

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DESTINATO AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL CCNL AREA DIRIGENZA DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI ANNO 2026 (Art. 40 d.lgs. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della Dirigenza è costituito in conformità all'art. 57 del CCNL 17/12/2020, all'art. 39 del CCNL 16/07/2024 e alle nuove disposizioni introdotte dall'art. 24 del CCNL sottoscritto il 23/02/2026.

L'art. 24 del CCNL 23/02/2026 prevede che:

- "Il Fondo [...] è stabilmente incrementato, a decorrere dal 1/1/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021" (comma 1).
- È possibile incrementare la parte variabile del fondo "di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 [...] da destinare a retribuzione di risultato" (comma 3).

Per l'anno 2026, l'Ente ha inizialmente costituito il Fondo con Decreto del Direttore Generale. n. 30 del 23/03/2026. Successivamente, a seguito del collocamento in aspettativa di un Dirigente e della conseguente attribuzione di deleghe al personale di Elevata Qualificazione (EQ), il Fondo è stato decurtato in via temporanea di € 7.775,38 per finanziare il Fondo EQ nel rispetto dell'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017. La rideterminazione definitiva del Fondo 2026 è stata approvata con Decreto D.G. n. 70 del 06/08/2026, certificato dal Revisore dei Conti con Verbale n. 13 del 05/08/2026.

Il Fondo per la contrattazione integrativa della Dirigenza anno 2026 risulta pertanto costituito nei seguenti importi:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2026 - Art. 57 CCNL 2016-2018, ART. 39 del CCNL 2019/2021-	Importo €
RISORSE STABILI	
Unico importo consolidato 2020 (risorse certe e stabili certificate) - Art. 57, c. 2, lett. a)	156.844,50
Incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020 (1,53% monte salari 2015)	4.229,76

Autorità Idrica Toscana

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2026 - Art. 57 CCNL 2016-2018, ART. 39 del CCNL 2019/2021-	Importo €
Incremento 2,01% monte salari 2018 (a decorrere dall'1/01/2021) (art.39 CCNL 16/07/2024)	5.754,77
Incremento 3,05% monte salari 2021 (a decorrere dall'1/01/2024) - Quota 2026 (Art. 24 CCNL 23/02/2026)	9.848,91
Incremento 3,05% monte salari 2021 (a decorrere dall'1/01/2024) - Arretrati 2024/2025) (Art. 24 CCNL 23/02/2026)	19.697,82
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2026	196.375,76
RISORSE VARIABILI	
Incremento 0,22% monte salari 2018 (art. 39, c. 3, CCNL 16/07/2024)	629,88
Incremento 0,22% monte salari 2021 - Quota anno 2025 (Una tantum 2026) (Art. 24, CCNL 23/02/2026)	710,41
Incremento 0,22% monte salari 2021 - Quota anno 2026 (Art. 24 CCNL 23/02/2026)	710,41
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.050,70
DECURTAZIONI	
Decurtazione temporanea per riorganizzazione (aspettativa dirigente tecnico)	- 7.775,38
TOTALE COMPLESSIVO FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2026	190.651,08

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il Fondo 2026 consolida l'unico importo annuale delle risorse certe e stabili destinate alla retribuzione di posizione e risultato nel 2020, comprensive dell'incremento dell'1,53% del monte salari 2015. A queste si aggiunge l'incremento stabile del 2,01% calcolato sul monte salari 2018. In applicazione del nuovo CCNL

Autorità Idrica Toscana

23/02/2026 (art. 24, c. 1), la parte stabile è ulteriormente incrementata del 3,05% del monte salari 2021 (pari a € 322.915,00), corrispondente a € 9.848,91 a regime. Al fine di finanziare la rideterminazione della retribuzione di posizione a decorrere dal 1° gennaio 2024, nel Fondo 2026 confluiscono una tantum anche le quote arretrate del 3,05% relative agli anni 2024 e 2025 (pari a complessivi € 19.697,82).

Sezione II – Risorse variabili

L'Ente, accertata la capacità di bilancio, finanzia la parte variabile del Fondo attraverso due distinte disposizioni normative, poste in deroga al limite del trattamento accessorio (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017):

- Quota 0,22% sul monte salari 2018 (€ 629,88), in applicazione dell'art. 39, c. 3, del CCNL 16/07/2024.
- Quota 0,22% sul monte salari 2021 (pari a € 710,41 annui), in applicazione dell'art. 24, c. 3, del CCNL 23/02/2026.

Avendo l'Ente stanziato tali risorse anche per l'annualità pregressa 2025 (in ossequio al parere ARAN n. AFL91), nel Fondo 2026 confluiscono la quota di competenza corrente e la quota arretrata 2025, per complessivi € 1.420,82 destinati alla retribuzione di risultato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Al Fondo 2026 è stata applicata una decurtazione in via temporanea di € 7.775,38 (disposta con Decreto D.G. n. 70/2026), destinata a finanziare il comparto delle Elevate Qualificazioni per l'assunzione di deleghe dirigenziali a seguito del collocamento in aspettativa di una posizione dirigenziale, garantendo il rispetto del limite complessivo di spesa ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2026 - Art. 57 CCNL 2016-2018 , ART. 39 del CCNL 2019/2021 , ART. 24 CCNL 2022/2024	
Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020 Art. 57, comma 2, lett. a)	€ 156.844,50
Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	4.229,76
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) ANNO 2024 (art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021 del 16.07.2024)	5.754,77
Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) anno 2026 Art. 24 CCNL 23/02/2026	9.848,91
Incremento 3,05% monte salari 2021 (a decorrere dall'1/01/2024) - Arretrati 2024/2025 (Art. 24 CCNL 23/02/2026)	19.697,82

Autorità Idrica Toscana

TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2026	€ 196.375,76
Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 - QUOTA ANNO 2024 (art. 39, comma 3, CCNL 2019/2021 del 16.07.2024)	629,88
Incremento 0,22% monte salari 2021 - Quota anno 2025 (Una tantum 2026) (Art. 24, CCNL 23/02/2026)	710,41
Incremento 0,22% monte salari 2021 - Quota anno 2026 (Art. 24 CCNL 23/02/2026)	710,41
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.050,70
Decurtazione temporanea per riorganizzazione (aspettativa dirigente tecnico)	7.775,38
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2025	€190.651,08

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Voce non Presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'Accordo sui criteri di ripartizione per l'anno 2026 definisce l'utilizzo dell'intero importo del Fondo (€ 190.651,08), applicando i criteri normativi previsti dal nuovo CCDI 2025-2027.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Le risorse destinate alla Retribuzione di Posizione per l'anno 2026 e alla corresponsione degli arretrati contrattuali (annualità 2024 e 2025) non sono soggette a contrattazione integrativa, in quanto la loro quantificazione e destinazione derivano direttamente dai provvedimenti individuali di conferimento degli incarichi e dall'applicazione vincolata del Contratto Collettivo Nazionale (CCNL 23/02/2026, artt. 22 e 24).

L'importo esatto destinato alla retribuzione di posizione ed agli arretrati contrattuali è desunto dal file allegato all'Accordo ed è il seguente:

Autorità Idrica Toscana

Retribuzione di Posizione 2026	€ 100.665,96
Arretrati contrattuali 2024/2025 (Una tantum): (di cui € 19.697,82 per quota stabile 2024/2025 ed € 710,41 per quota variabile 2025)	€ 20.408,23
Totale	€ 121.074,19

Nell'importo sopra elencato relativo alla retribuzione di posizione è conteggiato altresì il compenso relativo alla retribuzione di posizione di n. 1 Dirigente incaricato a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Ai sensi dell'art. 9 del CCDI normativo e dell'Accordo per l'anno 2026, la quota residua del Fondo è regolata come segue:

- Incarichi ad interim: I risparmi generati dal collocamento in aspettativa finanziano le maggiorazioni della retribuzione di risultato per i dirigenti incaricati delle reggenze (pro-rata temporis per 6 mesi);
- Welfare integrativo: È destinata una quota per finanziare i servizi di cui all'art. 17 del CCDI (polizza sanitaria);
- Retribuzione di risultato 2026: È garantita l'erogazione di una quota non inferiore al 15% del fondo, incrementata dalle risorse variabili dello 0,22%, la cui liquidazione avverrà solo a seguito di valutazione positiva dell'OIV.

Nell'anno 2027, a seguito del completamento del procedimento di valutazione del personale dirigenziale, sarà erogata la retribuzione di risultato di competenza dell'anno 2026. In particolare, la destinazione delle somme contenuta nell'Accordo sottoscritto con le parti sindacali è così definita:

Retribuzione di Risultato 2026	€ 45.492,48
Welfare integrativo	€ 2.793,50
Totale	€ 48.285,98

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

All'interno di questa sezione trova collocazione la quota residua del Fondo, pari a € 21.290,91. che non viene immediatamente ripartita in questa sede. Come espressamente stabilito dall'art. 2 dell'Accordo sui criteri di ripartizione per l'anno 2026, tale importo costituisce la differenza positiva generata tra i risparmi derivanti dalla posizione dirigenziale parzialmente vacante (per effetto della trasformazione in part-time e

Autorità Idrica Toscana

del successivo collocamento in aspettativa) e le maggiorazioni effettivamente spettanti e liquidate per le reggenze ad interim (calcolate pro-rata temporis). Tali risorse rimangono provvisoriamente accantonate all'interno del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per le finalità stabilite dal CCNL e dalla normativa esistente (potendo, a fine esercizio, confluire a incremento della retribuzione di risultato o, se non utilizzate, alimentare il Fondo dell'annualità successiva secondo le regole contrattuali).

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	121.074,19
Somme regolate dal contratto	48.285,98
Destinazioni ancora da regolare	21.290,91
Totale	190.651,08

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, previa verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con i principi di meritocrazia e selettività di cui al D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025.

Si fa presente che, nella tabella sottostante, non è compilata la colonna relativa al Fondo dell'anno 2010, in considerazione della nuova istituzione dell'Ente avvenuta in data 01.01.2012. Pertanto, l'anno "zero" per l'Autorità Idrica Toscana è da considerarsi l'anno 2012.

Autorità Idrica Toscana

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025	Differenza	
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo Annuale risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato	161.074,26	161.074,26	0,00	
Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) (art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021 del 16.07.2024)	5.754,77	5.754,77	0,00	
Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) anno 2026 (art. 24, comma 1, CCNL 2022/2024 del 23.02.2026)	9.848,91	0,00	9.848,91	
Incremento 3,05% monte salari 2021 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2024) ANNI 2024/2025 (Una tantum anno 2026) (art. 24, comma 1,	19.697,82	0,00	19.697,82	

Autorità Idrica Toscana

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025	Differenza	
CCNL 2022/2024 del 23.02.2026)				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	196.375,76	166.829,03	29.546,73	
<i>Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, c. 2 , del D.lgs. 75/2017</i>				
<i>Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, c. 2 , del D.lgs. 75/2017</i>	0,00	0,00	0,00	
<i>Risorse variabili NON soggette al limite di cui all'art. 23, c.2, del D.lgs. 75/2017</i>				
Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 - (art. 39, comma 3, CCNL 2019/2021 del 16.07.2024)	629,88	629,88	0,00	
Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del	710,41	0,00	710,41	

Autorità Idrica Toscana

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025	Differenza	
30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2025 (Una tantum anno 2026) (art. 24, comma 3, CCNL 2022/2024 del 23.02.2026)				
Incremento risorse variabili di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2021, relativo ai dirigenti, in attuazione dell'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025)- Quota anno 2026	710,41	0,00	710,41	
Somme non utilizzate l'anno precedente				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	2.050,70	629,88	1.420,82	

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione:

	2026	2025	differenza
Risorse fisse	196.375,76	166.829,03	29.546,73
Risorse variabili	2.050,70	629,88	1.420,82
Decurtazioni *	- 7.775,38	0,00	- 7.775,38
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	190.651,08	167.458,91	23.192,17

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del fondo anno 2026 e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Autorità Idrica Toscana

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025	Differenza
Retribuzione di posizione	100.665,96	123.761,68	- 23.095,72
Retribuzione di risultato	45.492,48	40.680,74	4.811,74
Arretrati retribuzione di posizione anni 2024/2025	10.754,64	0,00	10.754,64
Arretrati retribuzione di risultato anni 2024/2025	9.653,59	0,00	9.653,59
Welfare integrativo	2.793,50	2.747,75	45,75
Totale	169.360,17	167.190,17	2.170,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Questa sezione attesta in quali modi la contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa (ad esempio specificando quali capitoli del Bilancio sono deputati a regolare le destinazioni del Fondo nelle sue diverse componenti come illustrate nel Modulo II).

I capitoli di bilancio deputati a regolare le destinazioni del Fondo sono i seguenti:

capitoli PEG	DESCRIZIONE
1188	Fondo salario accessorio dirigenti
1189	Contributi prev.li su Fondo salario accessorio dirigenti
1203	Contributi c/ente Area Amministrazione e risorse umane
1195	Contributi c/ente Area Affari Istituzionali
1211	Contributi c/ente Area Pianificazione e controllo
1273	Irap retribuzioni Area Amministrazione e risorse umane
1271	Irap retribuzioni Area Affari Istituzionali
1275	Irap retribuzioni Area Pianificazione e controllo

Autorità Idrica Toscana

1278	Imposte e tasse su Fondo salario accessorio dirigenti
------	---

Come attestato in sede di adozione del Decreto D.G. n. 70/2026, gli stanziamenti allocati sul capitolo 1188 e sui correlati capitoli di oneri riflessi sono di specifica variazione di bilancio, in via di approvazione, al fine di recepire sia i maggiori oneri del nuovo CCNL, sia la decurtazione compensativa a favore del capitolo 1150 (Fondo EQ). Vi è pertanto perfetta coincidenza tra il Fondo contrattato e gli stanziamenti contabili. I limiti di spesa sono costantemente rispettati in fase di elaborazione dei cedolini stipendiali, con l'imputazione delle voci relative alla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, erogata una tantum nell'anno successivo, entrambe imputate al cap. 1188.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo per le risorse decentrate è pertanto costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta che la spesa effettivamente sostenuta a consuntivo (o in via di definitiva liquidazione) per il trattamento accessorio della Dirigenza relativo all'anno 2025 ha trovato integrale capienza all'interno del Fondo Dirigenza 2025, precedentemente costituito e certificato. Conseguentemente, non essendosi registrati sforamenti, non occorre procedere ad alcun recupero finanziario a valere sulle risorse del Fondo dell'anno corrente (2026). Si conferma inoltre il pieno rispetto, per l'annualità pregressa, del limite di spesa complessivo per il salario accessorio imposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le note applicative alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012 (versione aggiornata al 28/02/2013), relativamente al Modulo IV, terza Sezione, escludono dalla verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione le voci che, per disposizione di legge o contrattuale, vanno imputate ai capitoli degli stipendi (contributi previdenziali e IRAP). Si attesta che l'Amministrazione ha regolarmente provveduto allo stanziamento nel Bilancio di previsione 2026/2028 delle risorse necessarie per la copertura finanziaria e la successiva liquidazione di tutte le voci di destinazione del Fondo Dirigenti per l'anno 2026. Tali disponibilità trovano esatta ed integrale capienza nei pertinenti capitoli di spesa del Piano Esecutivo di Gestione, come analiticamente elencati nella precedente Sezione I del presente Modulo.

Il Dirigente Area Amministrazione e risorse umane

Dr. Massimiliano Refi*

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Lucia Rubegni*

Autorità Idrica Toscana

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dr. ssa Stefania Zelli*

() Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005*