autorità Idrica Toscana*

- con il quadro normativo vigente;
- con le indicazioni interpretative dell'ANAC;
- con la prassi applicativa adottata da altre amministrazioni;
- con le esigenze organizzative e di adeguamento regolamentare dell'AIT.

L'inserimento del personale dirigenziale tra i destinatari richiede particolare attenzione ai flussi informativi verso gli organi di controllo e alle procedure di attestazione delle attività svolte, aspetti che risultano correttamente disciplinati nella bozza di Regolamento.

L'introduzione della funzione di *coordinamento dei flussi informativi* appare pienamente coerente con il processo di digitalizzazione sostenuto dal Codice dei Contratti e dagli obiettivi strategici dell'Ente.

## *5. Proposta*

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone di procedere all'approvazione del nuovo Regolamento "Disciplina per la corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023", nella versione allegata alla nota istruttoria della dott.ssa Mancini prot. 17519/2025, che forma parte integrante della presente istruttoria.

L'approvazione consentirà:

- l'allineamento immediato dell'AIT alle recenti evoluzioni normative;
- la corretta applicazione del regime degli incentivi per le funzioni tecniche svolte dal 31/12/2024;
- la valorizzazione delle professionalità tecniche e dirigenziali dell'Ente;
- il pieno rispetto dei principi di trasparenza, terzietà e corretta imputazione contabile.

La presente istruttoria è rimessa alla valutazione del Direttore Generale, ai fini dell'adozione del provvedimento di approvazione del Regolamento aggiornato.

Il Dirigente dell'Area Amministrazione e Risorse Umane  
Dr. Massimiliano Refi\*